



XX BtPh

نگاهی به سرمایه انسانی بیت‌پین در سال ۱۴۰۳

با ذهنیت برنده رشد کردیم!

تعداد بازیکنای هر واحد بیت پین در سال ۱۴۰۳

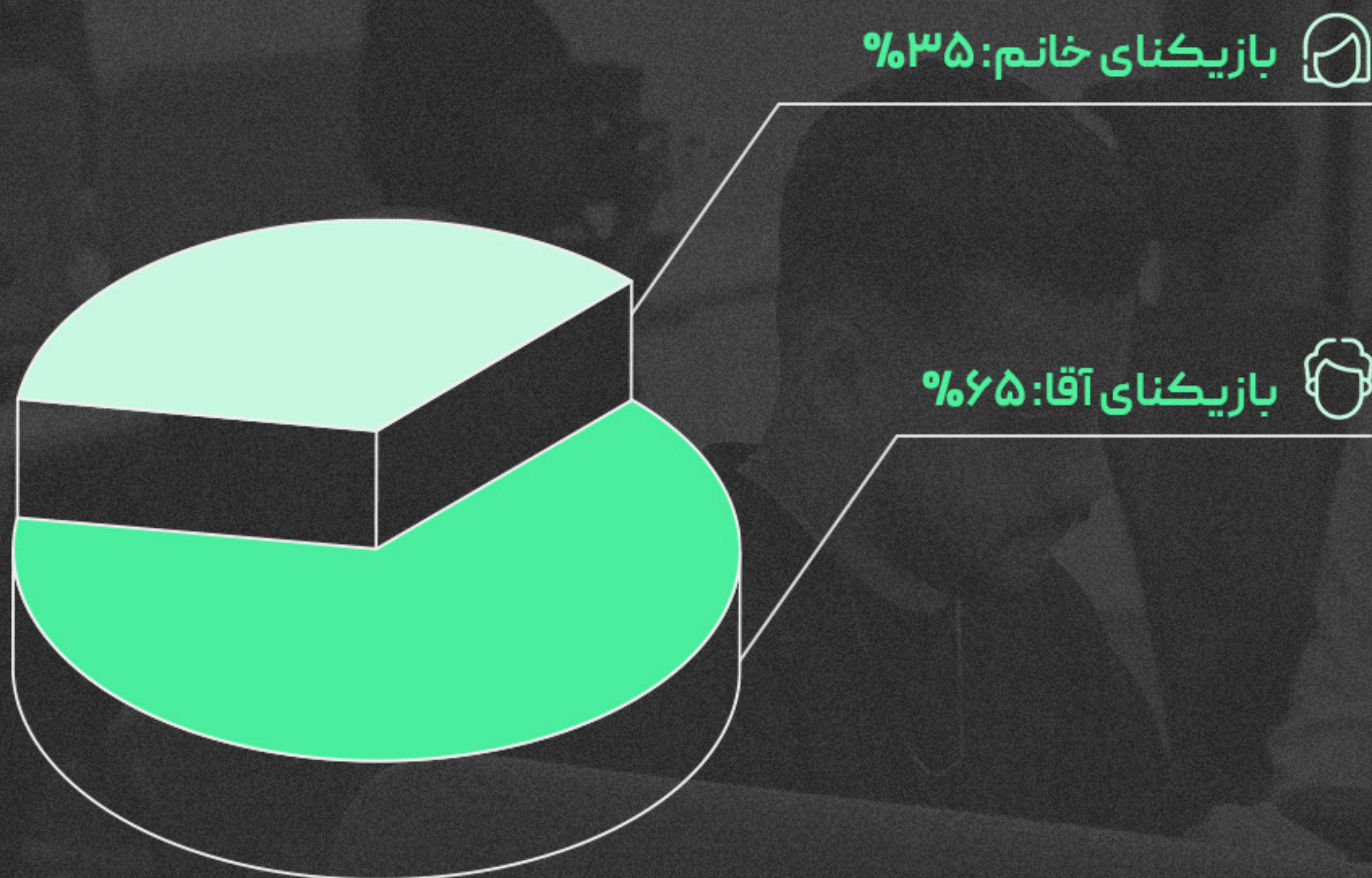
توی سال گذشته نسبت به سال ۱۴۰۲، ۵۱٪ رشد داشتیم، چون ذهن هامون دنبال حرکت بود، نه توقف.



ترکیب تیم بیت پین

ترکیب بازیکنای بیت پین در سال ۱۴۰۳

تو زمین بازی بیت پین، ۶۵٪ آقا و ۳۵٪ خانم حضور دارن؛
همدلی، همکاری و ذهنیت برنده جنسیت نمی‌شناسه!



همکاری نسل‌ها، هم‌افزایی بازیکنان بیت‌پین

۶۰٪ بازیکنان بیت‌پین، نسل Z هستند؛
آینده از حالا اینجا است!



۴۰٪ بازیکنان بیت‌پین، نسل Y هستند؛
تجربه‌گرا و همیشه در صحنه!



جوان‌ترین بازیکن بیت‌پین فقط ۲۰ سالشه؛
جسارت و تغییر!

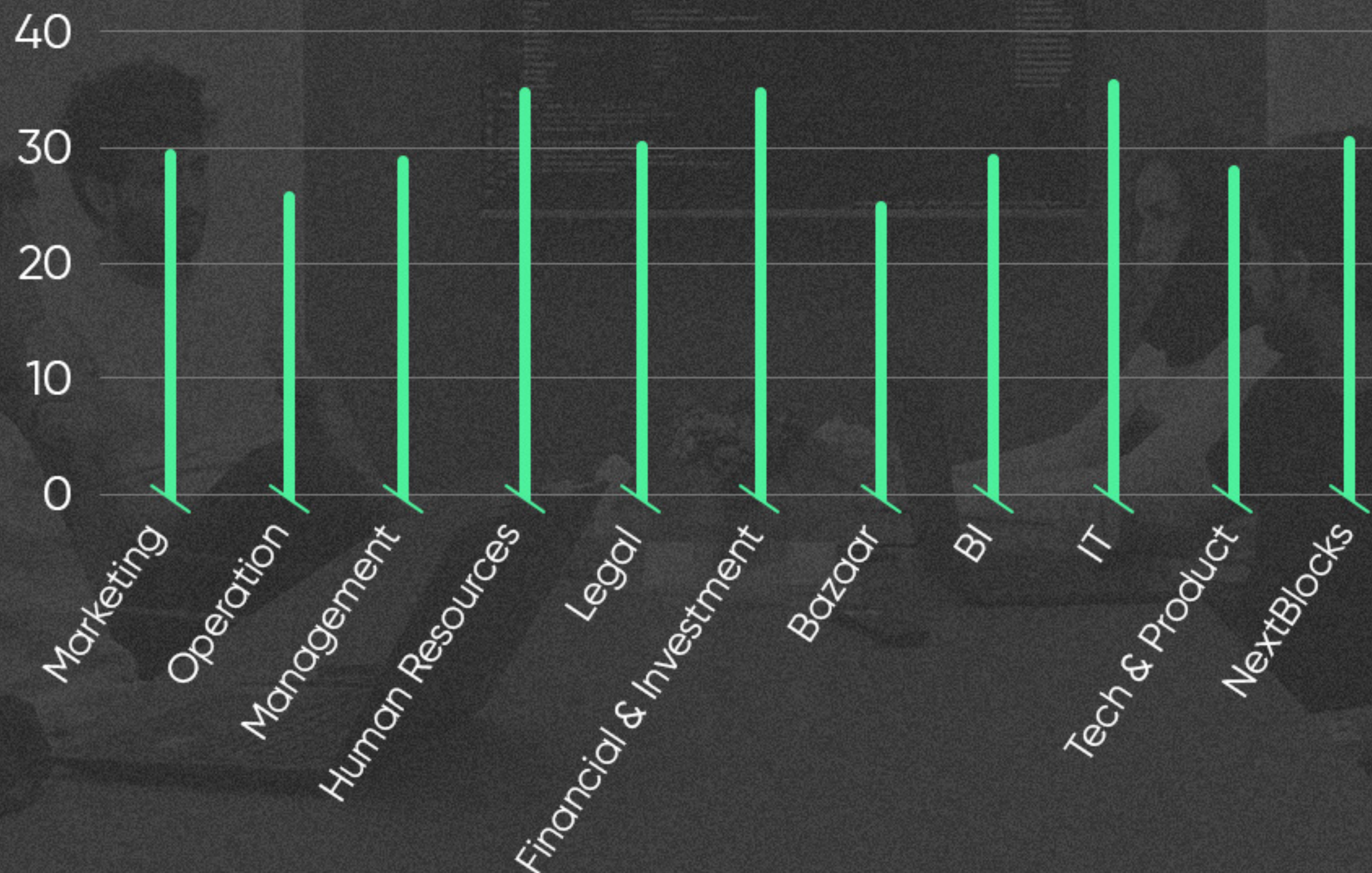


مسن‌ترین بازیکن ۵۴ سالشه؛ تفکر و تجربه!



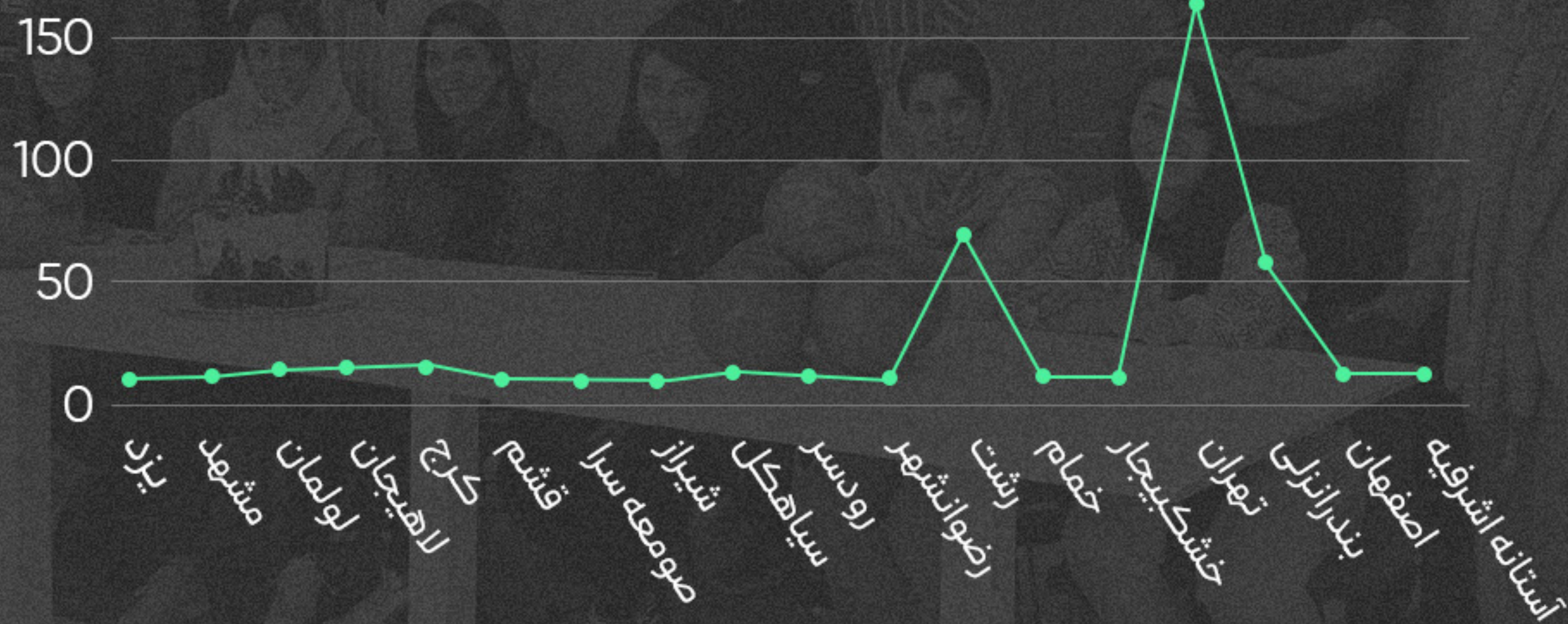
همکاری نسل‌ها، هم‌افزایی بازیکنای بیت‌پین

میانگین سنی بازیکنای بیت‌پین در سال ۱۴۰۳



از هر جای ایران؛ در کنار هم، هم مسیر هم

گسترده‌گی جغرافیایی بازیکنان بیت‌پین در سال ۱۴۰۳



بازیکنای بیت‌پین از هر جا که راحت‌ترین، به تیم وصلن!

۷۳٪ بازیکنای بیت‌پین هم تو خونه و هم تو دفتر در حال تلاش برای درخشش سازمان هستن!



۲۱٪ بازیکنای بیت‌پین با حضور همیشگی‌شون قلب تپنده‌ی هر دو دفتر هستن!



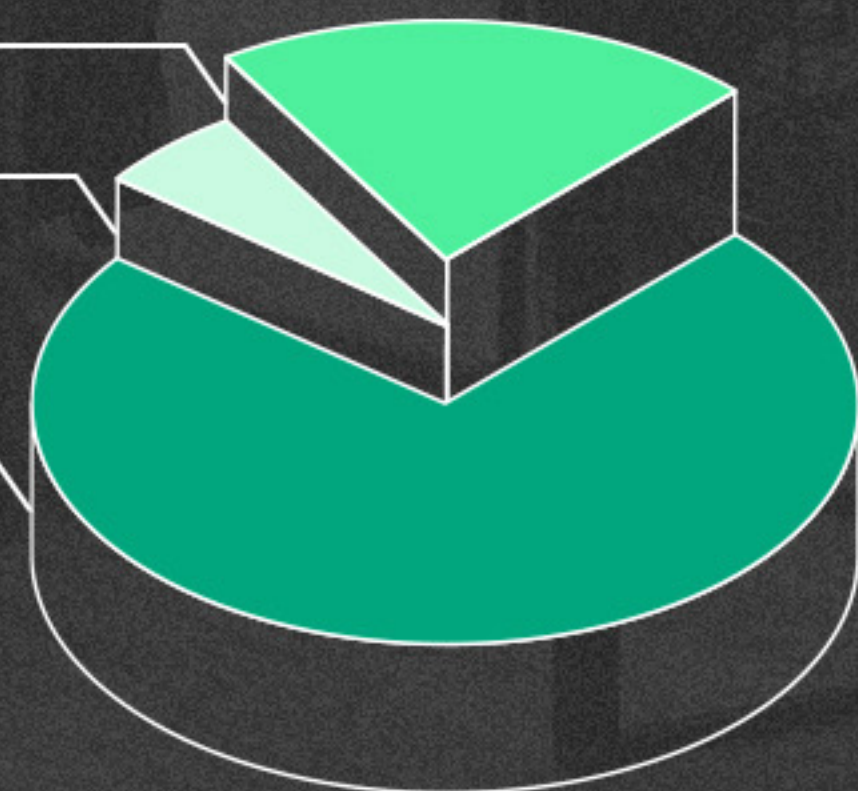
۶٪ بازیکنای بیت‌پین از شهرهای دور و نزدیک به تیم وصلن و با همه‌ی توان ازش پشتیبانی می‌کنن!



On-site: %21

Remote: %6

Hybrid: %73



جذب بهترین ها در ۱۴۰۳

هر رزومه، یک فرصت

۱۶۲۱۱ تعداد رزومه دریافت شده

۱۱۵۱۹ تعداد رزومه در فرآیند قرار گرفته

۱۲۹۷ تعداد کاندیدای مصاحبه شده

۱۴۷۰ ساعت مصاحبه

۱۶۲ تعداد آفر ارسال شده

۱۷ تعداد آفر ریجکت شده

۱۴۲ تعداد نیروی جذب شده

لینکدین 

معرف 

موثرترین کانال های جذب:

جاب ویژن 

صفحه فرصت های شغلی 

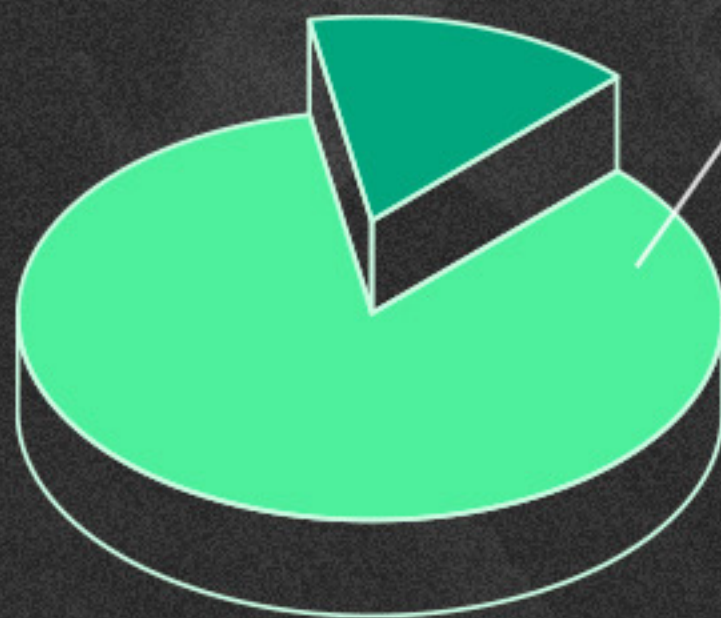
جایینجا 

جذب بهترین ها در ۱۴۰۳

چند تصویر از مسیر جذب



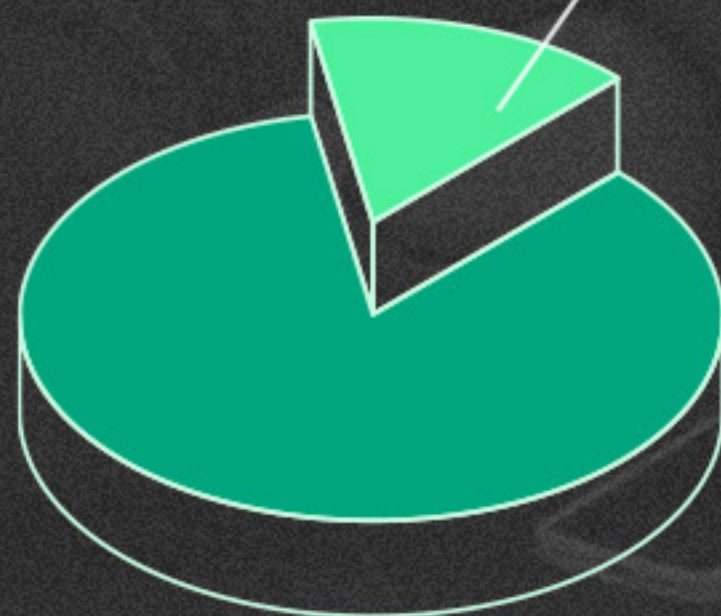
آفرهای پذیرفته شده



۸۸٪ از کسانی که پیشنهاد همکاری گرفتند، با ما همراه شدن!



نسبت آفر به مصاحبه



از هر ۱۰۰ مصاحبه، فقط ۱۲ نفر به مرحله آفر رسیدن.

یادگیری، بازی بی پایان بازیکنای بیت پین

یادگیری و توسعه فردی در سال ۱۴۰۳

Marketing	347	
Operation	332	
Management	24	
Human Resources	212	
Legal	50	
Financial & Investment	192	
Bazaar	12	
BI	12	
IT	12	
Tech & Product	541	
Total	1734	Hours

سرانه آموزش بازیکنان بیت پین



آموزش‌ها شامل دوره‌های عمومی و تخصصی، به صورت آنلاین و آفلاین بودن



هر بازیکن بیت پین در سال ۱۴۰۳ به طور میانگین ۷ ساعت آموزش دیده

شروع مسیر توسعه ← فاز اول

طراحی فرم‌های توسعه محور برای یکپارچگی و هدفمندی بیشتر آموزش‌ها

تدوین آیین نامه توسعه و آموزش بیت پین

سرانه آموزش بازیکنان ییت پین



نیازسنجی و آینده‌نگری

ارزیابی نیازهای آموزشی تخصصی و مهارت‌های نرم در واحدهای مختلف
تدوین تقویم آموزشی سال ۱۴۰۴ با نگاهی به نیازها و اولویت‌ها



طراحی لدر تیم‌ها و ارزیابی عملکرد

تدوین لدر یا نردبان شغلی برای تیم‌های مختلف جهت ارتقاء
مهارت‌ها و دانش در سطوح مختلف
برگزاری ارزیابی عملکرد در کلیه تیم‌ها در دو مدل به صورت فصلی و ۶ ماهه

برند کارفرمایی، از درون تا بیرون

ساختن تجربه‌ای فراتر از کار

اینجا جاییه که رؤیاها جدی گرفته می‌شن. توی بیت‌پین، سعی کردیم کاری کنیم اون چیزی که از بیرون درباره‌مون گفته می‌شه، با چیزی که بازیکن‌هامون تجربه می‌کنن یکی باشه؛ یعنی جایی برای رشد و ساختن آینده.



برند کارفرمایی بیت‌پین



→ کانال‌های ارتباطی:

بیت‌پین لایف

لینک‌دین

بیت‌کست

فرصت‌های شغلی



→ رویدادهای داخلی:

شنبه‌های تولدی

بیت‌کوئیز

آل‌هندز

ریبوت

مسیر



از دل تیم برای تیم



تجربه همکاری:



کمپین‌های درون‌سازمانی

کمپین‌های فصلی با جوایز جذاب: لینک‌دین، ریفرال،
پین‌فینیتی، روز جهانی عکاسی و بیت‌تلنت.

تیم بیلدینگ

با هدف افزایش رضایت و انگیزه بازیکنان بیت‌پین

کمپین روز جهانی PMS

با هدف اطلاع‌رسانی و افزایش آگاهی درباره سندروم
پیش از قاعدگی

تراپی سازمانی

۲۲۰ ساعت تراپی برای تیم عملیات با هدف بهبود
سلامت روان و کیفیت زندگی

با قلب‌هامون کار می‌کنیم؛ با تعهد اجتماعی می‌درخشیم!

ما فقط به آینده‌ی خودمون فکر نمی‌کنیم؛ ما مسئولیت اجتماعی‌مون رو برای ساختن آینده‌ای بهتر جدی می‌گیریم.

سه پروژه شاخص در زمینه مسئولیت اجتماعی:

➤ همه‌ی ما بازیکنای بیت‌پین، درختان سبز یک خاکیم!
کاشت نهال به تعداد بازیکنای بیت‌پین به مناسبت سالروز
حضورشون!

➤ حمایت از آموزش در انزلی
ارسال کمک‌های هدفمند به مدارس برای ارتقای شرایط
تحصیلی.

➤ هر بازیکن، حامی یک رویاست!
پروژه حمایت تحصیلی از دانش‌آموزان مستعد و کم‌برخوردار
به بهانه سالروز حضور بازیکنای بیت‌پین در ۱۴۰۴ شروع شد!

یک سال گفتگو در بیت کست

بیت کست جاییه که صدای بازیکنای بیت پین شنیده میشه!

دره اپیزود و طی ۴۴۸ دقیقه تو بیت کست با حضور متخصصان و همراهی صدای واقعی بازیکنای بیت پین، درباره‌ی مهم‌ترین دغدغه‌ها و تجربه‌های کاری صحبت کردیم؛ با بیش از ۱۵ هزار شنونده همراه و با بیش از ۷۰ هزار پلی تا امروز.

اپیزود ۱: چرخه آگاهی

از تجربه‌هایی گفتیم برای اطلاع‌رسانی و افزایش آگاهی!



اپیزود ۲: نقطه‌ی تعادل

درباره‌ی تلاش برای رسیدن به تعادل بین کار و زندگی شنیدیم؛ راهی که برای هرکسی شکلی متفاوت داره.



اپیزود ۳: رفاقت در عصر کار

از دوستی‌هایی گفتیم که محل کار رو به جایی گرم‌تر و انسانی‌تر تبدیل می‌کنن.



یک سال گفتگو در بیت کست

بیت کست جاییه که صدای بازیکنای بیت پین شنیده میشه!

اپیزود ۴: دور از دفتر، نزدیک به همه

صدای بازیکنایی رو شنیدیم که تجربه‌ی دورکاری رو از زاویه‌های مختلف روایت کردن.



اپیزود ۵: شروع قدردانی

به لحظه‌هایی پرداختیم که قدردانی واقعی چجوری می‌تونه حال دل تیم رو عوض کنه.



اپیزود ۶: نقطه آرامش

پای حرف‌هایی نشستیم که از اهمیت سلامت روان در دل روزهای شلوغ کاری می‌گفتن.



اپیزود ۷: کار تیمی

با روایت‌هایی از چالش‌ها و شیرینی‌های با هم ساختن، سراغ معنای واقعی تیم رفتیم.



یک سال گفتگو در بیت کست

بیت کست جاییه که صدای بازیکنای بیت پین شنیده میشه!

اپیزود ۸: هم مسیر یلدا

یلدا رو بهانه کردیم برای با هم بودن، شنیدن و ساختن خاطره‌ای مشترک.



اپیزود ۹: فرسودگی شغلی

از درد بی صدای فرسودگی گفتیم؛ چیزی که گاهی بین فشارها و سکوت‌ها گم می‌شه.



اپیزود ۱۰: بهارِ همدلی

با همدلی، سال رو به پایان رسوندیم؛ چیزی که می‌تونه هر تیمی رو زنده نگه داره.



ادامه‌ی مسیر، با هم

هر عدد و هر نمودار در این گزارش، بخشی از داستانی
بزرگ‌تره؛ داستانی که با تلاش تکتک بازیکنای بیت
پین نوشته شده.

ما تو سال ۱۴۰۳ کنار هم رشد کردیم، یاد گرفتیم،
ساختیم، شنیدیم و شنیده شدیم.

اما این فقط آغاز مسیره...

بیت پین جایی برای ساختن، برای با هم بودن، برای رشد.