

زنان در اتاق تصمیم

نقشه حضور زنان در مدیریت شرکت‌های ایران

صنایع، استان‌ها و جایگاه‌های مدیریتی



زنان چه سهمی از مدیریت شرکت‌ها دارند؟

تصویر کلی حضور زنان در جایگاه‌های مدیریتی شرکت‌ها



۳۱,۷%

از کل افراد دارای
سمت مدیریتی فعال

۹۴۹,۹۷۲ زن از
۲,۹۹۴,۲۵۵ نفر



۳۲%

از کل اعضای
هیئت مدیره

۹۳۱,۴۸۳ زن از
۲,۹۱۴,۲۹۴ نفر



۲۱,۵%

از کل مدیرعامل‌ها

۲۴۵,۱۵۵ زن از
۱,۱۴۱,۹۸۲ نفر



آمار این گزارش فقط شامل مدیرعامل‌ها و اعضای هیئت مدیره شرکت‌ها است.
سایر سمت‌ها مانند بازرس، مدیران داخلی و ... در این آمار لحاظ نشده‌اند.

در مجموع، از هر ۳ فرد دارای سمت مدیریتی فعال، حدود ۱ نفر زن است؛
اما در میان مدیرعامل‌ها، این نسبت به حدود ۱ زن از هر ۵ مدیرعامل می‌رسد.

صنایع از نظر تعداد زنان مدیر

بیشترین تعداد زنان مدیر در کدام صنایع فعالیت می کنند؟

نوار روشن: کل مدیران | نوار آبی: زنان مدیر

۲۸,۹% | ۶,۹۵۱ زن مدیر از ۲۴,۰۴۹ مدیر مواد شیمیایی

۲۷,۷% | ۶,۵۵۶ زن مدیر از ۲۳,۶۳۰ مدیر صنایع غذایی

۲۶,۶% | ۵,۰۱۱ زن مدیر از ۱۸,۸۵۳ مدیر ماشین آلات و تجهیزات

۲۹,۸% | ۴,۹۰۳ زن مدیر از ۱۶,۴۶۷ مدیر لاستیک و پلاستیک

۲۳,۶% | ۳,۵۹۷ زن مدیر از ۱۵,۲۴۶ مدیر سایر محصولات کانی غیرفلزی

بیشترین تعداد زنان مدیر در صنایع **شیمیایی و غذایی** دیده می شود؛
اما در هر دو صنعت، زنان هنوز **کمتر از ۳۰%** کل مدیران را تشکیل می دهند.

صنایع از نظر سهم زنان

در کدام صنایع سهم زنان از مدیریت بیشتر است؟

پوشاک
۳۶,۹%
۵۱۶ زن از ۱,۳۹۷ مدیر

**ابزار پزشکی، اپتیکی
و ابزار دقیق**
۲۹,۸%
۱,۶۸۳ زن از ۵,۶۵۱ مدیر

لاستیک و پلاستیک
۲۹,۸%
۴,۹۰۳ زن از ۱۶,۴۶۷ مدیر

چوب و محصولات چوبی
۲۹,۶%
۵۶۴ زن از ۱,۹۰۷ مدیر

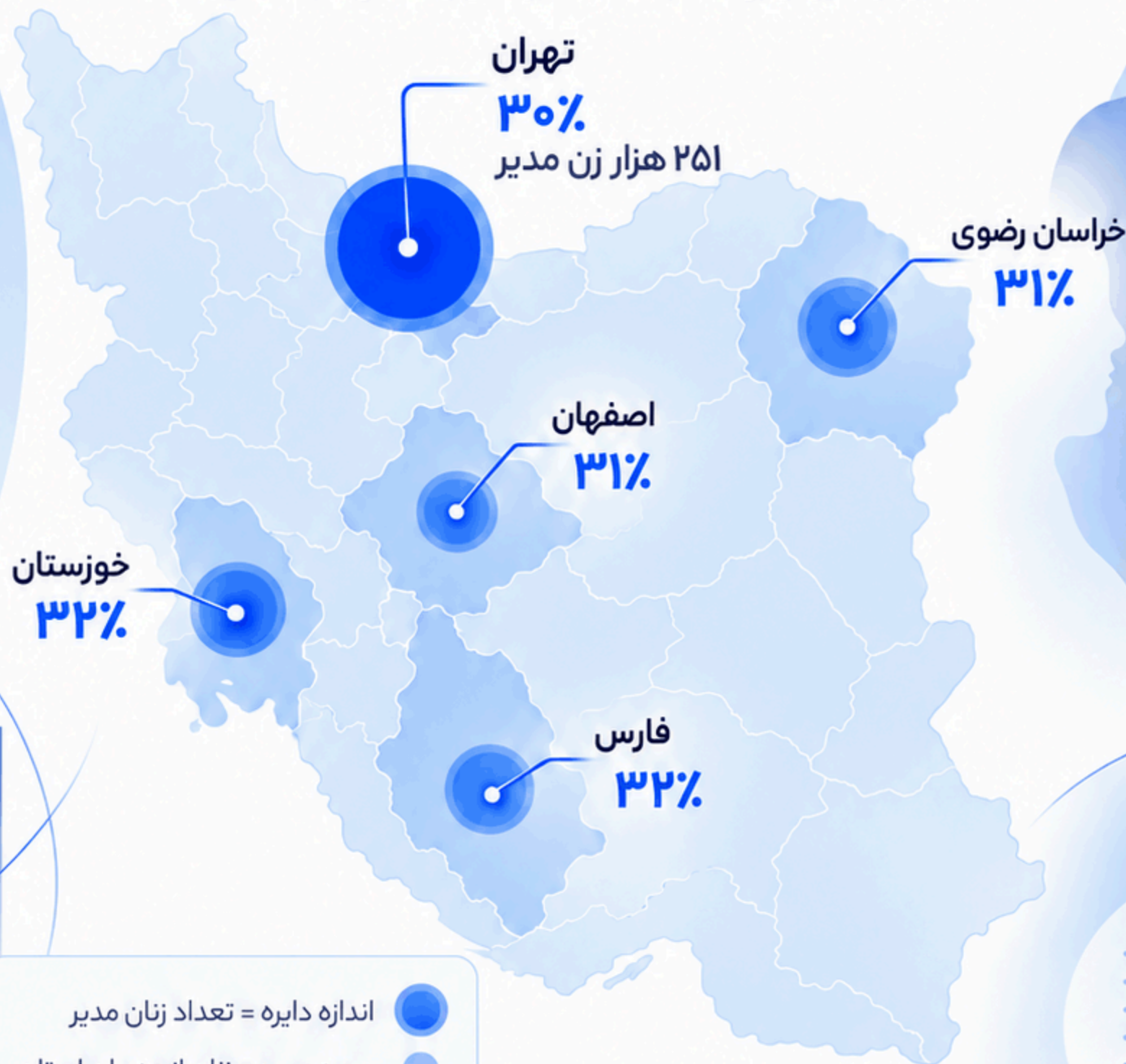
منسوجات
۲۹,۶%
۲,۱۸۳ زن از ۷,۳۸۳ مدیر

**پوشاک؛ تنها صنعت این فهرست که
بیش از یک سوم مدیرانش زن‌اند.**

تهران بیشترین زن مدیر دارد؛ اما بیشترین سهم را نه

مقایسه تعداد و سهم زنان در میان مدیرعامل‌ها و اعضای هیئت مدیره
در استان‌های منتخب

منظور از مدیر در این اسلاید فقط مدیرعامل و اعضای هیئت مدیره است.



تمرکز تعداد زنان مدیر در تهران بالاست، اما وقتی اندازه جامعه مدیریتی هر استان را در نظر می‌گیریم، **خوزستان و فارس** سهم بیشتری از زنان در مدیریت دارند.

در کدام استان‌ها نسبت زنان متولد شده که به مدیریت رسیده‌اند بیشتر است؟

رتبه‌بندی استان‌ها بر اساس نسبت زنان متولد شده‌ای که به جایگاه‌های مدیریتی رسیده‌اند



چهارمحال و بختیاری، ایلام و کهگیلویه و بویراحمد بالاترین نسبت زنان متولد شده‌ای را دارند که به مدیریت رسیده‌اند؛ **تهران** با وجود تعداد بالای زنان مدیر، از نظر این نسبت در رتبه هشتم قرار می‌گیرد.

زنانی در رأس شرکت های شاخص

۱۰ مدیرعامل زن از صنایع مختلف



سیده سایه حسینی
سیم و کابل ابهر

صنعت



مزگان آقاجانی
صنعتی کیمیدارو

دارو



الهام هاشمی
گروه کارخانه های تولیدی
نورد آلومینیوم

صنعت



مریم شفیعی
کانون ایران نوین

تبلیغات و بازاریابی



گوهر صادق نیا
سبدگردان آگاه

مدیریت دارایی



عاتکه وادی خیل
صنایع جوشکاب یزد

صنعت



فرشته ضرابیه
تأمین آتیه سامان

خدمات مالی



الناز سخانیان
نستله ایران

صنایع غذایی



سپیده استاد زمانی
یونیلیور ایران

کالاهای مصرفی



سارا حجازی
باریج اسانس

دارو و سلامت

زنان در ترکیب هیئت‌مدیره شرکت‌های شاخص

چهره‌های زن در هیئت‌مدیره شرکت‌ها و نهادهای مطرح



هاله حامدی‌فر

سیناژن

دارو و بیوتکنولوژی



سمیه خلوصی

ایمیدرو

معدن و صنایع معدنی



سمیرا ناطقی

گروه توسعه مالی فیروزه

خدمات مالی و سرمایه‌گذاری



فرزانه شرفباقی

هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران

حمل و نقل هوایی



الینا باقری

پتروشیمی شازند

پتروشیمی



فرزانه جلیل‌فر

داروسازی دکتر عبیدی

دارو



هانیه رفیعی

مگفا

فناوری



هاله حسین‌زاده

بانک سامان

مالی و تجارت

زنان در رأس شرکت‌های جهان

سهم زنان با نزدیک شدن به بالاترین سطوح مدیریتی کاهش می‌یابد.



در جهان، از هر ۱۰۰ مدیرعامل، فقط ۶ نفر زن هستند.



از کرسی‌های هیئت‌مدیره شرکت‌های بزرگ و متوسط جهان در اختیار زنان است.



از رؤسای هیئت‌مدیره زن هستند.



از مدیرعامل‌های شرکت‌های بررسی‌شده زن هستند.



حضور زنان در هیئت‌مدیره بسیار بیشتر
از حضور آن‌ها در جایگاه مدیرعامل
و ریاست هیئت‌مدیره است.

درباره داده‌های این گزارش



این گزارش بر بایه سمت‌های مدیریتی فعال ثبت شده در داده‌های لینکا تهیه شده است و تصویری از حضور زنان در جایگاه‌های مدیرعامل و هیئت‌مدیره ارائه می‌کند.



دامنه داده

بدلیل اتکای تحلیل به کد ملی بعنوان شناسه یکتای افراد، دامنه داده‌های این گزارش، از دهه نود در نظر گرفته شده است.



چه کسانی در گزارش «مدیر» محسوب شده‌اند؟

در این تحلیل فقط مدیرعامل‌ها و اعضای هیئت‌مدیره در نظر گرفته شده‌اند. سمت‌هایی مانند نایب‌رئیس، بازرس علی‌البدل و سایر نقش‌های غیرمدیریتی لحاظ نشده‌اند.



مبنای شمارش

هر فرد بر اساس کد ملی بصورت پکتا شمرده شده است؛ بنابراین حضور یک فرد در چند شرکت یا چند سمت، باعث چندبارشماری او در شاخص‌های مربوط به تعداد افراد نمی‌شود.



نحوه محاسبه درصدها

درصدهای هر بخش بر اساس جامعه آماری همان شاخص محاسبه شده‌اند. برای مثال، سهم زنان در یک صنعت نسبت زنان مدیر همان صنعت به کل مدیران همان صنعت است.



نحوه تفسیر

این گزارش توصیفی است و الگوی حضور زنان را در جایگاه‌های مدیریتی و صنایع نشان می‌دهد و درباره علت تفاوت‌ها نتیجه‌گیری نمی‌کند.