

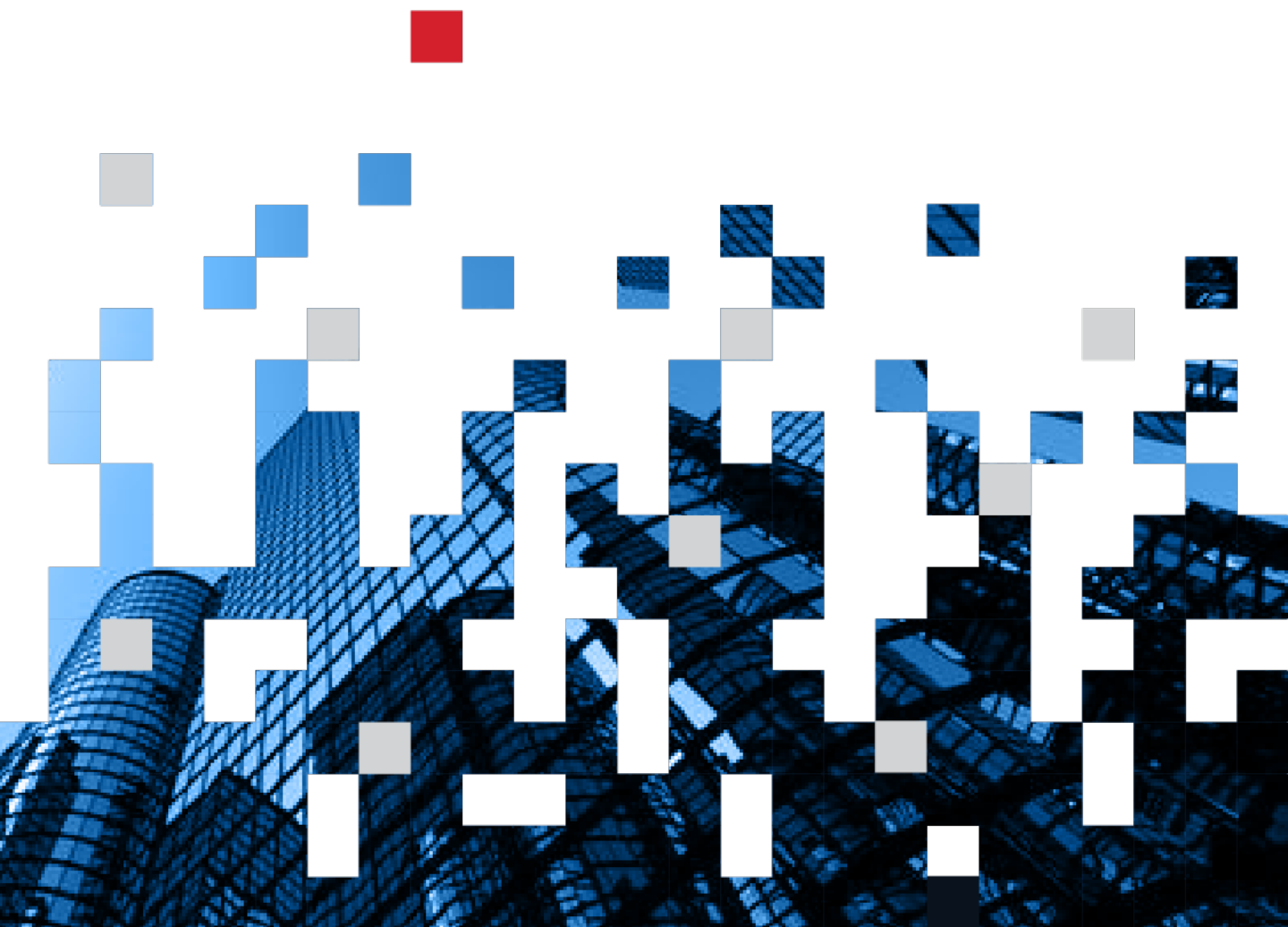
شماره بیستم

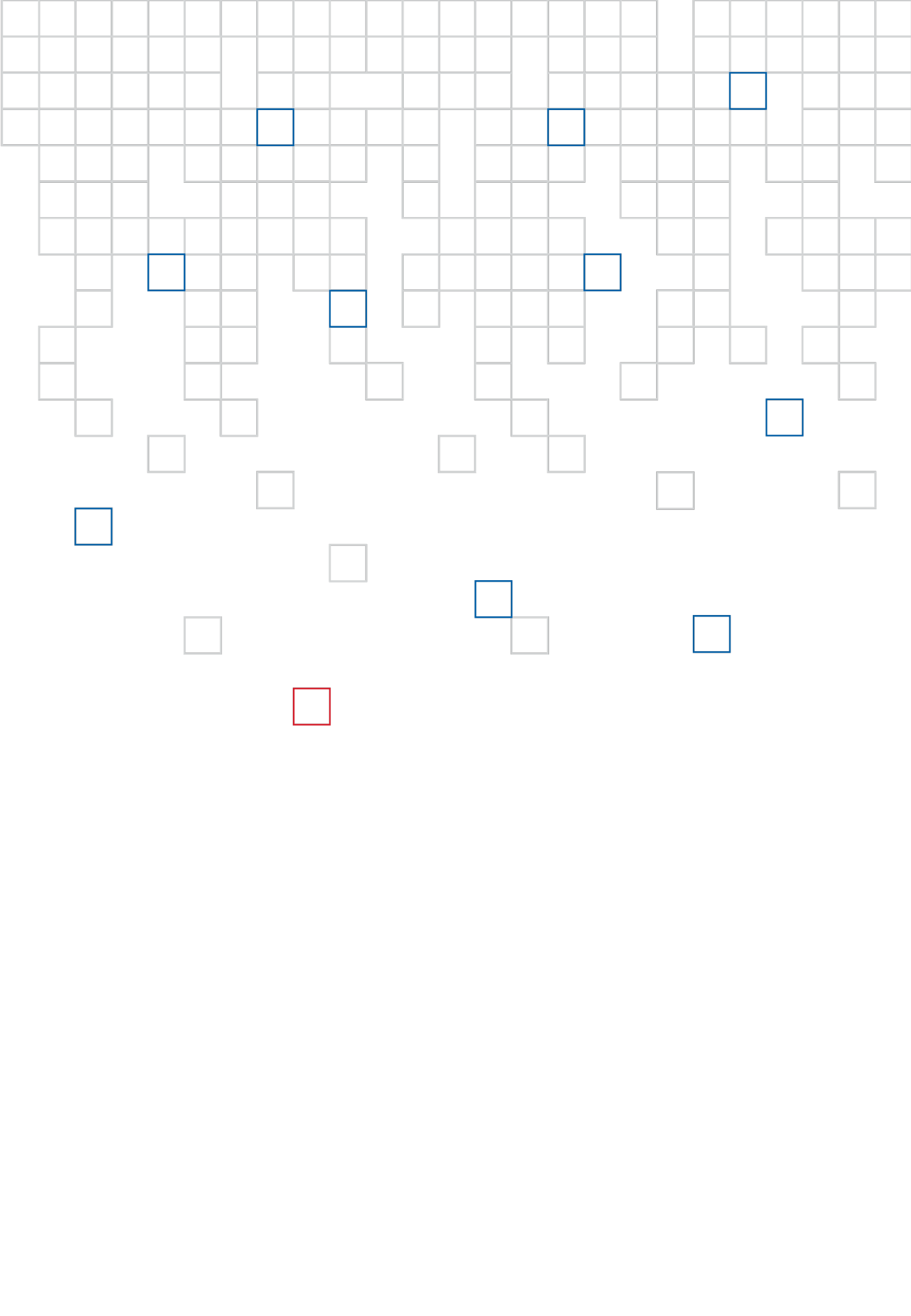
گزارش حقوق و دستمزد ایران تلنت

روایتی مبتنی بر داده از واقعیت حقوق و دستمزد در بازار کار ایران،
با نیت آگاه‌سازی ذی‌نفعان در فرآیند اتخاذ تصمیمات شغلی

ILIA & IranTalent

فروردین ۱۴۰۵





فهرست مطالب

مقدمه / ۴

راهنمای استفاده از گزارش / ۵

تعاریف / ۶

یادداشت / ۷

خلاصه اجرایی / ۸

نگاهی کاربردی به حقوق و دستمزد در ایران / ۹

۱

وضعیت توزیع حقوق و دستمزد / ۱۰

انتظار شاغلین از حقوق و دستمزد در سال ۱۴۰۵ / ۳۸

عوامل اثرگذار بر حقوق و دستمزد / ۴۳

حقوق و دستمزد مشاغل مختلف در ایران / ۴۶

۲

نحوه استفاده از حقوق و دستمزد مشاغل / ۴۷

لیست حقوق و دستمزد مشاغل / ۴۸

پیوست / ۱۱۰

۳

هدف و دامنه گزارش / ۱۱۱

روش‌شناسی / ۱۱۲

دموگرافی / ۱۱۳

حامیان گزارش / ۱۱۵

مقدمه

هم‌زمان، کارفرمایان در حال تدوین بودجه سال بعد بودند و برنامه‌ریزی برای نظام جبران خدمات سال ۱۴۰۵ و هم‌زمان مقایسه پرداخت‌ها با سایر شرکت‌های صنعت برای حفظ نیروهای کلیدی... اما همه چیز ناگهان تغییر کرد.

فشاری که امروز بر دوش شرکت‌ها و کارکنان قرار گرفته، هر دو طرف را در معرض تنش و مقصر دانستن یکدیگر قرار می‌دهد. در حالی که نه کارگری که از ترس جان خود به کارخانه نمی‌آید مقصر است، و نه کارفرمایی که ناچار به توقف تولید به دلیل اختلال در زنجیره تامین شده. شاید تنها راه در این روزها، گفت‌وگو و شفاف کردن وضعیت و پیدا کردن راهکارهای دوجانبه باشد.

ما در ایران تلنت تلاش کرده‌ایم با ارائه تصویری شفاف از وضعیت حقوق و دستمزد و شرایط بازار کار، به همه بازیگران این اکوسیستم، از جوانان مستعد و متخصصان باتجربه تا کارفرمایان و صاحبان کسب‌وکار، کمک کنیم تا بتوانند سناریوهای همکاری برد-برد را برای سال جدید طراحی کنند و در کنار یکدیگر برای گذراندن این دوران راهکارهایی خلق کنند. امید آنکه رونق و آرامش به زودی به صنعت و بازار کار ایران بازگردد.

این روزها به‌سختی می‌توان تشخیص داد که شرایط برای کارفرمایان دشوارتر است یا برای کارکنان و کارجویان.

تعطیلی ناگهانی کسب‌وکارها، چه به دلیل آسیب‌های واردشده، چه برای حفظ امنیت کارکنان، چه به واسطه توقف تولید و افت تقاضای بازار، و چه به دلیل قطع اینترنت، صاحبان کسب‌وکار را در موقعیتی قرار داده که ناچارند سخت‌ترین تصمیم‌های دوران حرفه‌ای خود را اتخاذ کنند. تصمیم‌هایی که حاصل مجموعه‌ای از معادلات پیچیده و چندوجهی است؛ از تلاش برای حفظ همکاری که سال‌ها در کنارشان بوده‌اند تا محافظت از کارخانه، محصول، برند و بازاری که طی سالیان ساخته شده است.

در سوی دیگر، کارکنان و کارجویان نیز با شوک‌های جدی مواجه شده‌اند. از دست دادن شغل برای نیروهای باتجربه، ناامیدی جوانانی که تازه وارد بازار کار شده یا در جست‌وجوی فرصت‌های جدید بودند، و فرو ریختن آخرین تکه‌های امیدی که برای ساختن آینده‌ای بهتر کنار گذاشته بودند، همگی جای خود را به نگرانی و اضطراب داده است؛ نگرانی از آینده شغلی، از حقوق‌های نامتناسب با تورم، و از برنامه‌ریزی‌هایی که برای روزهای پایانی سال انجام داده بودند.

در ماه آخر سال، کارکنان انتظار داشتند که به‌زودی از سوی واحد منابع انسانی برای دریافت قراردادهای و الحاقیه‌های سال جدید دعوت شوند و وارد مذاکره برای افزایش حقوق شوند.

آسیه حاتمی

مدیرعامل ایران تلنت

راهنمای استفاده از گزارش

اگر شاغل، جویای کار یا مشتاق به ایجاد تغییر در مسیر شغلی خود هستید:

در فصل اول مجموعه‌ای از تحلیل‌ها و شاخص‌های کلان بازار کار ارائه شده است که تصویری جامع از روندهای سال ۱۴۰۴ و انتظارات سال ۱۴۰۵ به شما می‌دهد. اگر به دنبال یک دید کلی و مقایسه‌ای هستید، ابتدا این فصل را مطالعه کنید.

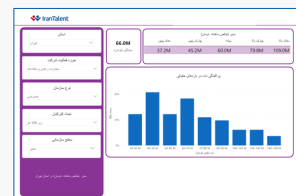
در فصل دوم می‌توانید به سراغ گروه‌های شغلی بروید؛ جایی که برای هر گروه شغلی، داده‌ها به تفکیک رده شغلی (کارشناس / مدیر) و استان محل فعالیت ارائه شده‌اند.

اگر کارفرما، متخصص منابع انسانی یا سیاست‌گذار جبران خدمات هستید:

مطالعه فصل اول نقطه شروع شماست. این فصل روندهای اصلی سال ۱۴۰۴، رفتار گروه‌های مختلف شاغلان، تغییرات انتظارات حقوقی و شاخص‌هایی را که بر پایداری و جذب نیروی کار اثر می‌گذرانند، مرور می‌کند و تصویر روشنی از وضعیت و جهت‌گیری بازار ارائه می‌دهد. در ادامه، در فصل دوم می‌توانید به تفکیک هر گروه شغلی، رده سازمانی و استان، به گروه‌های تخصصی دسترسی داشته باشید.

همچنین پنل سازمانی حقوق و دستمزد، امکانات زیر را در اختیار کارفرمایان و مدیران قرار می‌دهد:

- حقوق پرداختی هر شغل اختصاصاً در صنعت شما
- جزئیات پرداختی‌ها به ده درصد بالای جامعه
- تغییرات حقوق بر اساس سابقه کاری
- محاسبه تاثیر شاخص‌های شغل، شاغل و شرکت بر حقوق‌ها
- محاسبه حقوق ۱۴۰۵ در هر شغل برای هر صنعت



برای مشاهده قابلیت‌ها و دریافت دسترسی، [لینک دسترسی به پنل سازمانی حقوق و دستمزد](#) را لمس کنید.

تعاریف

- **حقوق دریافتی:** مبلغی که شاغلین به صورت ماهیانه دریافت می‌کنند و شامل مجموع دریافتی ثابت و متغیر است.
- **حقوق درخواستی:** مبلغی که فرد انتظار دارد در سال ۱۴۰۵ یا در مذاکره شغلی دریافت کند.
- **حقوق متغیر:** بخشی از دریافتی که وابسته به عملکرد فرد، تیم یا سازمان است (مانند پاداش، پورسانت، کارانه و ...).
- **میان حقوق:** عددی که ۵۰٪ افراد کمتر از آن و ۵۰٪ افراد بیشتر از آن، حقوق دریافت می‌کنند.
- **میانگین حقوق:** حاصل تقسیم مجموع حقوق‌ها بر تعداد افراد است.
- **صدک:** جایگاه یک حقوق در توزیع بازار؛ مثلاً صدک ۷۵ یعنی ۷۵٪ افراد کمتر از آن عدد حقوق می‌گیرند.
- **چارک‌ها:** تقسیم‌بندی توزیع حقوق به چهار بخش مساوی است (چارک اول: صدک ۲۵، میان: صدک ۵۰، چارک سوم: صدک ۷۵).
- **بازه حقوق:** محدوده‌ای از حقوق که برای یک شغل یا سطح شغلی مشخص، بر اساس داده‌های بازار تعریف می‌شود.
- **افزایش حقوق مورد انتظار:** درصدی که افراد انتظار دارند حقوق‌شان نسبت به سال قبل افزایش یابد.
- **شکاف حقوقی:** تفاوت سطح حقوق میان دو گروه مختلف را نشان می‌دهد (مثلاً جنسیت، شهر، سطح شغلی یا نوع قرارداد).
- **ارشدیت شغلی/سطوح سازمانی:** منظور مسئولیت شغلی فرد است که در این گزارش در دو سطح مدیر و کارشناس (شامل تمام رده‌هایی که فردی تحت نظارت ایشان نیست اعم از کارشناس، کارشناس ارشد، متخصص و ...) بیان شده است.
- **سابقه کاری:** تعداد سال‌های تجربه کاری فرد را بیان می‌کند.
- **جامعه آماری:** مجموعه افرادی که داده‌های گزارش از آن‌ها جمع‌آوری شده است.

یادداشت

در این روزها که بر روی این گزارش سالانه کار می‌کنیم مرتباً صدای جنگنده و پدافند و انفجار در اطرافمان به گوش می‌رسد و هر از چند گاهی میان چند سطری از گزارش که آماده می‌شود یا میان جدول‌ها و تحلیل‌هایی که جمع‌بندی می‌شوند اخبار را که چک می‌کنیم صحبت از حمله و تجاوز به چند نقطه جدید در جنوب یا غرب یا مرکز ایران پررنگ‌ترین و پرتکرارترین خبرهاست.

در خلال این ساعت‌ها که نسخه نهایی گزارش را جمع‌بندی می‌کنیم جنگ به زیرساخت‌های شهری، انرژی و صنعتی رسیده است. از مجتمع پارس جنوبی و فولاد مبارکه و پتروشیمی‌های ماهشهر گرفته تا انستیتو پاستور و توفیق دارو و پل کمربندی شمالی کرج.

در خلوت تنهایی خودمان این پرسش به سراغمان آمده است که واقعا امسال هم به چنین گزارشی نیاز بود یا بهتر بود بعد از نزدیک به دو دهه انتشار سالانه گزارش حقوق و دستمزد ایران تلنت، امسال را بیخیال این جدول‌ها و نمودارها و تحلیل‌ها می‌شدیم؟

خصوصا که داغ کودکان معصوم مدرسه میناب هنوز تازه است، خاک و غبار برخواسته از بیمارستان اندیمشک و خانه‌های خراب‌شده هموطنانمان هنوز در هواست و فرو ننشسته است و صدای انفجارهای مهیب شبانه‌روزی هنوز در گوش‌مان زوزه می‌کشد.

بعد درنگی کوتاه و تفکری عمیق جواب‌مان صد البته آری است و لذا بلافاصله برای تکمیل و انتشار گزارش دست به کار باید شد.

درست است که تندروری‌ها و کینه‌توزی‌ها و دشمنی‌ها با این سرزمین، زیرساخت‌های انرژی و صنعتی و ارتباطی کشور را نشانه گرفته است و هر صدای انفجاری که به گوش می‌رسد یا خبر و تصویر حمله‌ای که منتشر می‌شود، یکی از سرمایه‌های حیاتی کشور دود می‌شود ولی سرمایه اصلی این سرزمین و مردمانش کارشناسان و مهندسان باسوادی هستند که با کم‌ترین امکانات و علی‌رغم تحریم‌ها بهترین‌ها را طراحی و اجرا کرده‌اند؛ تکنیسین‌های ماهر و با تجربه‌ای هستند که سرما و گرما و ترافیک و آلودگی هوا و تورم و ده‌ها مشکل دیگر مانع کار درست و درست کار کردن آن‌ها نشده است و مدیران دلسوز و متعهد و وطن‌پرستی هستند که علی‌رغم محدودیت‌های مالی و فناوری ناممکن‌ها را ممکن کرده‌اند.

این گزارش متعلق به زیرساخت و سرمایه اصلی ایران یعنی کارشناسان، مدیران و تکنیسین‌های با استعداد ایران است که به درستی تلنت ایران آن‌ها هستند. تا وقتی این استعدادهای ایران و این سرمایه‌های ایران باشند، ما هم تلاش خواهیم کرد به نوبه خودمان در تصمیم‌گیری‌ها و برنامه‌ریزی‌های آن‌ها نقش کوچک خودمان را بازی کنیم. پاینده ایران و پاینده استعدادهای بی شمار ایران.

فرزین فردیس

خلاصه اجرایی

میزان حقوق و دستمزد به سه عامل اصلی («شغل، شاغل و شرکت») وابسته است؛

سطح حقوق و دستمزد در بازار کار ایران تابع یک عامل واحد نیست، بلکه از برهم‌کنش سه مؤلفه کلیدی شکل می‌گیرد: ماهیت شغل، ویژگی‌های شاغل و مشخصات شرکت. این چارچوب تحلیلی، مبنای درک تفاوت‌های معنادار در توزیع حقوق و تفسیر داده‌های بازار است.

وضعیت توزیع حقوق و دستمزد، تصویری نامتقارن و متمرکز از بازار را نشان می‌دهد؛

تحلیل توزیع حقوق حاکی از آن است که بخش عمده نیروی کار در بازه‌ای محدود از حقوق متمرکز شده و با افزایش سطح حقوق، تراکم افراد به صورت پیوسته کاهش می‌یابد. این الگو نشان‌دهنده وجود یک «هسته اصلی بازار حقوق» و در مقابل، دشوار بودن دسترسی به سطوح بالاتر دستمزد است.

میان‌ه حقوق سطح مدیر حدوداً دو برابر سطح کارشناس است؛

داده‌ها نشان می‌دهند که میان‌ه حقوق در سطح کارشناس ۳۵ و در سطح مدیر ۶۵ میلیون تومان است. تقریباً نیمی از کارشناسان در بازه ۲۵ تا ۴۶ میلیون تومان قرار دارند که بیانگر دامنه غالب بازار است. با عبور از میان‌ه، تعداد افراد در هر دو سطح کارشناس و مدیر به طور محسوسی کاهش می‌یابد و حقوق‌های بالاتر تنها سهم محدودی از افراد را شامل می‌شود.

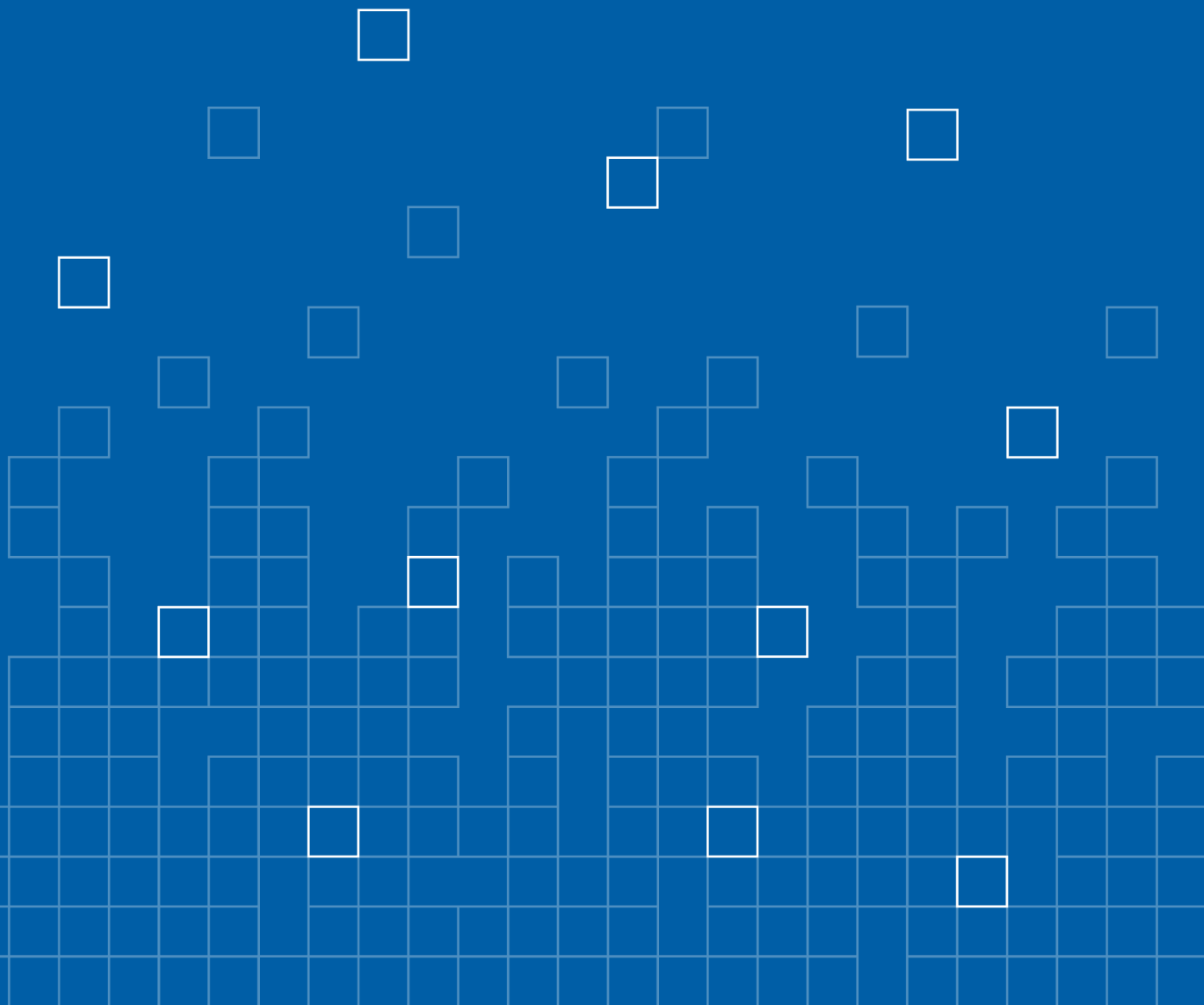
«شغل» کلیدی‌ترین متغیر در شکاف حقوقی است؛

در میان عوامل مؤثر بر حقوق و دستمزد، «شغل» به‌عنوان یک متغیر ساختاری، اثر قابل‌توجهی بر سطح حقوق دارد. تفاوت در ارزش‌افزوده مشاغل، کمیابی مهارت‌ها و نقش آن‌ها در زنجیره ارزش سازمان، منجر به شکاف‌های پایدار حقوقی بین دسته‌های شغلی می‌شود؛ شکاف‌هایی که صرفاً با سابقه یا ویژگی‌های فردی توضیح‌پذیر نیستند.

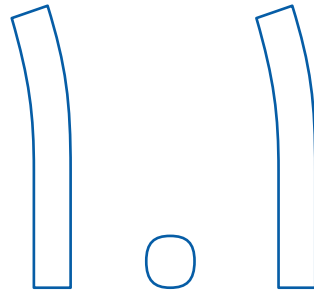
انتظارات شاغلین از حقوق و دستمزد در سال ۱۴۰۵، بخش مهمی از معادله بازار کار است؛

میانگین انتظار افزایش حقوق شاغلین برای سال ۱۴۰۵، در سطح کارشناس ۵۴٪ و در سطح مدیر ۶۰٪ است. در بین مشاغل مختلف، شاغلین گروه شغلی بانکداری و سرمایه‌گذاری در استان تهران با میانگین افزایش موردانتظار ۱۰۲٪، بیشترین انتظار افزایش را دارند. همچنین حوزه نیروگاهی، صنعتی است که شاغلین آن بیشترین انتظار افزایش حقوق را دارند.

نگاهی کاربردی به حقوق و دستمزد در ایران



وضعیت توزیع حقوق و دستمزد



میزان حقوق و دستمزد به سه عامل اصلی شغل، شاغل و شرکت وابسته است

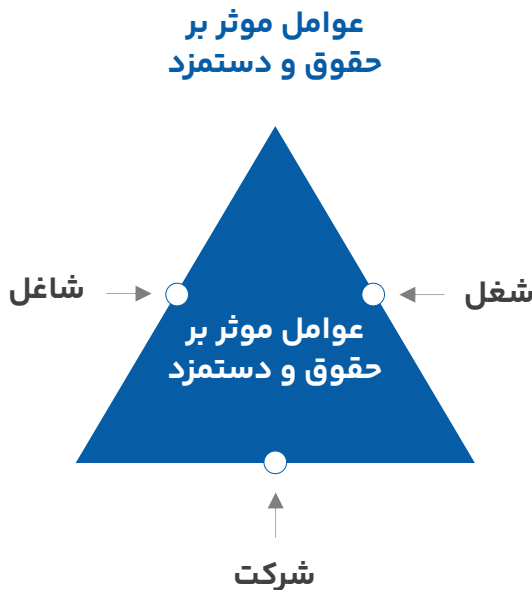
وقتی درباره حقوق و دستمزد صحبت می‌کنیم، معمولاً اولین سوالی که در ذهن‌مان شکل می‌گیرد این است که «این عدد بر چه اساسی تعیین شده است؟»

سطح حقوق و دستمزد نتیجه یک عامل واحد نیست. داده‌های بازار کار نشان می‌دهد حقوق و دستمزد از ترکیب سه متغیر اصلی شکل می‌گیرد.

متغیرهایی که به خود **شغل**، فرد **شاغل** و **شرکت** مرتبط هستند.

درک این عوامل کمک می‌کند تصویر دقیق‌تری از موقعیت شغلی و جایگاه درآمدی خود در بازار کار داشته باشیم.

در این گزارش، سعی کرده‌ایم تحلیل خود را به تفکیک هر یک از این عوامل ارائه دهیم تا تصویر بهتری برای مخاطب ایجاد کند.



شغل

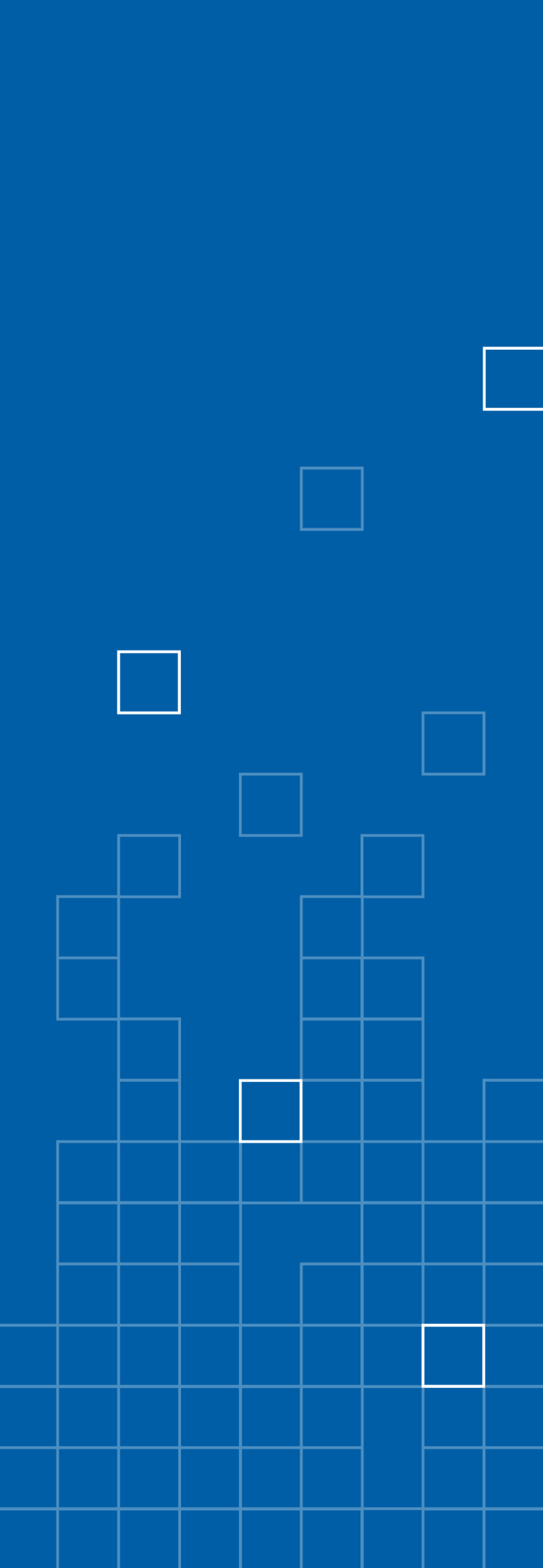
نشان‌دهنده سطح انتظارات بازار از یک جایگاه شغلی است؛ از جمله مهارت‌های فنی و عمومی موردنیاز، دامنه مسئولیت، سطح تخصص و ارشدیت موردنیاز که برای انجام صحیح وظایف لازم است.

شاغل

به ویژگی‌های فردی اشاره دارد که به شاغل مرتبط است؛ مانند توانمندی‌ها و مهارت‌هایی که دارد سابقه کاری و سطح تجربه، تحصیلات مرتبط و کیفیت دانش او

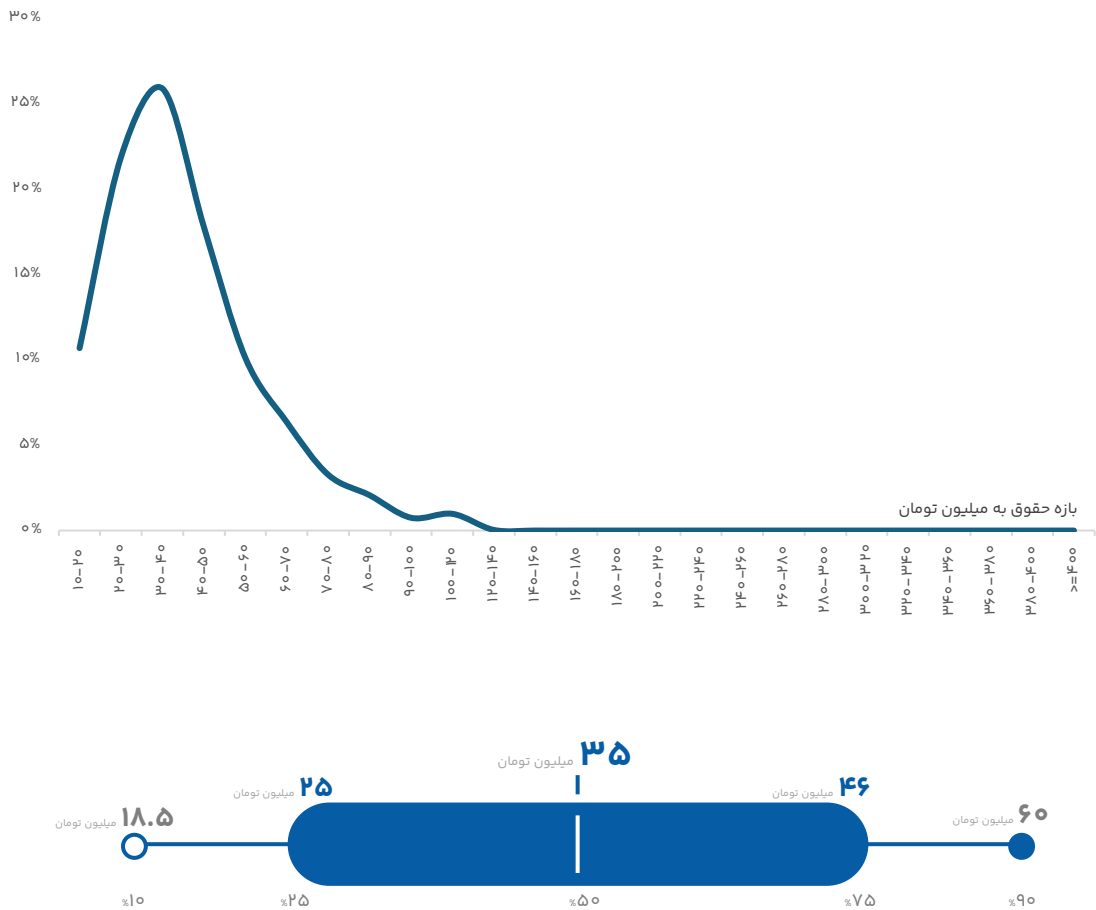
شرکت

به بستر سازمانی پرداخت حقوق مربوط است؛ از جمله این موارد می‌توان به صنعتی که سازمان در آن فعالیت می‌کند، اندازه سازمان، نوع مالکیت و سیاست‌های جبران خدمات آن اشاره کرد



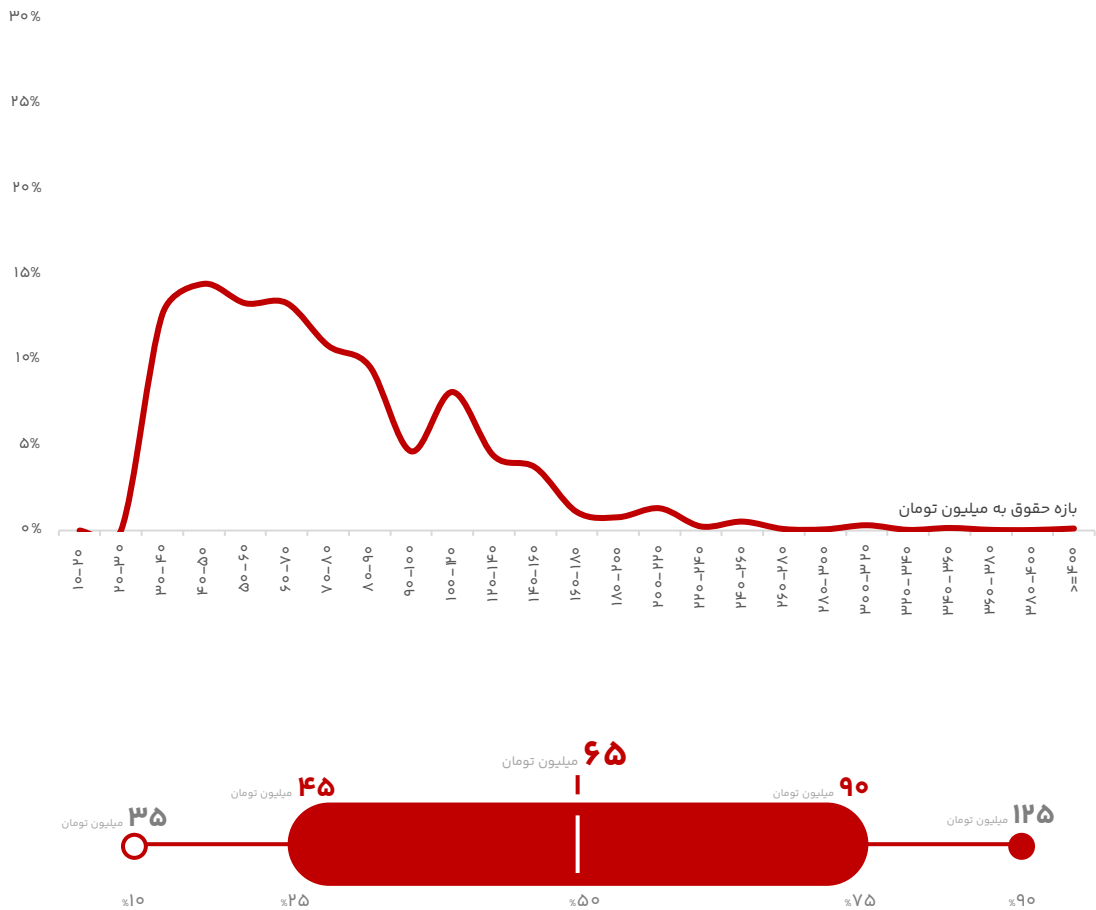
تحليل عامل «شغل» بر حقوق و دستمزد

میزان حقوق سطح کارشناس به طور میانگین عدد ۳۵ میلیون تومان بوده است



- تقریباً نیمی از کارشناسان در بازه حقوقی ۲۵ تا ۴۶ میلیون تومان قرار دارند که نشان دهنده هسته اصلی بازار حقوق است.
- با عبور از سطح ۴۰ میلیون تومان، تعداد افراد به طور پیوسته کاهش می‌یابد و ورود به سطوح بالاتر حقوق دشوارتر می‌شود.
- حقوق‌های بالاتر از ۶۰ نیز بسیار کم هستند و تنها ۱۰٪ از کارشناسان در این سطح قرار دارند.

توزیع حقوق مدیران نیز در بازه‌های میانی متمرکز است و تنها تعداد اندکی به قله‌های پرداخت می‌رسند



- تقریباً نیمی از مدیران در بازه حقوقی ۴۵ تا ۹۰ میلیون تومان قرار دارند و این محدوده رایج‌ترین سطح پرداخت در سازمان‌ها است.
- با عبور از سطح ۸۰ میلیون تومان، تعداد مدیران به تدریج کاهش می‌یابد و ورود به سطوح بالاتر محدودتر می‌شود.
- حقوق‌های بسیار بالا (بیش از ۱۴۰ میلیون تومان) تنها به بخش کوچکی از مدیران اختصاص دارد و سهم بسیار محدودی از بازار را تشکیل می‌دهد.
- توزیع حقوق مدیران نسبت به کارشناسان دامنه گسترده‌تر و پراکندگی بیشتری دارد.

میانگین دریافتی به تفکیک گروه شغلی در استان تهران

گروه‌های شغلی «برنامه‌نویسی، نرم‌افزار، فناوری اطلاعات و زیرساخت»، «بانکداری و سرمایه‌گذاری» و «استراتژی، تحلیل داده و کسب‌وکار»، به ترتیب بالاترین میانگین دریافتی بین کارشناسان استان تهران را دارند

میانگین دریافتی کارشناسان (میلیون تومان)



میانگین دریافتی مدیران (میلیون تومان)



توزیع حقوق گروه‌های شغلی مختلف به تفکیک مناطق جغرافیایی در استان‌های نفت‌خیز، برخی سطوح تخصصی درآمد بیشتری نسبت به تهران دارند، اما همچنان در اکثر گروه‌های شغلی به طور معمول حقوق پایین‌تری نسبت به تهران دریافت می‌کنند

گروه شغلی	حقوق معمول استان تهران	اختلاف حقوق با استان تهران		
		استان‌های نفت‌خیز	استان‌های گروه ۲	استان‌های گروه ۱
ایمنی، محیط‌زیست و HSE	۳۵.۰	+۴۳% (+۱۵.۰)	+۹% (+۳.۰)	-۲۹% (-۱۰.۰)
اداری، دفتر و پشتیبانی	۲۵.۰	۰.۰	-۲۰% (-۵.۰)	-۴۰% (-۱۰.۰)
آموزش و تدریس	۲۵.۰	-۲۰% (-۵.۰)	+۱% (+۰.۳)	-۴۰% (-۱۰.۰)
بانکداری و سرمایه‌گذاری	۴۵.۰			
تحقیق، توسعه محصول و نوآوری	۳۷.۰	-۱۹% (-۷.۰)	-۱۱% (-۴.۰)	-۳۲% (-۱۲.۰)
استراتژی، تحلیل داده، تحلیل کسب‌وکار و تحلیل اقتصادی	۴۳.۰		-۳۷% (-۱۶.۰)	-۸% (-۳.۵)
توزیع و پخش	۳۵.۰			
حقوقی و امور قراردادی	۳۴.۰		+۳% (+۱.۰)	-۲۹% (-۱۰.۰)
خدمات گردشگری و پذیرایی	۳۰.۰			
زبان، ترجمه و محتوا	۳۰.۰		-۵۰% (-۱۵.۰)	
زنجیره تأمین، لجستیک و انبار	۳۵.۰	۰.۰	-۱۴% (-۵.۰)	-۲۳% (-۸.۰)
سلامت و درمان	۳۵.۰	-۱۴% (-۵.۰)	-۶% (-۲.۰)	-۲۹% (-۱۰.۰)
طراحی، هنر و تجربه کاربری	۳۵.۰	-۳۷% (-۱۳.۰)	-۲۹% (-۱۰.۰)	-۴۶% (-۱۶.۰)
علوم و خدمات اجتماعی	۳۰.۰			
عملیات، نظارت و کنترل کیفیت	۴۰.۰	+۵% (+۲.۰)	-۱۳% (-۵.۰)	-۲۶% (-۱۰.۵)
فروش، بازرگانی و توسعه بازار	۳۵.۰	-۱۰% (-۳.۵)	۰.۰	۰.۰
برنامه‌نویسی، نرم‌افزار، فناوری اطلاعات و زیرساخت	۴۵.۰	-۳۲% (-۱۴.۵)	-۳۳% (-۱۵.۰)	-۴۴% (-۲۰.۰)
فنی و مهندسی	۳۲.۸	-۹% (-۲.۸)	-۲۴% (-۷.۸)	-۳۹% (-۱۲.۸)
بازاریابی، برندینگ و ارتباطات	۳۵.۰	-۲۹% (-۱۰.۰)	-۱۴% (-۵.۰)	-۱۴% (-۵.۰)
مالی، حسابداری	۳۵.۰	-۲۹% (-۱۰.۰)	-۲۹% (-۱۰.۰)	-۴۳% (-۱۵.۰)
مدیریت پروژه، عملیات و بهره‌وری	۴۰.۰	+۱۳% (+۵.۰)	-۱۳% (-۵.۰)	-۲۵% (-۱۰.۰)
منابع انسانی و توسعه سازمان	۳۵.۰	+۲۹% (+۱۰.۰)	-۲۰% (-۷.۰)	-۲۶% (-۹.۰)
نگهبانی و حراست	۲۶.۰	+۱۵% (+۴.۰)	-۲۳% (-۶.۰)	-۲۳% (-۶.۰)

- گروه‌های شغلی فناوری اطلاعات و برنامه‌نویسی، تحلیل داده، تحقیق و توسعه و هنر و تجربه کاربری در همه مناطق ۱۰ تا ۲۰ میلیون تومان کمتر از تهران هستند.
- در مشاغل عملیاتی و صنعتی شکاف کمتر است و استان‌های نفت‌خیز حتی مزیت دارند. نقش‌هایی مثل ایمنی، مدیریت پروژه، عملیات و نگهبانی در مناطق نفت‌خیز گاهی برابر یا بالاتر از تهران هستند.
- مشاغل ستادی و پشتیبانی خارج از تهران افت قابل توجه دارند. مالی، منابع انسانی، بازاریابی، حقوق و لجستیک در گروه ۱ و ۲ معمولاً ۵ تا ۱۵ میلیون تومان پایین‌تر از تهران‌اند.

* بخش‌هایی که در جدول خالی است، دیتای کافی جهت اطمینان بالا در این گروه‌های شغلی و در این استان‌ها وجود نداشت.

توزیع حقوق گروه‌های شغلی مختلف به تفکیک مناطق جغرافیایی

گروه شغلی توزیع و پخش در استان‌های نفت‌خیز با ۲۶٪ بالاتر بودن حقوق نسبت به استان تهران، بیشترین اختلاف مثبت را در گروه‌های شغلی بین استان‌ها با تهران نشان می‌دهد

گروه شغلی	حقوق معمول استان تهران	اختلاف حقوق با استان تهران		
		استان‌های نفت‌خیز	استان‌های گروه ۲	استان‌های گروه ۱
ایمنی، محیط‌زیست و HSE	۶۵.۰	+۸٪ (+۵.۰)	-۲۳٪ (-۱۵.۰)	-۸٪ (-۵.۰)
اداری، دفتر و پشتیبانی	۴۰.۰	+۱۳٪ (+۵.۰)	۰.۰	-۲۱٪ (-۸.۵)
آموزش و تدریس	۴۳.۵		+۱۵٪ (+۶.۵)	
بانکداری و سرمایه‌گذاری	۷۵.۰			
تحقیق، توسعه محصول و نوآوری	۷۰.۰		-۲۹٪ (-۲۰.۰)	-۳۶٪ (-۲۵.۰)
استراتژی، تحلیل داده، تحلیل کسب‌وکار و تحلیل اقتصادی	۷۰.۰	-۳۶٪ (-۲۵.۰)	-۳۶٪ (-۲۵.۰)	-۲۹٪ (-۲۰.۰)
توزیع و پخش	۶۱.۵	+۲۶٪ (+۱۶.۰)		-۱۹٪ (-۱۱.۵)
حقوقی و امور قراردادی	۶۰.۰			
خدمات گردشگری و پذیرایی	۵۰.۰			-۳۰٪ (-۱۵.۰)
زبان، ترجمه و محتوا	۴۰.۰			
زنجیره تأمین، لجستیک و انبار	۶۰.۰	-۴٪ (-۲.۵)	-۱۳٪ (-۷.۵)	-۱۸٪ (-۱۱.۰)
سلامت و درمان	۶۰.۰		+۱۷٪ (+۱۰.۰)	-۱۷٪ (-۱۰.۰)
طراحی، هنر و تجربه کاربری	۵۰.۰		-۳۰٪ (-۱۵.۰)	+۱۰٪ (+۵.۰)
علوم و خدمات اجتماعی	-			
عملیات، نظارت و کنترل کیفیت	۶۰.۰	۰.۰	۰.۰	-۲۵٪ (-۱۵.۰)
فروش، بازرگانی و توسعه بازار	۶۵.۰	+۸٪ (+۵.۰)	-۸٪ (-۵.۰)	-۸٪ (-۵.۰)
برنامه‌نویسی، نرم‌افزار، فناوری اطلاعات و زیرساخت	۷۰.۰	-۳۱٪ (-۲۱.۵)	-۲۹٪ (-۲۰.۰)	-۴۳٪ (-۳۰.۰)
فنی و مهندسی	۵۰.۰	+۳٪ (+۹.۵)	-۱۰٪ (-۵.۰)	-۱۱٪ (-۵.۵)
بازاریابی، برندینگ و ارتباطات	۶۰.۰	+۴٪ (+۲.۵)	-۲۵٪ (-۱۵.۰)	۰.۰
مالی، حسابداری	۷۰.۰	-۱۱٪ (-۸.۰)	-۲۹٪ (-۲۰.۰)	-۳۶٪ (-۲۵.۰)
مدیرعامل و راهبری سازمان	۸۰.۰	-۱۳٪ (-۱۰.۰)	-۱۳٪ (-۱۰.۰)	-۳۱٪ (-۲۵.۰)
مدیریت پروژه، عملیات و بهره‌وری	۶۵.۰	+۸٪ (+۵.۰)	-۷٪ (-۴.۵)	-۱۰٪ (-۶.۵)
منابع انسانی و توسعه سازمان	۶۵.۰	-۲۳٪ (-۱۵.۰)	-۲۳٪ (-۱۵.۰)	-۲۳٪ (-۱۵.۰)
نگهبانی و حراست	۶۰.۰			

- گروه‌های شغلی تحقیق و توسعه، تحلیل داده و کسب‌وکار و فناوری اطلاعات و برنامه‌نویسی، در همه مناطق بیش از ۳۰٪ کمتر از تهران هستند.
- درآمد مشاغل فروش، بازاریابی و توزیع و پخش در سطح مدیران برخلاف سطح کارشناس، در مناطق نفت‌خیز بالاتر از تهران است.
- اختلاف حقوق در سایر استان‌ها نسبت به استان تهران، بین سطح کارشناس و مدیر ثابت نیست. به عبارتی سطح کارشناس در یک گروه شغلی مشخص، در سایر استان‌ها بیشتر از تهران درآمد دارد اما در سطح مدیر این اختلاف منفی می‌شود و یا بالعکس.

* بخش‌هایی که در جدول خالی است، دیتای کافی جهت اطمینان بالا در این گروه‌های شغلی و در این استان‌ها وجود نداشت.

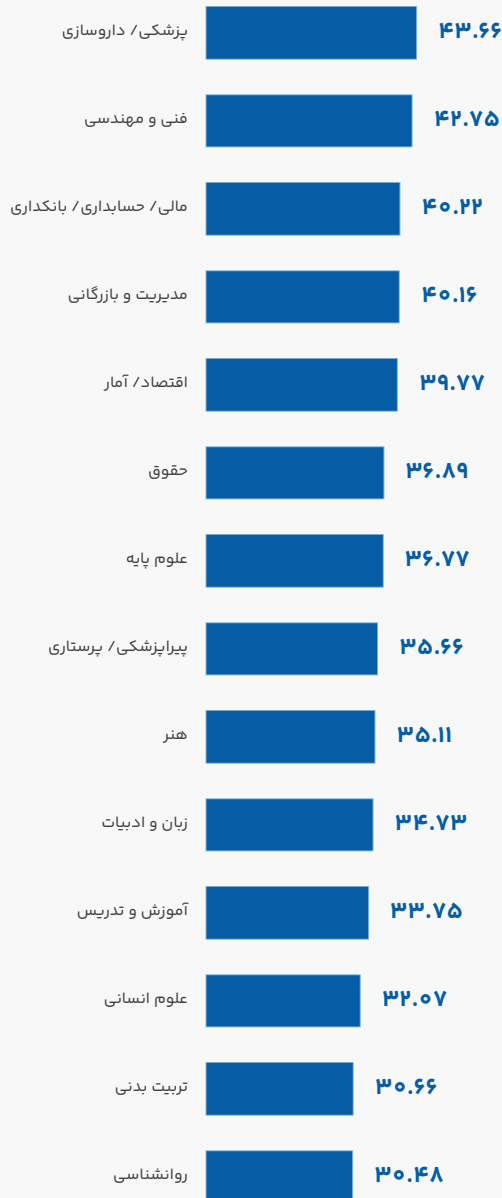
تحليل عامل «شاغل» بر حقوق و دستمزد



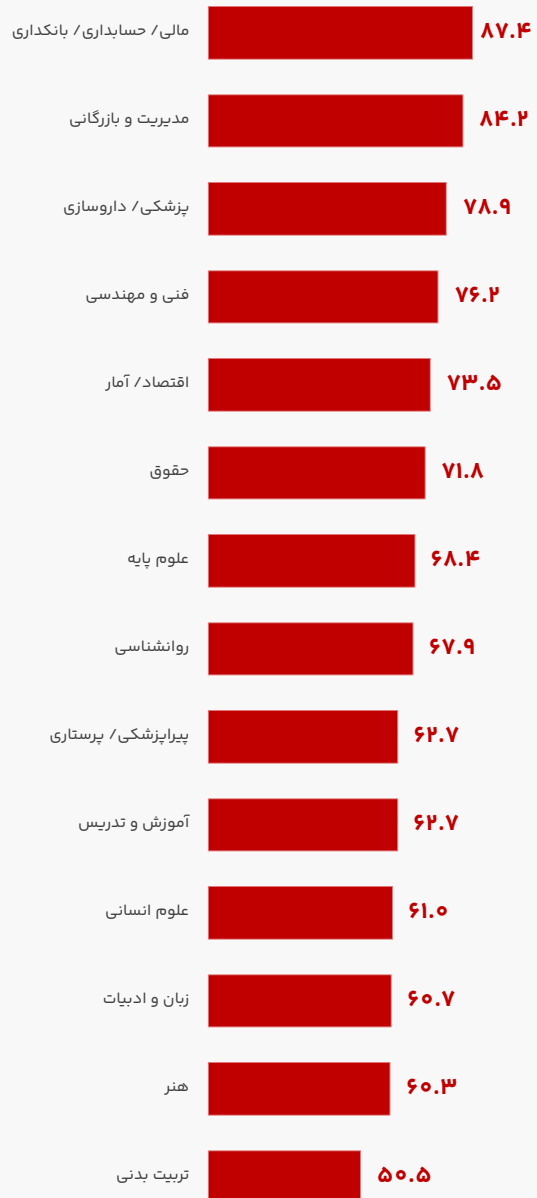
میانگین دریافتی به تفکیک رشته تحصیلی در استان تهران

فارغ التحصیلان رشته های «پزشکی / داروسازی»، «فنی و مهندسی» و «مالی / حسابداری / بانکداری»، به ترتیب بالاترین میانگین دریافتی بین کارشناسان تهران را دارند

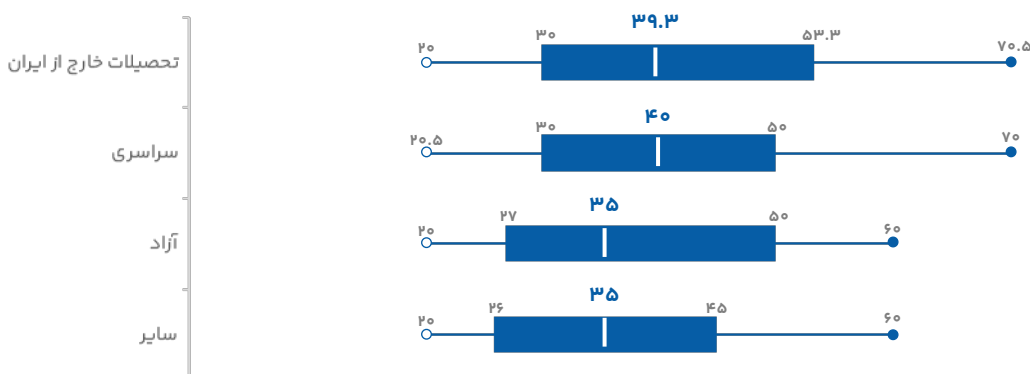
میانگین دریافتی کارشناسان (میلیون تومان)



میانگین دریافتی مدیران (میلیون تومان)



تحصیل کرده‌های دانشگاه‌های سراسری حدود ۷ درصد از تحصیل کرده‌های دانشگاه آزاد بیشتری دارند



- برای افرادی که حقوق معمول دریافت می‌کنند، تاثیر نوع دانشگاه دیده می‌شود. به عبارتی برای پرداخت حقوق معمول کارشناسان، عامل مدرک دانشگاهی، به عنوان یک عامل تاثیرگذار در میزان حقوق می‌تواند باشد.
- در سطوح حقوق پرداختی خیلی بالا (دهک بالای حقوق و دستمزد)، افرادی که خارج از ایران و یا در دانشگاه‌های سراسری تحصیل کرده‌اند، پتانسیل درآمدی بیشتری نسبت به افراد تحصیل کرده در دانشگاه آزاد و سایر دانشگاه‌ها دارند.
- در بازار ایران و تعیین حقوق و دستمزد، اعتبار دانشگاه‌های سراسری معادل مدارک خارجی ارزیابی می‌شود.

نوع دانشگاه محل تحصیل	میانگین حقوق کارشناسان	اختلاف نسبت به دانشگاه آزاد
آزاد	۳۹.۲	-
سراسری	۴۲.۰	+۷.۱%
تحصیلات خارج از ایران	۴۲.۷	+۸.۹%
سایر	۳۸.۳	-۲.۳%

توزیع حقوق به تفکیک نوع دانشگاه و گروه شغلی

تحصیل کرده‌های دانشگاه آزاد در سه گروه شغلی «ایمنی، محیط‌زیست و HSE»، «اداری، دفتر و پشتیبانی» و «زبان، ترجمه و محتوا»، حقوق بیشتری نسبت به دانشگاه سراسری دارند

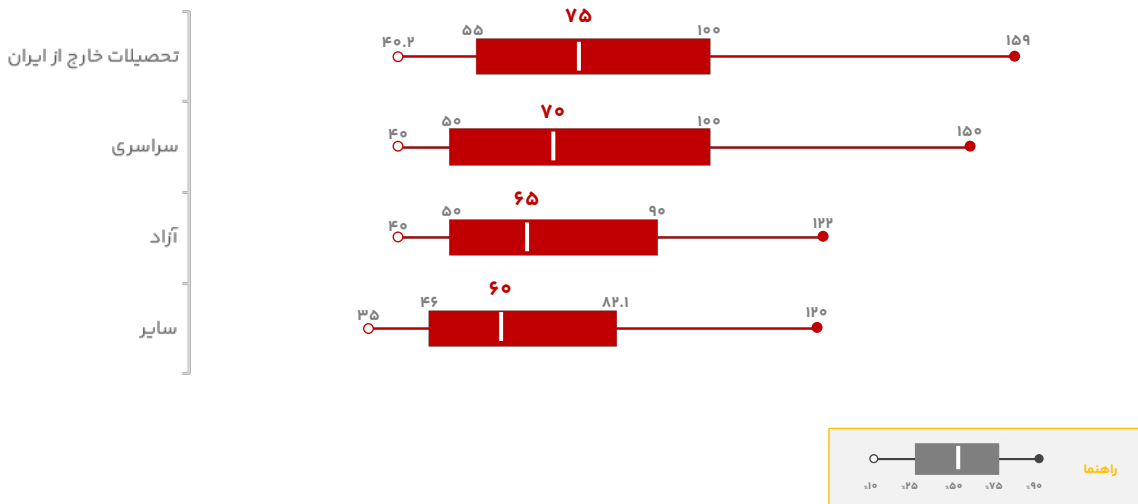
گروه شغلی	میانگین حقوق در دانشگاه سراسری	اختلاف دانشگاه آزاد نسبت به سراسری
برنامه‌نویسی، نرم‌افزار، فناوری اطلاعات و زیرساخت	۵۲.۷	-۱۱%
بانکداری و سرمایه‌گذاری	۵۲.۳	-۲۲%
استراتژی، تحلیل داده، تحلیل کسب‌وکار و تحلیل اقتصادی	۵۰.۰	-۵%
مدیریت پروژه، عملیات و بهره‌وری	۴۵.۵	۰%
حقوقی و امور قراردادی	۴۲.۹	-۱۱%
عملیات، نظارت و کنترل کیفیت	۴۱.۹	-۴۷%
تحقیق، توسعه محصول و نوآوری	۴۱.۶	-۶%
منابع انسانی و توسعه سازمان	۴۱.۶	-۸%
ایمنی، محیط‌زیست و HSE	۴۱.۵	+۳۱%
زنجیره تأمین، لجستیک و انبار	۴۰.۶	-۳%
مالی، حسابداری	۳۹.۸	-۱۴%
بازاریابی، برندینگ و ارتباطات	۳۹.۵	-۶%
سلامت و درمان	۳۸.۰	-۲%
فروش، بازرگانی و توسعه بازار	۳۷.۵	-۲%
نگهبانی و حراست	۳۷.۵	-۲۶%
طراحی، هنر و تجربه کاربری	۳۷.۲	-۲%
فنی و مهندسی	۳۷.۰	-۳%
علوم و خدمات اجتماعی	۳۶.۸	-
اداری، دفتر و پشتیبانی	۲۹.۴	+۱۴%
آموزش و تدریس	۲۹.۴	-۷%
زبان، ترجمه و محتوا	۲۵.۳	+۳۴%
توزیع و پخش	-	-
خدمات گردشگری و پذیرایی	-	-

توزیع حقوق به تفکیک نوع دانشگاه و گروه شغلی

بیشترین اختلاف درآمد مدیران تحصیل کرده در دانشگاه آزاد، مربوط به گروه شغلی «خدمات گردشگری و پذیرایی» با ۳۶٪ حقوق کمتر نسبت به دانشگاه سراسری می‌باشد

گروه شغلی	میانگین حقوق در دانشگاه سراسری	اختلاف دانشگاه آزاد نسبت به سراسری
بانکداری و سرمایه‌گذاری	۱۰۵.۷	۳۱-٪
مدیرعامل و راهبری سازمان	۱۰۳.۴	۱۲-٪
مالی، حسابداری	۹۶.۱	۱۲-٪
برنامه‌نویسی، نرم‌افزار، فناوری اطلاعات و زیرساخت	۹۳.۵	۱۳-٪
استراتژی، تحلیل داده، تحلیل کسب‌وکار و تحلیل اقتصادی	۸۹.۵	۱+٪
توزیع و پخش	۸۶.۴	۱۰-٪
حقوقی و امور قراردادی	۸۴.۶	۵-٪
منابع انسانی و توسعه سازمان	۸۴.۶	۱۲-٪
مدیریت پروژه، عملیات و بهره‌وری	۸۲.۰	۱۰-٪
فروش، بازرگانی و توسعه بازار	۸۰.۴	۷-٪
زنجیره تأمین، لجستیک و انبار	۷۹.۹	۱۴-٪
ایمنی، محیط‌زیست و HSE	۷۹.۴	۱۵-٪
بازاریابی، برندینگ و ارتباطات	۷۸.۹	۸-٪
تحقیق، توسعه محصول و نوآوری	۷۸.۷	۱-٪
سلامت و درمان	۷۵.۳	۱۲-٪
خدمات گردشگری و پذیرایی	۷۳.۹	۳۶-٪
عملیات، نظارت و کنترل کیفیت	۷۱.۷	۳-٪
فنی و مهندسی	۶۲.۴	۱۱-٪
آموزش و تدریس	۶۲.۰	۱۲+٪
طراحی، هنر و تجربه کاربری	۵۵.۵	۸+٪
اداری، دفتر و پشتیبانی	۴۳.۹	۱۰+٪
زبان، ترجمه و محتوا	-	-
علوم و خدمات اجتماعی	-	-
نگهبانی و حراست	-	-

مدیران تحصیل کرده در خارج از ایران و دانشگاه‌های سراسری، درآمد بیشتری دارند

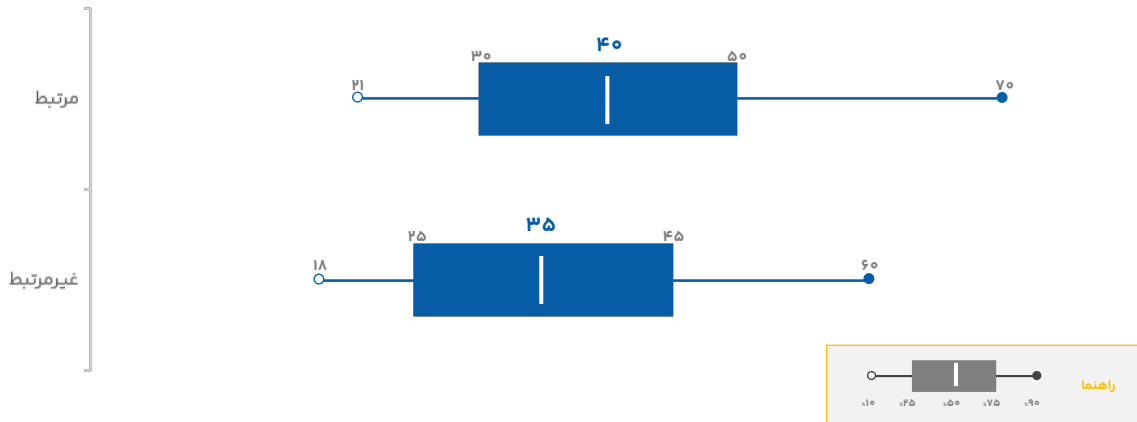


- در سطوح حقوق پرداختی خیلی پایین (دهک پایین)، تفاوت درآمد در حد ۱۵٪ (معادل حدوداً ۵ میلیون تومان) است.
- در سطوح حقوق پرداختی خیلی بالا (دهک بالا)، افرادی که خارج از ایران و یا در دانشگاه‌های سراسری تحصیل کرده‌اند، پتانسیل درآمدی بیشتری نسبت به افراد تحصیل کرده در دانشگاه آزاد و سایر دانشگاه‌ها دارند. تفاوت درآمد در نوع دانشگاه بین افرادی که بیشترین درآمد را دارند، حدود ۳۳٪ (معادل ۳۹ میلیون تومان) می‌باشد.

نوع دانشگاه محل تحصیل	میانگین حقوق کارشناسان	اختلاف نسبت به دانشگاه آزاد
آزاد	۷۶.۶	-
سراسری	۸۴.۵	+۱۰.۳٪ ▲
تحصیلات خارج از ایران	۹۱.۷	+۱۹.۷٪ ▲
سایر	۷۲.۷	-۵.۱٪ ▼

تأثیر رشته تحصیلی مرتبط با گروه شغلی در توزیع حقوق

کارشناسان تحصیل کرده در رشته اقتصاد و آمار که در گروه شغلی مرتبط نیز فعالیت دارند، سطح درآمدی بیشتری نسبت به افراد با گروه شغلی غیرمرتبط دارند

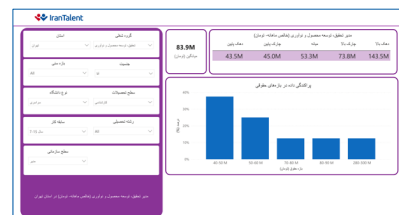


- کارشناسان با رشته تحصیلی مرتبط در سقف پرداخت بازار جایگاه بالاتری دارند. دهک بالای پرداختی برای افراد تحصیل کرده در رشته اقتصاد و آمار، در گروه‌های شغلی مرتبط با این رشته، از ۷۰ میلیون تومان شروع می‌شود در حالی که برای افراد با رشته تحصیلی غیرمرتبط، از ۶۰ میلیون تومان شروع می‌شود.

با توجه به رشته تحصیلی خود، چه گروه شغلی‌هایی بیشترین پرداختی را دارند؟

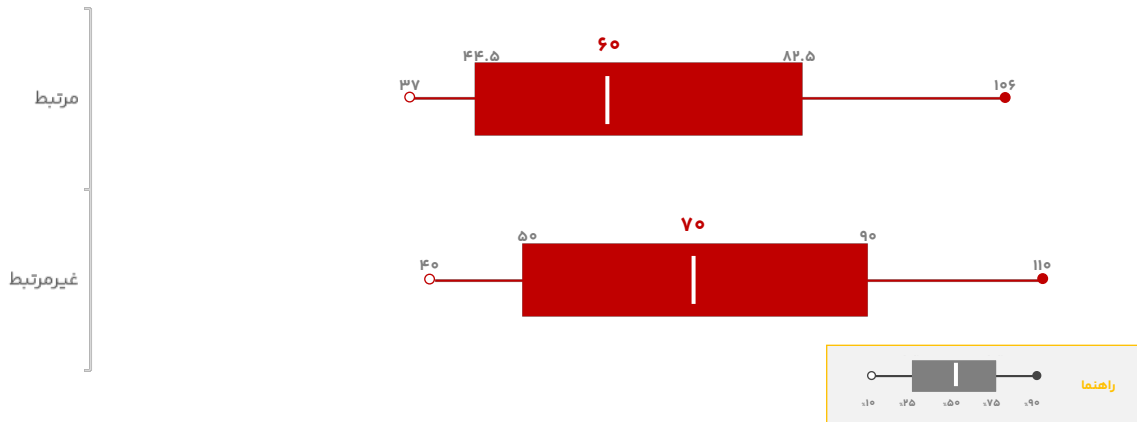
برای دریافت پاسخ به این سوال خود و همچنین سایر تحلیل‌های عمیق‌تر، محاسبه حقوق و دستمزد خود، مقایسه با هم‌تایان و مشاهده موقعیت خودتان در بازار از [بنل سازمانی حقوق و دستمزد ایران تلنت](#) استفاده نمایید.

برای آینده شغلی‌تان برنامه‌ریزی کنید.



تاثیر رشته تحصیلی مرتبط با گروه شغلی در توزیع حقوق

مدیران تحصیل کرده در رشته اقتصاد و آمار، در گروه‌های شغلی نامرتب با رشته تحصیلی خود، درآمد بیشتری داشته‌اند

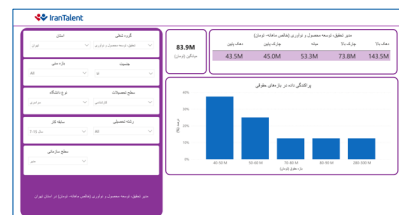


- مدیران فعال در گروه‌های شغلی «زنجیره تامین و لجستیک، فروش، بازاریابی، مدیریت پروژه و منابع انسانی» که در رشته اقتصاد و آمار تحصیل کرده‌اند، درآمد بیشتری نسبت به هم‌تایان خود که در گروه‌های شغلی «بانکداری و سرمایه‌گذاری، تحلیل اقتصادی، مالی و حسابداری» هستند، دریافت می‌کنند.

با توجه به رشته تحصیلی خود، چه گروه شغلی‌هایی بیشترین پرداختی را دارند؟

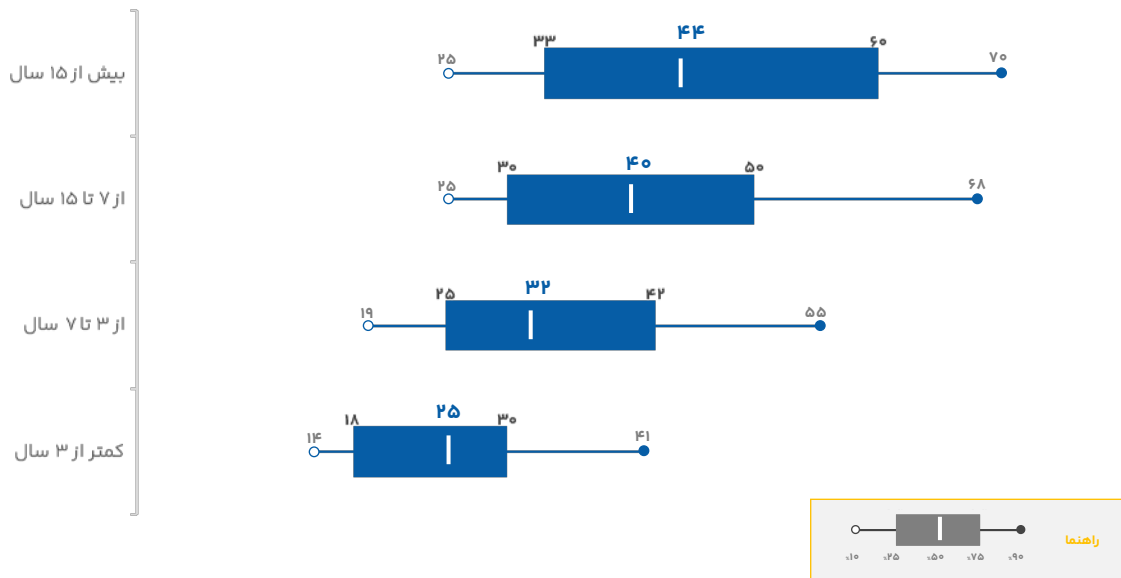
برای دریافت پاسخ به این سوال خود و همچنین سایر تحلیل‌های عمیق‌تر، محاسبه حقوق و دستمزد خود، مقایسه با هم‌تایان و مشاهده موقعیت خودتان در بازار از [بندل سازمانی حقوق و دستمزد ایران تلنت](#) استفاده نمایید.

برای آینده شغلی‌تان برنامه‌ریزی کنید.



توزیع حقوق دریافتی بر اساس سابقه کار

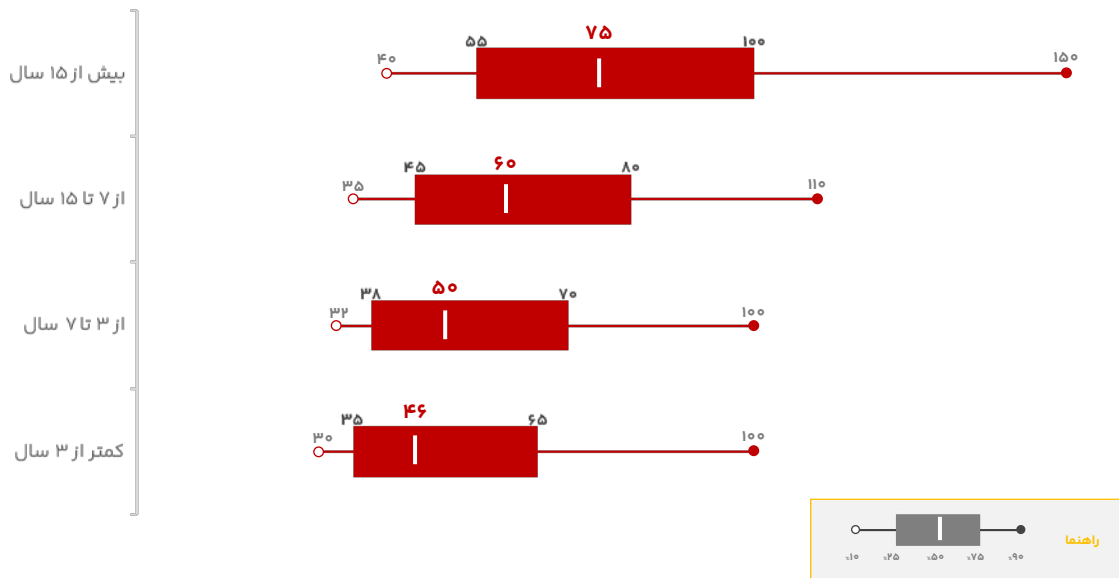
۱۰٪ از کارشناسان با «سابقه کار کمتر از ۳ سال»، از حداقل ۲۵٪ کارشناسان با «سابقه بیش از ۱۵ سال» درآمد بیشتری دارند



- به طور معمول با افزایش سابقه کار، انتظار درآمد بیشتر برای کارشناسان نیز می‌رود. با این حال رشد این افزایش حقوق در بین لایه‌ها ثابت نیست.

میزان سابقه کار	مانگین حقوق کارشناسان	اختلاف نسبت به سابقه بیش از ۱۵ سال
بیش از ۱۵ سال	۴۶.۲	-
از ۷ تا ۱۵ سال	۴۳.۰	-%۶.۹
از ۳ تا ۷ سال	۳۵.۱	-%۲۴.۰
کمتر از ۳ سال	۲۶.۴	-%۴۲.۹

۲۵٪ از مدیران با «سابقه کار کمتر از ۳ سال»، از حداقل ۵۰٪ مدیران با «سابقه کار ۷ تا ۱۵ سال»، درآمد بیشتری دارند



- آستانه ورود به ۱۰٪ پردرآمد، برای «مدیران با سابقه بیش از ۱۵ سال» نسبت به «مدیران با سابقه کمتر از ۱۵ سال»، بسیار بالاتر است (۱۵۰ میلیون تومان در مقایسه با ۱۱۰ میلیون تومان).

میزان سابقه کار	میانگین حقوق مدیران	اختلاف نسبت به سابقه بیش از ۱۵ سال
بیش از ۱۵ سال	۸۷.۳	-
از ۷ تا ۱۵ سال	۷۰.۲	٪-۱۹.۶ ▼
از ۳ تا ۷ سال	۶۰.۲	٪-۳۱.۰ ▼
کمتر از ۳ سال	۵۸.۰	٪-۳۳.۶ ▼

اختلاف دریافتی خانم‌ها نسبت به آقایان به تفکیک گروه شغلی به طور متوسط، مدیران و کارشناسان خانم به ترتیب ۱۴٪ و ۱۳٪ کمتر از آقایان هم‌رده خود دریافتی دارند

کارشناس

۳۳٪-	آموزش و تدریس
۱۹٪-	سلامت و درمان
۱۵٪-	فروش، بازرگانی و توسعه بازار
۰٪	اداری، دفتر و پشتیبانی
#N/A	مدیرعامل و راهبری سازمان
۱۶٪-	مدیریت پروژه، عملیات و بهره‌وری
۲۵٪-	عملیات، نظارت و کنترل کیفیت
۱۳٪-	مالی، حسابداری
۴٪-	توزیع و پخش
۲۰٪-	فنی و مهندسی
۲۵٪-	ایمنی، محیط‌زیست و HSE
۱۳٪-	منابع انسانی و توسعه سازمان
۰٪	استراتژی، تحلیل داده، تحلیل کسب‌وکار و تحلیل اقتصادی
۱۱٪-	برنامه‌نویسی، نرم‌افزار، فناوری اطلاعات و زیرساخت
۱۸٪-	تحقیق، توسعه محصول و نوآوری
۵٪-	بازاریابی، برندینگ و ارتباطات
۰٪	بانکداری و سرمایه‌گذاری
۶٪-	زنجیره تأمین، لجستیک و انبار
۴٪-	طراحی، هنر و تجربه کاربری
۰٪	خدمات گردشگری و پذیرایی
۰٪	حقوقی و امور قراردادی
۲۲٪-	زبان، ترجمه و محتوا
#N/A	علوم و خدمات اجتماعی
#N/A	نگهبانی و حراست

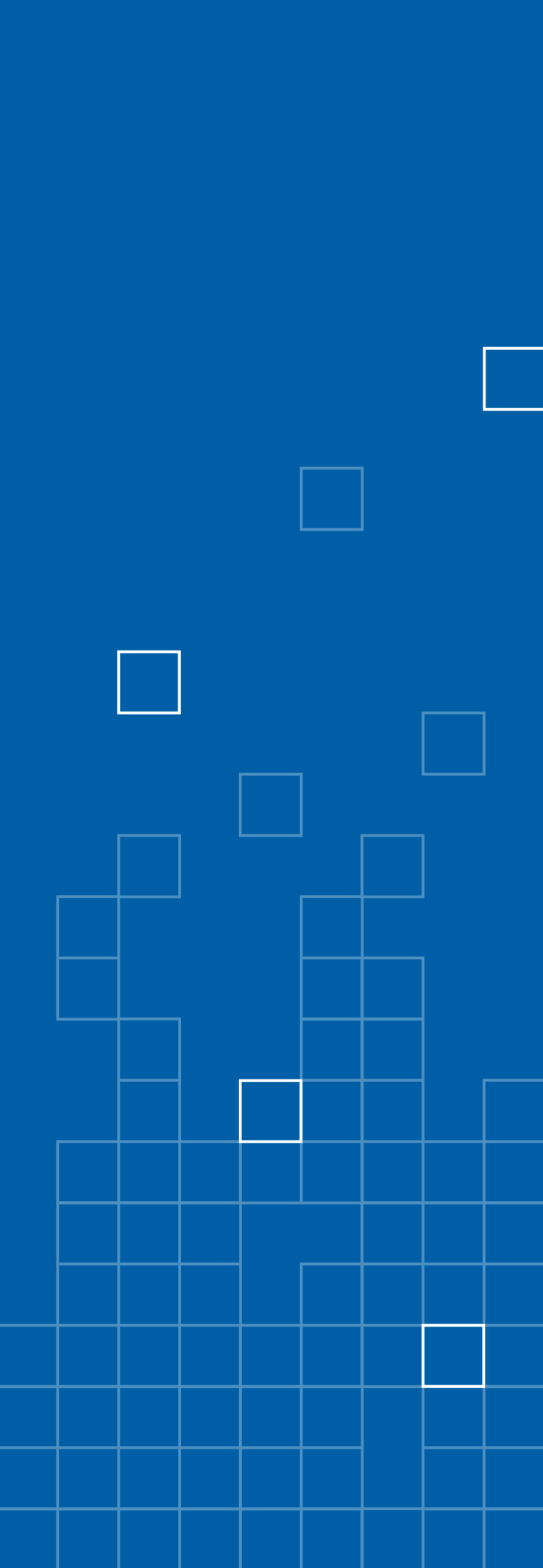
مدیر

۳۸٪-
۲۹٪-
۲۹٪-
۲۵٪-
۲۵٪-
۲۱٪-
۲۰٪-
۲۰٪-
۱۹٪-
۱۹٪-
۱۵٪-
۱۴٪-
۱۳٪-
۱۰٪-
۷٪-
۶٪
۳٪
۰٪
۰٪
۵٪+
۳۸٪+
#N/A
#N/A
#N/A

تنها در دو گروه شغلی «خدمات گردشگری و پذیرایی» و «حقوقی و امور قراردادی»، مدیران خانم به ترتیب ۵٪ و ۳۸٪ بیشتر از مدیران آقایان، دریافتی دارند.

• توضیح ۱: برای محاسبه اختلاف حقوق، میانگین حقوق در هر گروه شغلی در نظر گرفته شده است.

• توضیح ۲: #N/A بیانگر آن است که دیتای کافی در دست نبوده است.



تحليل عامل «شركت» بر حقوق و دستمزد

رتبه‌بندی صنایع با بیش‌ترین پتانسیل درآمدی (براساس درآمد ۱۰٪ بالا)

صنایع نفت و گاز و حوزه‌های فناوری، بالاترین سقف پرداختی را به کارشناسان اختصاص داده‌اند

صنعت	آستانه ورود به ۱۰٪ پردرآمد
نفت / گاز / پتروشیمی	۷۵
نیروگاهی	۷۰
مخابرات و فناوری اطلاعات	۷۰
فناوری و خدمات دیجیتال	۷۰
خدمات مشاوره مدیریت / مالی / منابع انسانی	۷۰
بهداشت، دارو و تجهیزات پزشکی	۶۰
خودرو	۶۰
کالا و مواد مصرفی	۶۰
معدن / فولاد / استیل / صنایع شیمیایی	۶۰
تولید و صنعت	۵۵
لجستیک و حمل و نقل	۵۵
رستوران / اقامتگاه / فروشگاه‌ها	۵۵
خدمات مهندسی و ساختمان	۵۳
دیپلماتیک / سفارتخانه / اتاق بازرگانی	۵۲
کشاورزی و منابع طبیعی	۵۰
بازرگانی / توزیع و پخش	۵۰
تبلیغات، رسانه، سرگرمی و هنر	۵۰
خدمات عمومی و دولتی	۵۰
آموزش و پژوهش	۴۵
خیریه و سازمان‌های غیرانتفاعی	۴۴.۴

بالا بودن سقف پرداختی در صنایع انرژی و حوزه فناوری، نشان می‌دهد که در حوزه‌های با ارزش افزوده بالا و همچنین صنایعی که رقابت بسیار زیاد برای جذب و بکارگیری منابع انسانی با مهارت‌های تخصصی وجود دارد، جذابیت مالی بالاتری از منظر پرداختی وجود دارد.

در دسته دوم، صنایع تولیدی و سنتی قرار می‌گیرند که نه در سطح پرداخت بالا قرار دارند و نه در بخش‌های کم‌درآمد.

این صنایع در سطح پایین‌تری از متوسط بازار قرار دارند و جذابیت حقوق در این صنایع به نسبت صنایع فوق، کمتر است. در نگاه اول نیز به نظر می‌رسد، عموماً قدرت مالی شرکت‌های فعال در این صنایع نسبت به صنایع فوق، بسیار کمتر است.

NA # بیانگر آن است که دیتای کافی جهت اطمینان بالا در این گروه وجود نداشت.

رتبه‌بندی صنایع با بیش‌ترین پتانسیل درآمدی (براساس درآمد ۱۰٪ بالا)

صنعت کالا و مواد مصرفی، بالاترین سقف پرداختی را به مدیران اختصاص داده است

صنعت	آستانه ورود به ۱۰٪ پردرآمد
کالا و مواد مصرفی	۱۱۴۴
فناوری و خدمات دیجیتال	۱۱۴۰
دیپلماتیک / سفارتخانه / اتاق بازرگانی	۱۳۸
مخابرات و فناوری اطلاعات	۱۳۷
رستوران / اقامتگاه / فروشگاه‌ها	۱۳۵
خدمات مشاوره مدیریت / مالی / منابع انسانی	۱۳۰
تولید و صنعت	۱۳۰
معدن / فولاد / استیل / صنایع شیمیایی	۱۳۰
لجستیک و حمل و نقل	۱۲۴.۴
نفت / گاز / پتروشیمی	۱۲۰
خودرو	۱۲۰
بازرگانی / توزیع و پخش	۱۲۰
کشاورزی و منابع طبیعی	۱۱۵
تبلیغات، رسانه، سرگرمی و هنر	۱۱۰
نیروگاهی	۱۰۵
بهداشت، دارو و تجهیزات پزشکی	۱۰۴.۴
خدمات مهندسی و ساختمان	۱۰۰
آموزش و پژوهش	۱۰۰
خبریه و سازمان‌های غیرانتفاعی	۹۰
خدمات عمومی و دولتی	۸۰

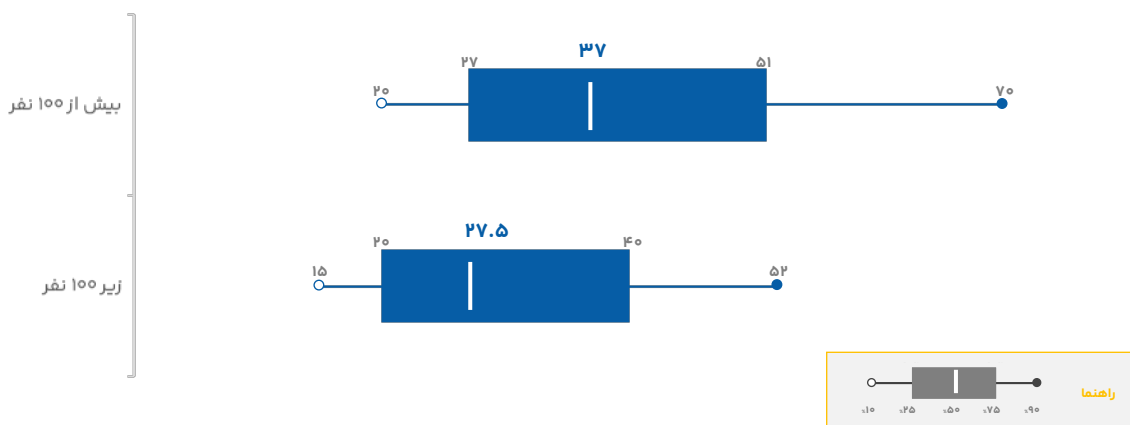
علی‌رغم اینکه در سطح کارشناسی، صنایع دیگری جذابیت مالی بالاتری از صنعت کالا و مواد مصرفی دارند، اما در ادامه مسیر شغلی و ورود به لایه مدیریتی، می‌توانند انتظار دریافت درآمد بهتر نسبت به سایر صنایع را داشته باشند.

در سطح مدیران نیز، در دسته دوم سقف درآمدی، بیشتر صنایع تولیدی و سنگین قرار می‌گیرند که نه در سطح پرداخت بالا قرار دارند و نه در بخش‌های کم‌درآمد.

در این لایه طیف مختلفی از صنایع مشاهده می‌شود که می‌تواند بیانگر آن باشد که مزیت پرداخت برای مدیران، صرفاً به صنعت وابسته نیست.

توزیع حقوق به تفکیک اندازه سازمان‌ها

بیش‌ترین مزیت سازمان‌های بزرگ در سطوح درآمدی بالا و سقف حقوق مشاهده می‌شود

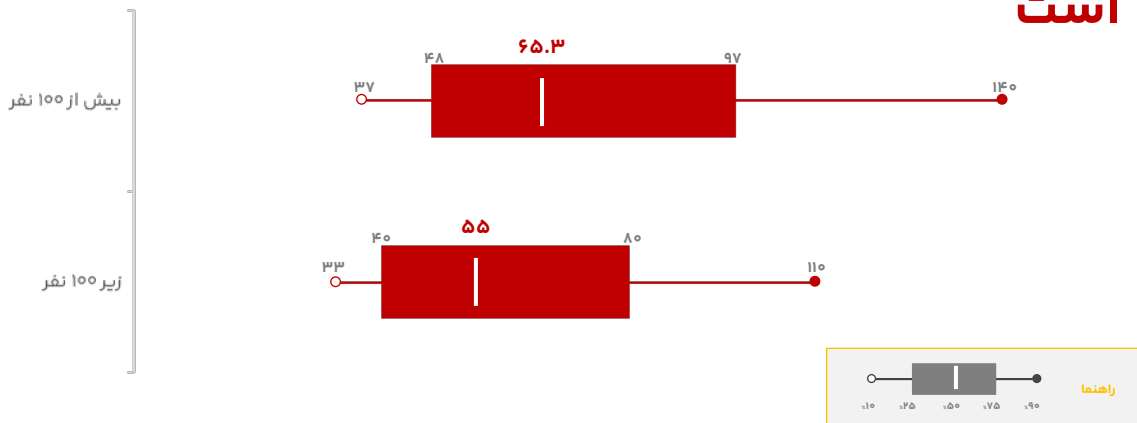


- دامنه دهک پایین و دهک بالا در شرکت‌های زیر ۱۰۰ نفر فشرده‌تر است: از ۱۵ میلیون تومان تا ۵۲ میلیون تومان (۳۷ میلیون تومان). این یعنی در این شرکت‌ها حقوق افراد خیلی پایین نمی‌آید اما خیلی بالا هم نمی‌رود.
- دامنه دهک پایین و دهک بالا برای شرکت‌های بیش از ۱۰۰ نفر، بزرگتر است (۵۰ میلیون تومان). به عبارتی پتانسیل رشد حقوقی در شرکت‌های بزرگ بسیار بیشتر است.
- شرکت‌های کوچک معمولاً به دلیل محدودیت منابع مالی نمی‌توانند در سطح حقوق و مزایا با شرکت‌های بزرگ رقابت کنند، اما در مقابل مزیت‌هایی مانند فرصت یادگیری سریع‌تر، تنوع مسئولیت‌ها، امکان رشد شغلی زودتر، اثرگذاری بیشتر در تصمیم‌ها و تعادل بهتر کار و زندگی را فراهم می‌کنند. در مقابل، شرکت‌های بزرگ با تکیه بر توان مالی و پرداخت‌های بالاتر نیروی انسانی جذب می‌کنند، اما ساختارهای بزرگ و سلسله‌مراتبی آن‌ها گاهی باعث می‌شود نتوانند به همان اندازه نیاز برخی کارجویان به رشد سریع، یادگیری متنوع و اثرگذاری فردی را پاسخ دهند.

اندازه سازمان	میانگین حقوق کارشناسان	اختلاف نسبت به سازمان بزرگ
بیش از ۱۰۰ نفر	۴۱.۵	-
کمتر از ۱۰۰ نفر	۳۱.۵	۲۴.۱٪ ▼

توزیع حقوق به تفکیک اندازه سازمان‌ها

آستانه ورود به ۱۰٪ پردرآمد (دهک بالا)، در سازمان‌های بیش از ۱۰۰ نفر، ۲۷٪ معادل ۳۰ میلیون تومان بیشتر از سازمان‌های زیر ۱۰۰ نفر است

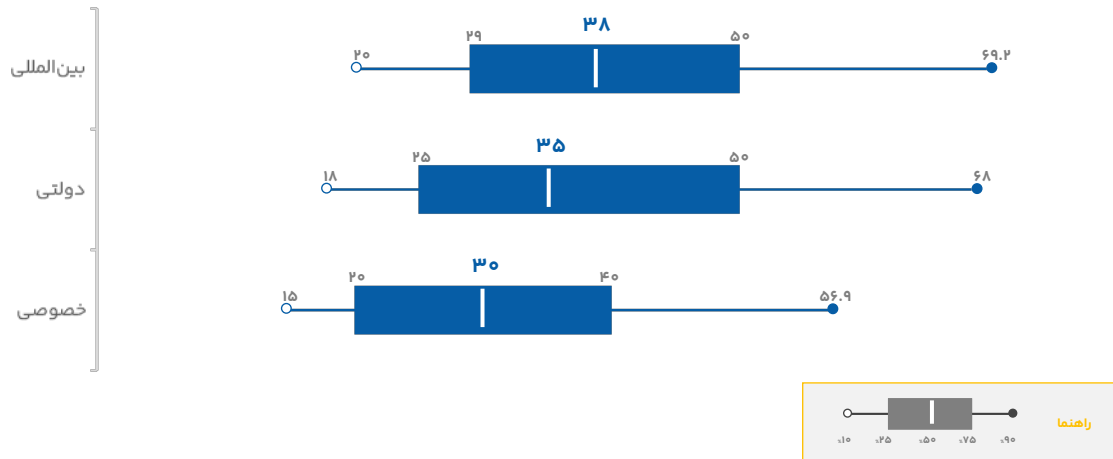


- در سطح مدیران نیز مشاهده می‌شود که دامنه دهک پایین و دهک بالا در شرکت‌های زیر ۱۰۰ نفر فشرده‌تر است: از ۳۳ تا ۱۱۰ میلیون تومان (اختلاف ۷۷ میلیون تومان). اما برای شرکت‌های بیش از ۱۰۰ نفر، دامنه دهک پایین و دهک بالا، بزرگتر است: از ۳۷ تا ۱۴۰ میلیون تومان (اختلاف ۱۰۳ میلیون تومان). به عبارتی پتانسیل رشد حقوقی در شرکت‌های بزرگ بسیار بیشتر است. این الگو بیانگر آن است که در شرکت‌های بیش از ۱۰۰ نفر، مسیر پیشرفت شغلی و حقوقی بازتر و کشش حقوق بیشتر است.
- نسبت درآمد در سازمان‌های بیش از ۱۰۰ نفر به سازمان‌های کمتر از ۱۰۰ نفر برای کارشناسان نسبت به مدیران خیلی بیشتر است. به عبارتی کارشناسان با جابجایی از شرکت‌های کوچک به بزرگ، رشد درآمدی بیشتری خواهند داشت تا مدیران.

اندازه سازمان	میانگین حقوق مدیران	اختلاف نسبت به سازمان بزرگ
بیش از ۱۰۰ نفر	۷۹.۶	-
کمتر از ۱۰۰ نفر	۶۷.۰	۱۵.۸٪ ▼

توزیع حقوق به تفکیک نوع سازمان

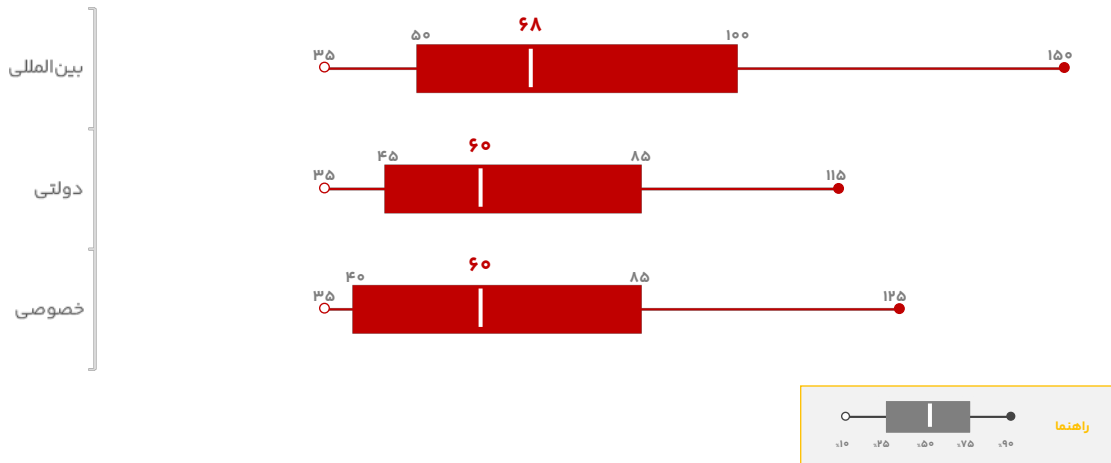
شرکت‌های بین‌المللی بیش‌ترین سطح حقوق پرداختی را در بین انواع شرکت‌ها برای سطوح کارشناسی دارند



- در سطوح پایین حقوقی (دهک پایین و چارک پایین) اختلاف پرداخت بین سه نوع سازمان، نسبتاً کم است (۵ میلیون تومان) که می‌تواند بیانگر آن باشد که شاغلین عوامل غیرمالی دیگری را برای انتخاب نوع سازمان دارند.
- در سطوح بالای حقوقی (چارک بالا و دهک بالا) اختلاف پرداختی شرکت‌های بین‌المللی با خصوصی بسیار معنی‌دار می‌شود (حدود ۱۲ میلیون تومان) که پتانسیل رشد درآمدی نیروهای انسانی شاغل در یک شرکت بین‌المللی را نشان می‌دهد.
- در بخش خصوصی بسیاری از شرکت‌ها به فضای رشد و یادگیری بها می‌دهند و فضای مطلوبی از نظر مدیریت و رهبری سازمان بوجود می‌آورند ولی بعضاً به دلیل قدرت پرداخت پایین‌تر شرکت‌ها، ممکن است شرکت را ترک کنند و تلاش کنند در شرکت دیگری یا در سمت بالاتری مشغول به کار شوند.

نوع سازمان	میانگین حقوق کارشناسان	اختلاف نسبت به سازمان دولتی
دولتی	۳۹.۵	-
خصوصی	۳۳.۶	-۱۴.۹%
بین‌المللی	۴۱.۵	+۵.۱%

فرصت دریافت درآمد بسیار بالا برای مدیران، در شرکت‌های بین‌المللی با اختلاف از شرکت‌های خصوصی و دولتی بیشتر است

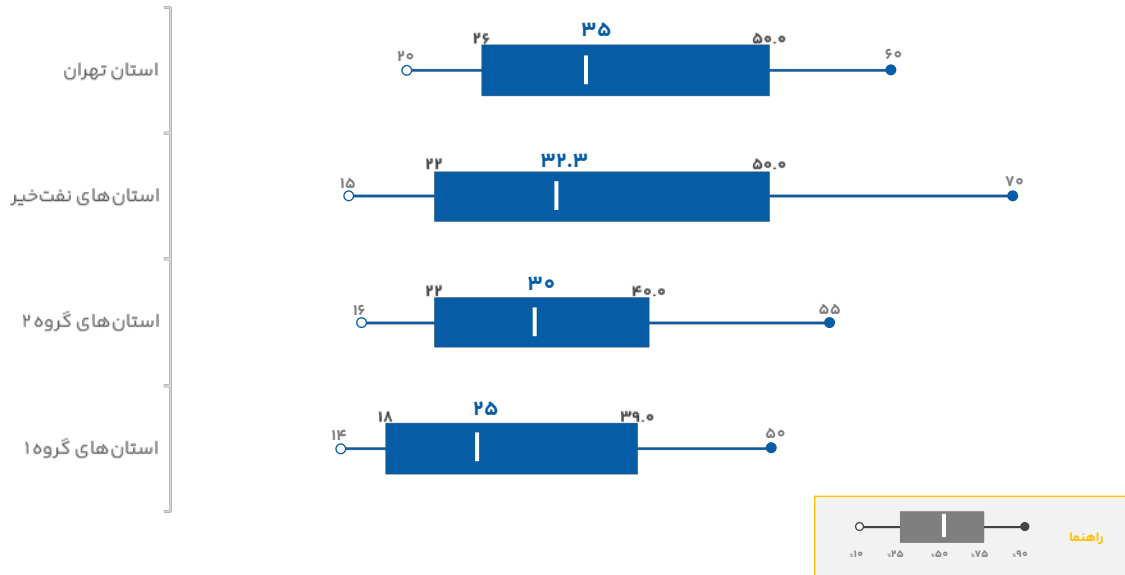


- کم‌ترین سطح پرداختی در لایه مدیران در هر سه نوع سازمان، برابر است.
- حقوق پرداختی در شرکت‌های بین‌المللی بالاتر از شرکت‌های دولتی و خصوصی است.
- در سطوح بالای حقوقی (دهک بالا) اختلاف پرداختی شرکت‌های بین‌المللی با خصوصی بسیار معنی‌دار می‌شود (حدود ۲۵ میلیون تومان) که پتانسیل رشد درآمدی مدیران شاغل در یک شرکت بین‌المللی را نشان می‌دهد.

نوع سازمان	مانگین حقوق مدیران	اختلاف نسبت به سازمان دولتی
دولتی	۷۱.۹	-
خصوصی	۷۲.۰	+۰.۱%
بین‌المللی	۸۲.۹	+۱۵.۳%

توزیع حقوق به تفکیک مناطق جغرافیایی

استان‌های نفت‌خیز بیشترین فرصت را برای دستیابی به درآمدهای بسیار بالا در سطح کارشناسی فراهم می‌کند



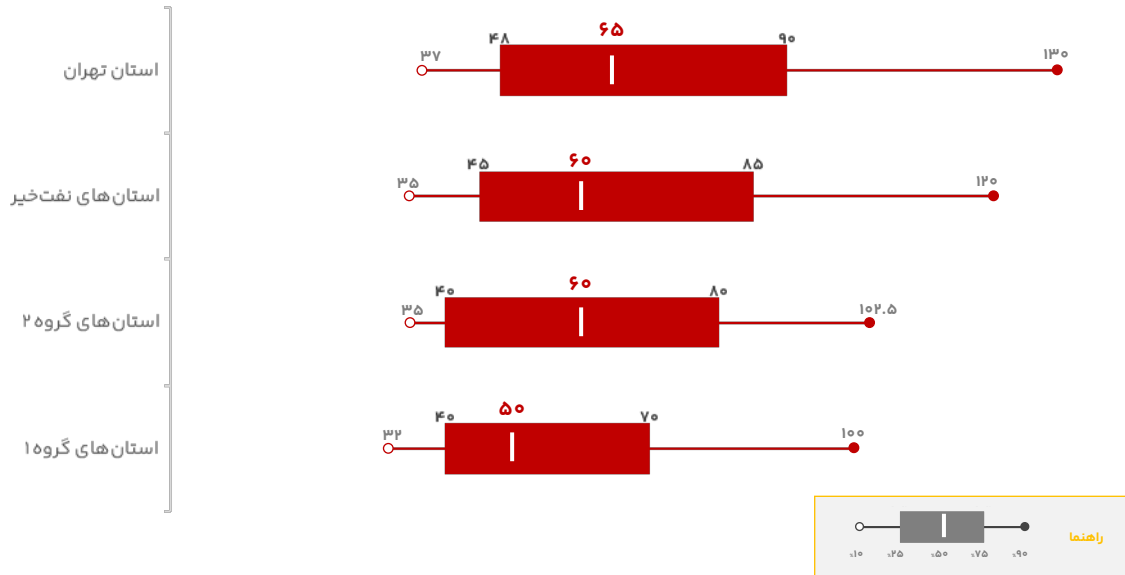
- تمرکز فرصت‌های اقتصادی، شرکت‌های بزرگ و مشاغل تخصصی در تهران و مناطق نفت‌خیز باعث شده این مناطق نه تنها سطح درآمد بالاتری داشته باشند، بلکه امکان دستیابی به درآمدهای بسیار بالا نیز در آن‌ها بیشتر باشد.
- در سوی دیگر، در استان‌های گروه ۱ و ۲، بازار کار هم از نظر سطح پرداخت و هم از نظر تنوع فرصت‌های پردرآمد محدودتر است، که نشان‌دهنده شکاف ساختاری در توزیع فرصت‌های اقتصادی میان مناطق مختلف کشور است.

منطقه جغرافیایی	میانگین حقوق کارشناسان	اختلاف نسبت به تهران
استان تهران	۳۹.۲	-
استان‌های نفت‌خیز	۳۸.۳	۲.۳٪ ▼
استان‌های گروه ۲	۳۳.۶	۱۴.۳٪ ▼
استان‌های گروه ۱	۳۰.۱	۲۳.۲٪ ▼

استان تهران
 استان‌های نفت‌خیز: بوشهر، خوزستان، هرمزگان، فارس، کهگیلویه و بویراحمد
 استان‌های گروه ۲: آذربایجان شرقی، اصفهان، البرز، قزوین، کردستان، کرمان، کرمانشاه، لرستان و مرکزی
 استان‌های گروه ۱: آذربایجان غربی، اردبیل، چهارمحال و بختیاری، خراسان جنوبی، خراسان شمالی، خراسان رضوی، زنجان، سمنان، سیستان و بلوچستان، قم، گلستان، گیلان، مازندران، همدان و یزد

توزیع حقوق به تفکیک مناطق جغرافیایی

برای مدیران، استان تهران بیشترین فرصت را برای دستیابی به درآمدهای بسیار بالا فراهم می‌کند



- آستانه ورود به ۱۰٪ افراد پردرآمد در استان تهران، ۱۳۰ میلیون تومان است که باعث جذابیت فرصت‌های کاری برای مدیران در این استان شده است که برخلاف لایه کارشناس، از استان‌های نفت‌خیز نیز جذابیت بالاتری دارد.

منطقه جغرافیایی	میانگین حقوق مدیران	اختلاف نسبت به تهران
استان تهران	۷۷.۳	-
استان‌های نفت‌خیز	۷۲.۶	۶.۱٪ ▼
استان‌های گروه ۲	۶۶.۵	۱۴.۰٪ ▼
استان‌های گروه ۱	۶۰.۳	۲۲.۰٪ ▼

استان تهران
 استان‌های نفت‌خیز: بوشهر، خوزستان، هرمزگان، فارس، کهگیلویه و بویراحمد
 استان‌های گروه ۲: آذربایجان شرقی، اصفهان، البرز، قزوین، کردستان، کرمان، کرمانشاه، لرستان و مرکزی
 استان‌های گروه ۱: آذربایجان غربی، اردبیل، چهارمحال و بختیاری، خراسان جنوبی، خراسان شمالی، خراسان رضوی، زنجان، سمنان، سیستان و بلوچستان، قم، گلستان، گیلان، مازندران، همدان و یزد

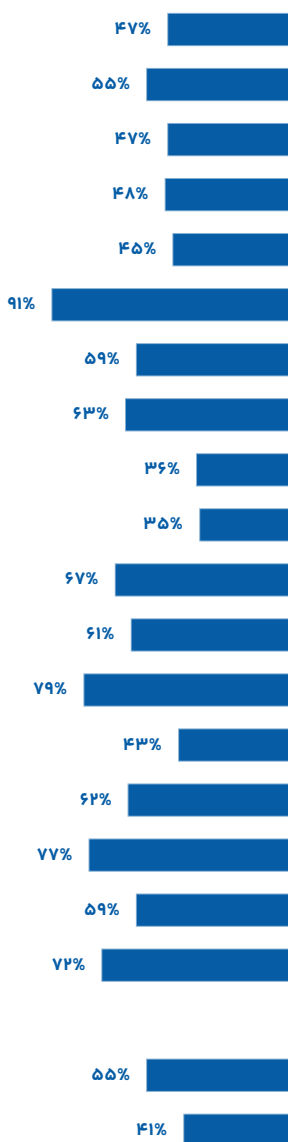
**انتظار شاغلین از
حقوق و دستمزد
در سال ۱۴۰۵**

۱.۲

انتظار افزایش حقوق سال ۱۴۰۵ به تفکیک گروه شغلی در استان تهران

گروه شغلی بانكداری و سرمایه‌گذاری در استان تهران، در هر دو سطح کارشناس و مدیر، بیش‌ترین انتظار افزایش حقوق را دارند

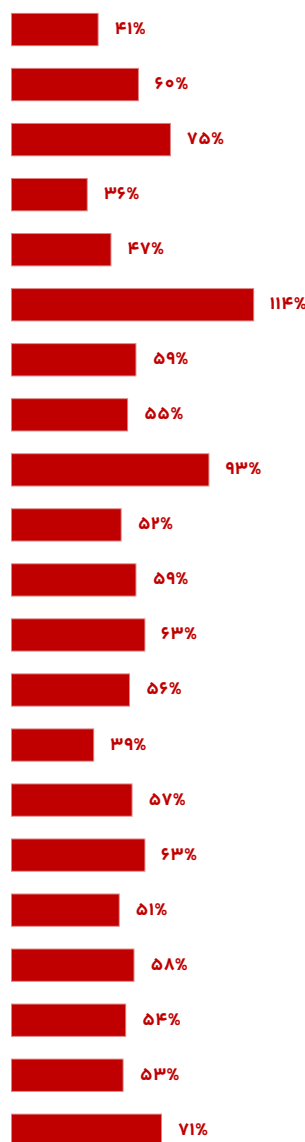
میانگین انتظار افزایش حقوق در سطح «کارشناس»



گروه شغلی (به ترتیب حروف الفبا)

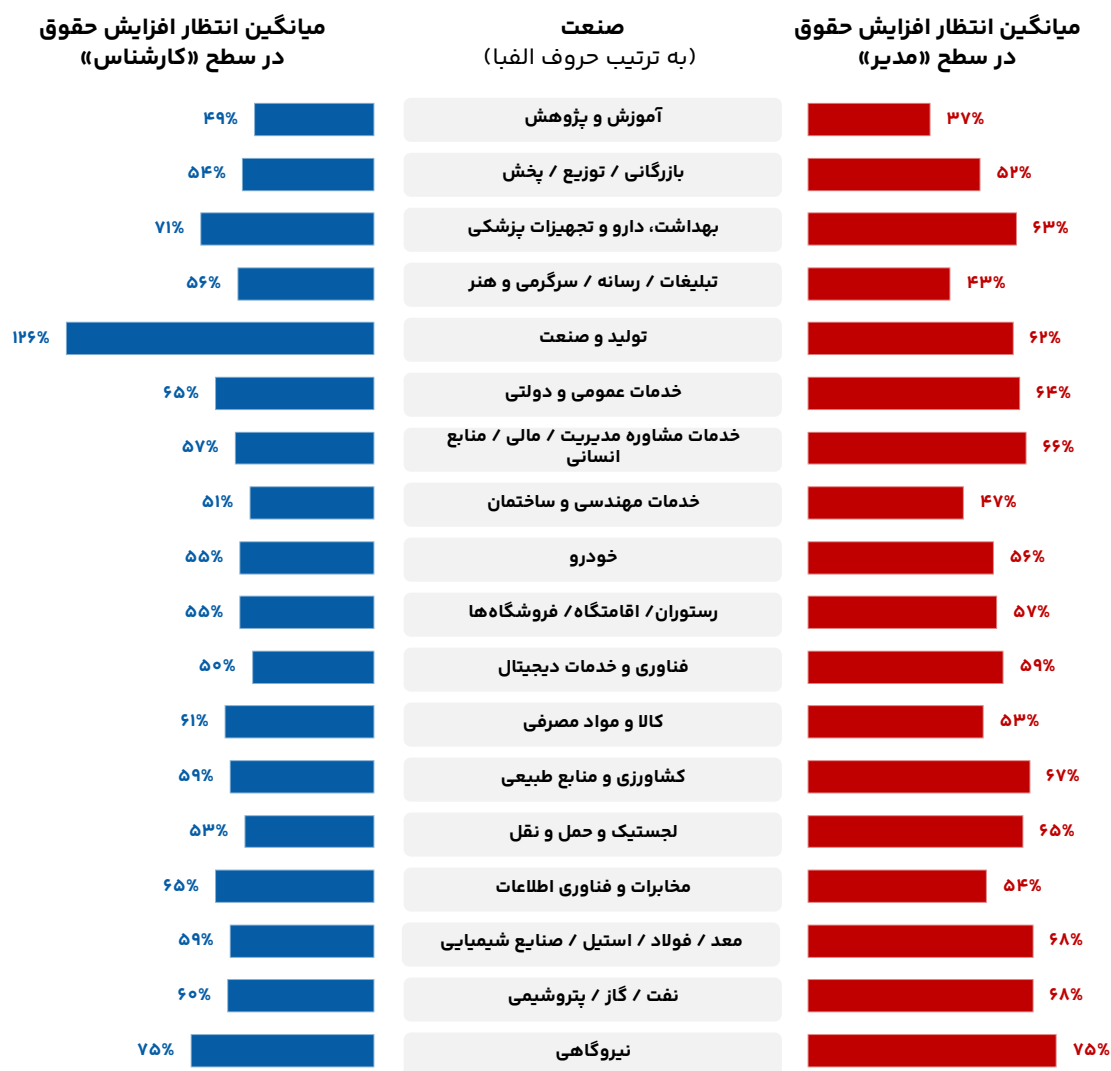
اداری، دفتر و پشتیبانی
استراتژی، تحلیل داده/کسب‌وکار/اقتصادی
ایمنی، محیط زیست و HSE
آموزش و تدریس
بازاریابی، برندینگ و ارتباطات
بانكداری و سرمایه‌گذاری
برنامه‌نویسی، نرم‌افزار، فناوری اطلاعات و زیرساخت
تحقیق، توسعه محصول و نوآوری
توزیع و پخش
حقوقی و امور قراردادی
خدمات گردشگری و پذیرایی
زنجیره تامین، لجستیک و انبار
سلامت و درمان
طراحی، هنر و تجربه کاربری
عملیات، نظارت و کنترل کیفیت
فروش، بازرگانی و توسعه بازار
فنی و مهندسی
مالی و حسابداری
مدیرعامل و راهبری سازمان
مدیریت پروژه، عملیات و بهره‌وری
منابع انسانی و توسعه سازمان

میانگین انتظار افزایش حقوق در سطح «مدیر»



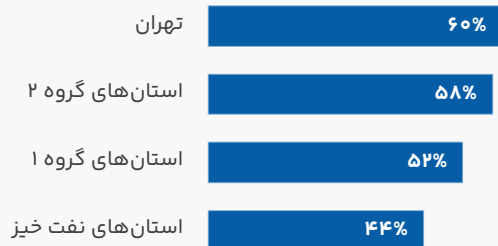
انتظار افزایش حقوق سال ۱۴۰۵ به تفکیک صنعت در استان تهران

حوزه نیروگاهی و صنعت و تولید، به ترتیب بالاترین انتظار افزایش در رده‌های مدیر و کارشناس را دارند

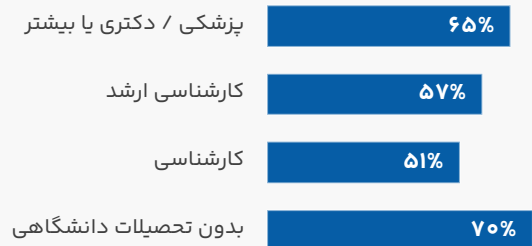


انتظار افزایش حقوق سال ۱۴۰۵ سطح سازمانی «کارشناس» انتظار افزایش حقوق در سطح کارشناسی به طور میانگین ۵۴٪ است که عوامل مختلفی، اثرات متفاوتی بر آن می‌گذارند

انتظار افزایش حقوق سال ۱۴۰۵ به تفکیک استان

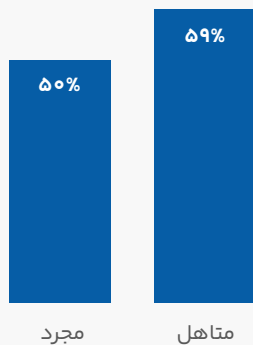


انتظار افزایش حقوق سال ۱۴۰۵ به تفکیک سطح تحصیلات

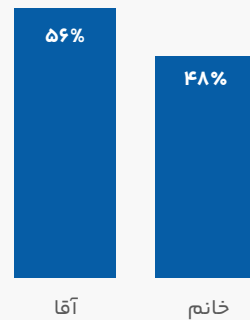


- استان‌های برخوردار و کلان‌شهری، انتظار افزایش حقوق بالاتری دارند. ساکنان تهران انتظار افزایش ۶۰ درصدی در سال ۱۴۰۵ را دارند
- بر خلاف انتظار، بیش‌ترین انتظار افزایش حقوق سطح کارشناسی، متعلق به افراد بدون تحصیلات دانشگاهی است

انتظار افزایش حقوق سال ۱۴۰۵ به تفکیک وضعیت تاهل



انتظار افزایش حقوق سال ۱۴۰۵ به تفکیک جنسیت



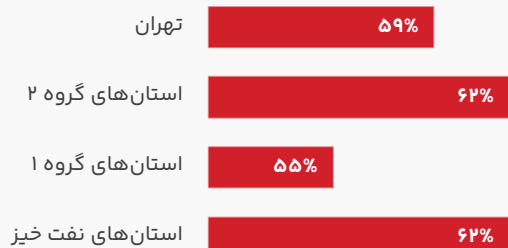
- افراد متاهل انتظار افزایش حقوق بیشتری دارند. فشار هزینه‌های خانوار عامل اصلی این تفاوت است
- مردان سهم بیشتری از انتظار افزایش حقوق دارند که در سطح کارشناسی، این اختلاف حدوداً ۸٪ است

استان تهران
استان‌های نفت‌خیز: بوشهر، خوزستان، هرمزگان، فارس، کهگیلویه و بویراحمد
استان‌های گروه ۲: آذربایجان شرقی، اصفهان، البرز، قزوین، کردستان، کرمان، کرمانشاه، لرستان و مرکزی
استان‌های گروه ۱: آذربایجان غربی، اردبیل، چهارمحال و بختیاری، خراسان جنوبی، خراسان شمالی، خراسان رضوی، زنجان، سمنان، سیستان و بلوچستان، قم، گلستان، گیلان، مازندران، همدان و یزد

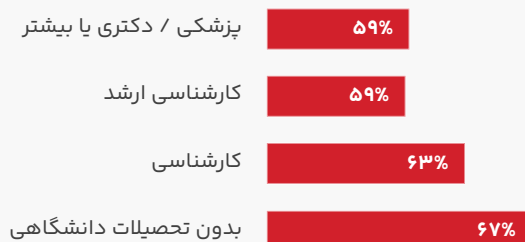
انتظار افزایش حقوق سال ۱۴۰۵ سطح سازمانی «مدیر»

انتظار افزایش حقوق در سطح مدیران به طور میانگین ۶۰٪ و این یعنی ۶٪ بیش از سطوح کارشناسی است

انتظار افزایش حقوق سال ۱۴۰۵ به تفکیک استان

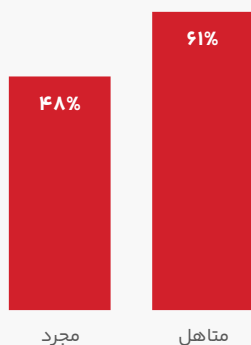


انتظار افزایش حقوق سال ۱۴۰۵ به تفکیک سطح تحصیلات

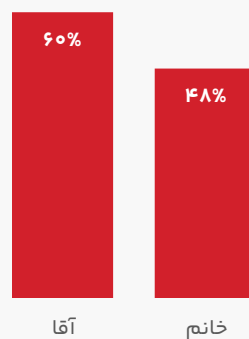


- بیش‌ترین انتظار افزایش حقوق بین مدیران، در استان‌های نفت‌خیز و استان‌های گروه ۲ مشاهده می‌شود
- در سطح مدیران نیز، مشابه با سطح کارشناسی، بیش‌ترین انتظار افزایش حقوق متعلق به افراد بدون تحصیلات دانشگاهی است

انتظار افزایش حقوق سال ۱۴۰۵ به تفکیک وضعیت تاهل

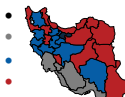


انتظار افزایش حقوق سال ۱۴۰۵ به تفکیک جنسیت



- مدیران متاهل نیز انتظار افزایش حقوق بیشتری نسبت به مدیران مجرد دارند
- بیش‌ترین تفاوت انتظار حقوق، بین مدیران خانم و آقا با ۱۲٪ اختلاف مشاهده می‌شود

استان تهران
 استان‌های نفت‌خیز: بوشهر، خوزستان، هرمزگان، فارس، کهگیلویه و بویراحمد
 استان‌های گروه ۲: آذربایجان شرقی، اصفهان، البرز، قزوین، کردستان، کرمان، کرمانشاه، لرستان و مرکزی
 استان‌های گروه ۱: آذربایجان غربی، اردبیل، چهارمحال و بختیاری، خراسان جنوبی، خراسان شمالی، خراسان رضوی، زنجان، سمنان، سیستان و بلوچستان، قم، گلستان، گیلان، مازندران، همدان و یزد





عوامل اثرگذار بر حقوق و دستمزد

۱.۳

کدام یک از عوامل بیش‌ترین تاثیر را بر حقوق بالاتر دارد؟

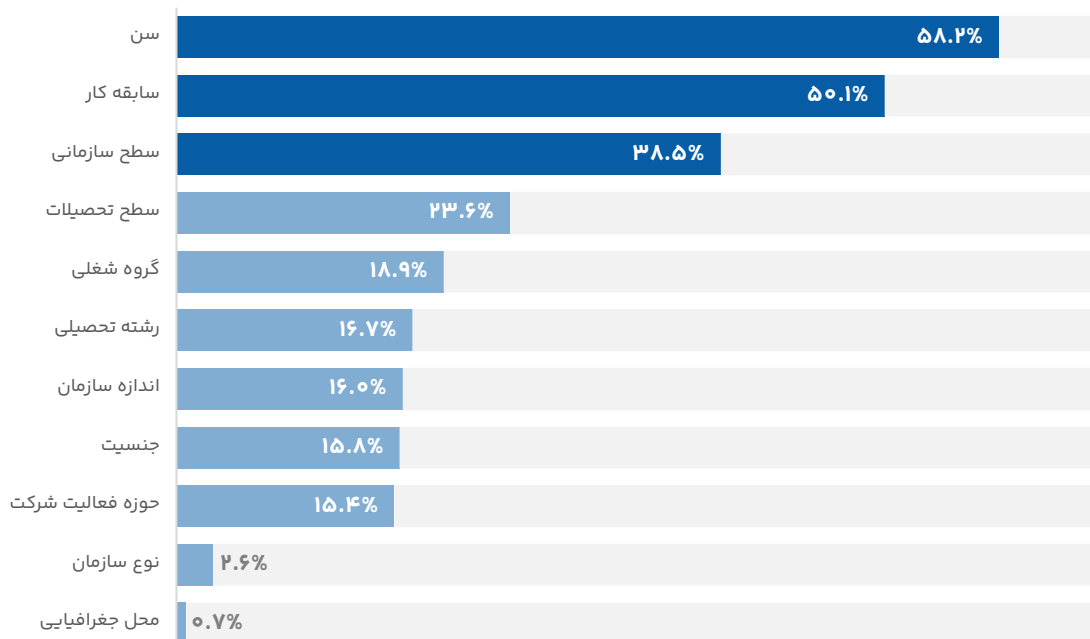
اندازه سازمان با ۱۶% و حوزه فعالیت شرکت با حدود ۱۵% تاثیر، نقش کمتری برای درآمد بیشتر به نسبت عوامل شاغل و شغل نشان می‌دهند

در بخش قبل، به تفکیک، هر یک از عوامل مربوط به سه بعد شغل، شاغل و شرکت را بررسی کردیم و نشان دادیم که به تفکیک هر یک از عوامل، کارشناسان و مدیران چه حقوقی را دریافت می‌کنند.

در این بخش می‌خواهیم نشان دهیم که از بین این عوامل، کدام یک تاثیر بیشتری دارد و با توجه به داده‌های جمع‌آوری شده کدام عامل اهمیت بالایی را نشان نمی‌دهد.

۱. رتبه‌بندی کلی عوامل

کدام تک عامل بیش‌ترین تفاوت در حقوق را در تمامی داده‌ها نشان می‌دهد؟



این نمودار نشان می‌دهد هر عامل تا چه اندازه می‌تواند تفاوت حقوق بین افراد را توضیح دهد. هرچه درصد یک عامل بیشتر باشد، یعنی آن عامل نقش مهم‌تری در اینکه چرا حقوق افراد با هم فرق دارد ایفا می‌کند.

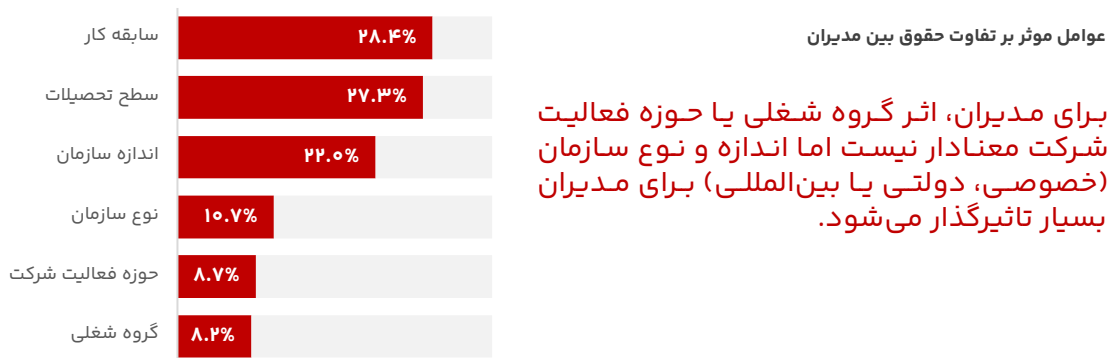
هر عامل در این تحلیل به صورت جداگانه بررسی شده است. بنابراین ممکن است چند عامل همزمان در ایجاد تفاوت حقوق نقش داشته باشند و به همین دلیل جمع این درصدها لزوماً به ۱۰۰% نمی‌رسد.

✓ عوامل مرتبط با مسیر ارتقای شغلی (سن، سابقه کار و سطح سازمانی کارشناس یا مدیر) نقش غالب را دارند.

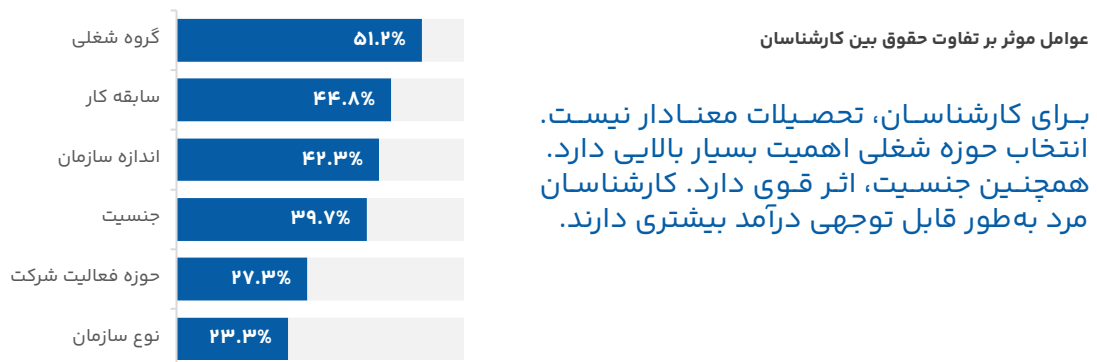
کدام یک از عوامل بیشترین تاثیر را بر حقوق بالاتر دارد؟

درحالی که اولین عامل برای تفاوت حقوق بین کارشناسان، گروه شغلی است؛ در بین مدیران، میزان سابقه کار، بیشترین تاثیر را دارد

۲. تحلیل کارشناس و مدیر
به تفکیک سطح سازمانی، کدام تک عامل بیشترین تفاوت در حقوق را نشان می‌دهد؟

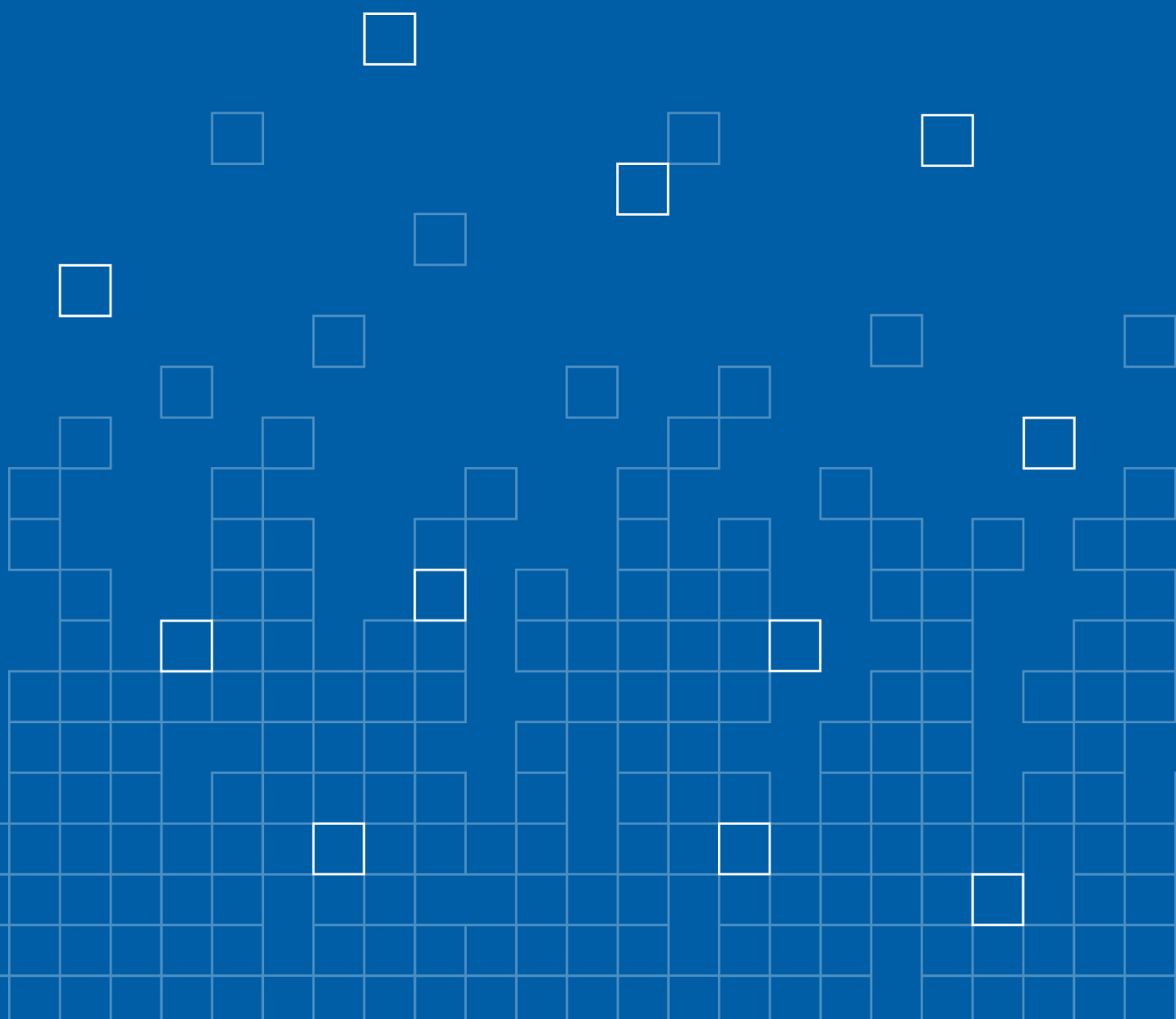


✓ برای مدیران، تجربه و مدارک تحصیلی (هرکدام حدود ۲۸%) عوامل غالب هستند. وقتی به سطح مدیریتی می‌رسید، حوزه یا دسته شغلی عملاً اهمیت خود را از دست می‌دهد.



✓ برای متخصصان، دسته یا حوزه شغلی ۵۱% از تفاوت حقوق را توضیح می‌دهد. بنابراین انتخاب حوزه مناسب عملاً همان استراتژی اصلی مسیر شغلی است.

حقوق و دستمزد مشاغل مختلف در ایران



نحوه استفاده از حقوق و دستمزد مشاغل

- داده‌های گزارش شده در این فصل، صرفاً مربوط به استان تهران به تفکیک گروه شغلی و سطح سازمانی است. داده‌های سایر استان‌ها به علت ناکافی بودن تعداد نمونه آماری در فیلترهای موجود، گزارش نشده است.
- اگر صفحه مربوط به گروه شغلی یا سطح سازمانی‌تان را پیدا نکردید، به معنای آن است که تعداد داده‌های نمونه برای بسط به جامعه کافی نبوده است.
- در برخی از گروه‌های شغلی، داده‌ی مربوط به "بخش متغیر حقوق" به علت ناکافی بودن تعداد نمونه آماری، گزارش نشده است.

اگر شاغل یا جویای کار هستید:

۱. گروه شغلی و سطح ارشدیت خود را دقیق انتخاب کنید. تا مطمئن شوید گروه مرتبط به‌عنوان واقعی کار شما و سطح شما (کارشناس یا مدیر) است.
۲. میانگین حقوق ۱۴۰۴ را با دریافتی خود در سال گذشته مقایسه کنید. این عدد نشان می‌دهد در سال جاری بازار به‌طور متوسط چه پرداختی داشته است.
۳. میانگین حقوق موردانتظار ۱۴۰۵ را به‌عنوان جهت حرکت بازار ببینید. این عدد نشان می‌دهد افراد هم‌رده شما برای سال ۱۴۰۵ چه سطح دریافتی را انتظار داشته‌اند.
۴. میانگین رشد موردانتظار ۱۴۰۵ را بررسی کنید. این درصد به شما می‌گوید فضای ذهنی بازار برای افزایش حقوق در سال آینده چقدر است.
۵. بخش متغیر حقوق را جدی بگیرید. اگر سهم پاداش و کارانه در بازار بالاست، ممکن است پیشنهادهای شغلی شامل بخش متغیر قابل توجهی باشد و باید آن را در تصمیم‌گیری لحاظ کنید.
۶. چارک‌ها را برای تعیین جایگاه خود ببینید. چارک اول یعنی ۲۵٪ پایین بازار، چارک دوم تا میانه، چارک سوم و چهارم یعنی بخش بالاتر بازار.
۷. میانه را معیار اصلی مذاکره قرار دهید. میانه یعنی عددی که نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر از آن حقوق می‌گیرند. اگر حقوق شما پایین‌تر از میانه است، فاصله شما با بازار قابل استناد است.

اگر کارفرما، متخصص منابع انسانی یا مسئول سیاست‌گذاری جبران خدمت هستید:

۱. گروه شغلی و سطح ارشدیت را دقیق تطبیق دهید. از تطابق واقعی شرح شغل داخلی با دسته‌بندی گزارش اطمینان حاصل کنید.
۲. میانگین حقوق ۱۴۰۴ را به‌عنوان بنچمارک فعلی بازار در نظر بگیرید. این عدد مبنای مقایسه ساختار پرداخت فعلی شرکت شما با بازار است.
۳. میانگین حقوق موردانتظار ۱۴۰۵ را برای پیش‌بینی فشار هزینه‌ای بررسی کنید. این شاخص نشان می‌دهد بازار به چه سطحی از پرداخت در سال آینده تمایل دارد.
۴. میانگین رشد موردانتظار ۱۴۰۵ را در بودجه‌ریزی لحاظ کنید. این درصد می‌تواند ورودی تعیین سناریوهای افزایش حقوق سالانه یک یا چندمرحله‌ای باشد.
۵. نسبت بخش متغیر به کل حقوق را تحلیل کنید. اگر سهم متغیر در بازار بالاست، ساختار جبران خدمت شما نیز می‌تواند از نظر رقابتی بررسی شود.
۶. چارک‌ها را برای تعیین جایگاه رقابتی شرکت استفاده کنید. تصمیم بگیرید شرکت قصد دارد در کدام بازه‌ی حقوقی، پرداخت کند.
۷. میانه را به‌عنوان نقطه مرجع طراحی اشل حقوقی در نظر بگیرید. میانه، نقطه تعادل بازار است و می‌تواند مبنای تعیین حداقل و حداکثر هر گروه شغلی باشد.

لیست حقوق و دستمزد مشاغل

- [گروه شغلی اداری، دفتر و پشتیبانی / ۴۹](#)
- [گروه شغلی استراتژی، تحلیل داده، تحلیل کسب‌وکار و تحلیل اقتصادی / ۵۱](#)
- [گروه شغلی آموزش و تدریس / ۵۴](#)
- [گروه شغلی ایمنی، محیط زیست و HSE / ۵۷](#)
- [گروه شغلی بازاریابی، برندینگ و ارتباطات / ۶۰](#)
- [گروه شغلی بانکداری و سرمایه‌گذاری / ۶۳](#)
- [گروه شغلی برنامه‌نویسی، نرم‌افزار، فناوری اطلاعات و زیرساخت / ۶۶](#)
- [گروه شغلی تحقیق، توسعه محصول و نوآوری / ۶۹](#)
- [گروه شغلی توزیع و بخش / ۷۲](#)
- [گروه شغلی حقوقی و امور قراردادی / ۷۵](#)
- [گروه شغلی خدمات گردشگری و پذیرایی / ۷۸](#)
- [گروه شغلی زنجیره تامین، لجستیک و انبار / ۸۱](#)
- [گروه شغلی سلامت و درمان / ۸۴](#)
- [گروه شغلی طراحی، هنر و تجربه کاربری / ۸۷](#)
- [گروه شغلی عملیات، نظارت و کنترل کیفیت / ۹۰](#)
- [گروه شغلی فروش، بازرگانی و توسعه بازار / ۹۳](#)
- [گروه شغلی فنی و مهندسی / ۹۶](#)
- [گروه شغلی مالی و حسابداری / ۹۹](#)
- [گروه شغلی مدیرعامل و راهبری سازمان / ۱۰۲](#)
- [گروه شغلی مدیریت پروژه، عملیات و بهره‌وری / ۱۰۴](#)
- [گروه شغلی منابع انسانی و توسعه سازمان / ۱۰۷](#)



اداری، دفتر و پشتیبانی

گروه شغلی اداری، دفتر و پشتیبانی

سطح سازمانی
کارشناس
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۴۰.۲
میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۲۷.۶
میلیون تومان

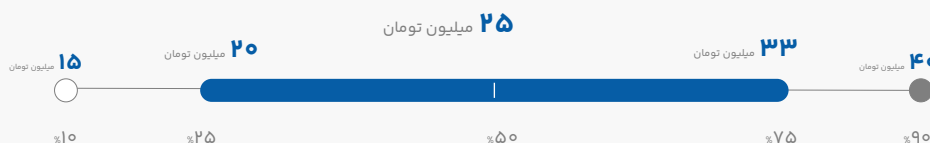
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۴۷.۴۷%

بخش متغیر حقوق دریافتی

۱۶.۱۷%

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

استراتژی، تحلیل داده، تحلیل کسب و کار و تحلیل اقتصادی

سطح سازمانی

کارشناس

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۶۸.۵

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۴۵.۳

میلیون تومان

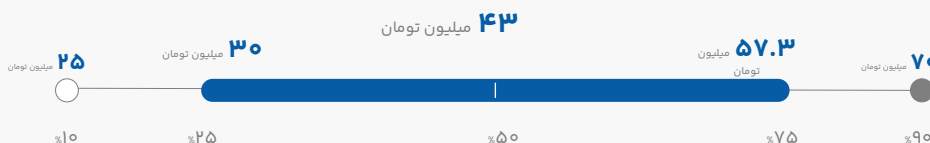
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۵۴.۵۱

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۰.۳

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

استراتژی، تحلیل داده، تحلیل کسب و کار و تحلیل اقتصادی

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۱۲۳.۲

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۸۳

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۵۹.۵۹%

بخش متغیر حقوق دریافتی

۱۷.۵۶%

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

آموزش و تدریس

گروه شغلی
آموزش و تدریس

سطح سازمانی

کارشناس

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۴۵

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۲۹.۳

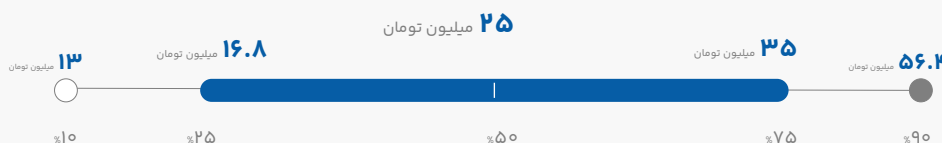
میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۵۴.۹۱%

بخش متغیر حقوق دریافتی

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی آموزش و تدریس

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۷۵

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۵۸.۲

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۲۸.۸۶%

بخش متغیر حقوق دریافتی

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

ایمنی، محیط زیست و HSE

سطح سازمانی
کارشناس

استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۵۴.۲

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۴۱.۰

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۴۶.۶۳%

بخش متغیر حقوق دریافتی

۱۲.۸۴%

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

ایمنی، محیط زیست و HSE

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۱۲۴.۲

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۶۹

میلیون تومان

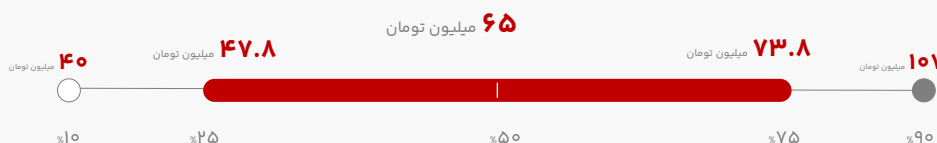
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۷۵.۳۸

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۳.۱۶

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵


راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)



بازاریابی، برندینگ و ارتباطات

گروه شغلی

بازاریابی، برندینگ و ارتباطات

سطح سازمانی
کارشناس
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۵۰.۱

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۳۶.۵

میلیون تومان

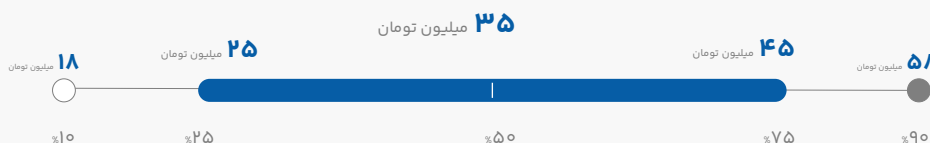
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۴۵.۲۲

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۹.۷

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

بازاریابی، برندینگ و ارتباطات

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۱۰۹.۶

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۷۲.۹

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۴۶.۶۸%

بخش متغیر حقوق دریافتی

۱۲.۷۹%

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵


راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی بانکداری و سرمایه‌گذاری

سطح سازمانی
کارشناس

استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۷۹.۹

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۴۷.۳

میلیون تومان

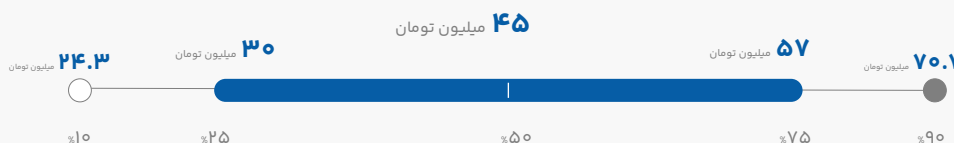
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۹۰.۶۸%

بخش متغیر حقوق دریافتی

۲۴.۹۲%

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی بانکداری و سرمایه‌گذاری

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۱۸۶.۲

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۸۳.۱

میلیون تومان

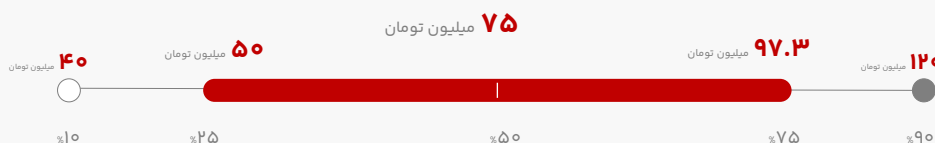
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۱۱۴.۴۳

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۵.۷۸

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)



**برنامه نویسی،
نرم افزار،
فناوری
اطلاعات و
زیرساخت**

گروه شغلی

برنامه نویسی، نرم افزار، فناوری اطلاعات و زیرساخت

سطح سازمانی

کارشناس

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۷۸.۷

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۴۸

میلیون تومان

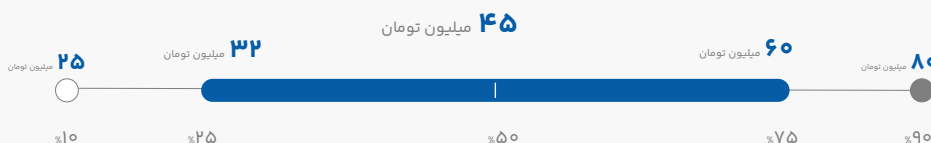
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۵۹.۳

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۱.۷

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

برنامه نویسی، نرم افزار، فناوری اطلاعات و زیرساخت

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۱۳۶.۲

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۸۱.۱

میلیون تومان

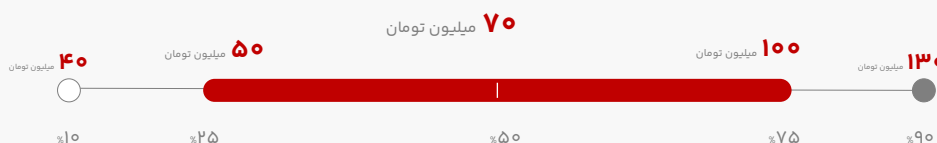
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۷۳%

بخش متغیر حقوق دریافتی

۱۳.۰۲%

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

تحقیق، توسعه محصول و نوآوری



گروه شغلی

تحقیق، توسعه محصول و نوآوری

سطح سازمانی

کارشناس

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۷۱.۹

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۴۰.۷

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۶۲.۹%

بخش متغیر حقوق دریافتی

۱۰.۷۳%

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانه) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

تحقیق، توسعه محصول و نوآوری

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۱۲۲.۲

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۷۸.۴

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۵۴.۹۹%

بخش متغیر حقوق دریافتی

۸.۹۶%

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

توزیع و پخش

گروه شغلی

توزیع و پخش

سطح سازمانی

کارشناس

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۴۷.۴

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۳۵.۸

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۳۶.۲۱

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۵.۹۴

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی توزیع و پخش

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۱۲۳.۵

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۷۷.۵

میلیون تومان

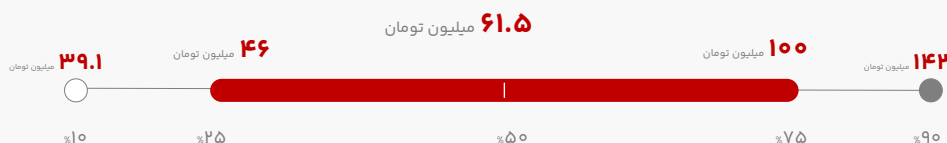
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۹۲.۹۷%

بخش متغیر حقوق دریافتی

۱۲.۹۳%

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

حقوقی و امور قراردادی



گروه شغلی حقوقی و امور قراردادی



میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۵۸.۹

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۳۷.۷

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۳۴.۸۶

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۹.۸۶

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی حقوقی و امور قراردادی

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۱۱۸.۷

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۷۳.۸

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۵۱.۸۵

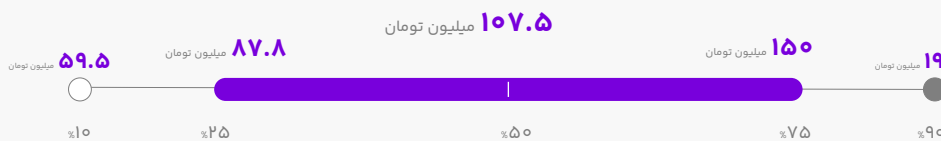
بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۳.۸۲

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)



خدمات گردشگری و پذیرایی

گروه شغلی

خدمات گردشگری و پذیرایی

سطح سازمانی
کارشناس
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۵۰

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۳۲.۴

میلیون تومان

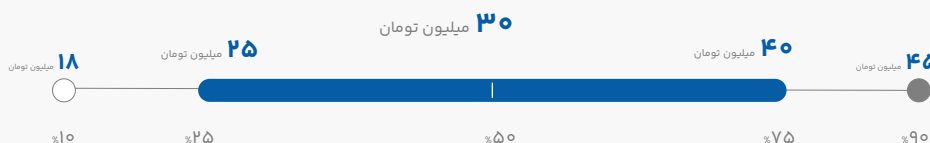
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۵۴.۳۲

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۵۴.۳۲

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی خدمات گردشگری و پذیرایی

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۸۸.۸

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۵۵.۴

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۶۰.۲۸%

بخش متغیر حقوق دریافتی

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

زنجیره تامین، لجستیک و انبار

سطح سازمانی

کارشناس

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۵۷.۵

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۳۸.۵

میلیون تومان

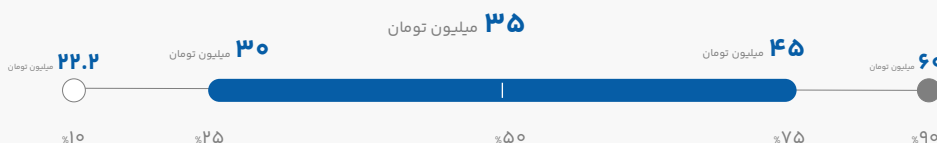
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۶۱.۲۲

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۵.۳

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

زنجیره تامین، لجستیک و انبار

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۱۱۱.۸

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۶۹.۴

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۶۲.۶۳

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۲.۳۱

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

سلامت و درمان

گروه شغلی سلامت و درمان

سطح سازمانی
کارشناس

استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۶۵.۲

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۳۸.۸

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۷۹.۲۳

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۱.۵۴

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی سلامت و درمان

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۸۷.۷
میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۷۰.۸
میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۵۶.۴۱%

بخش متغیر حقوق دریافتی

۲۱.۸۷%

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

طراحی، هنر و تجربه کاربری

سطح سازمانی

کارشناس

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۶۱.۲

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۳۶.۳

میلیون تومان

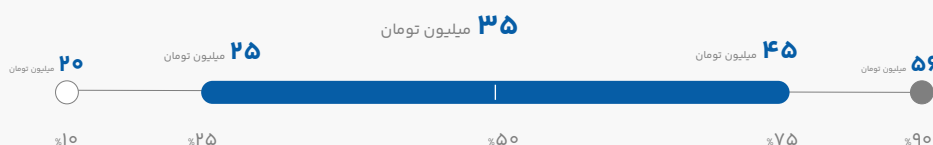
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۴۲.۸۵

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۲.۵۳

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

طراحی، هنر و تجربه کاربری

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۹۸.۳

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۵۸.۹

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۳۹.۳۳

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۹.۱۸

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)



عمليات، نظارت و کنترل کیفیت

گروه شغلی

عملیات، نظارت و کنترل کیفیت

سطح سازمانی

کارشناس

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۵۹.۵

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۴۱.۳

میلیون تومان

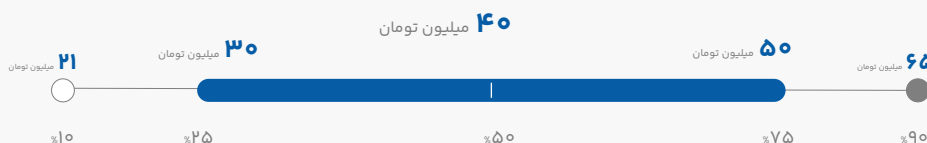
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۶۲.۱۶

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۲.۱۶

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

عملیات، نظارت و کنترل کیفیت

سطح سازمانی

مدیر

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۹۸.۸

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۶۶.۹

میلیون تومان

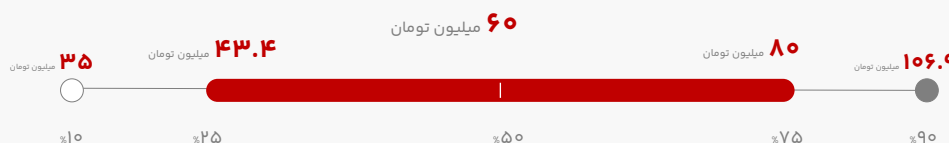
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۵۶.۸۶

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۳.۸۲

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

فروش، بازرگانی و توسعه بازار

سطح سازمانی

کارشناس

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۵۸.۳

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۳۵.۹

میلیون تومان

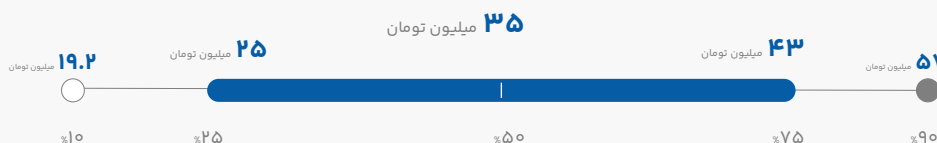
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۷۷%

بخش متغیر حقوق دریافتی

۱۸.۳۸%

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

فروش، بازرگانی و توسعه بازار

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۱۰۲.۹

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۷۵.۳

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۶۳.۱۲

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۲۱.۶۵

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

فنی و مهندسی

گروه شغلی
فنی و مهندسی

سطح سازمانی
کارشناس
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۵۹.۱

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۳۵.۲

میلیون تومان

میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۵۸.۸۹

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۸.۹۵

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی فنی و مهندسی

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۸۷
میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۵۶.۲
میلیون تومان

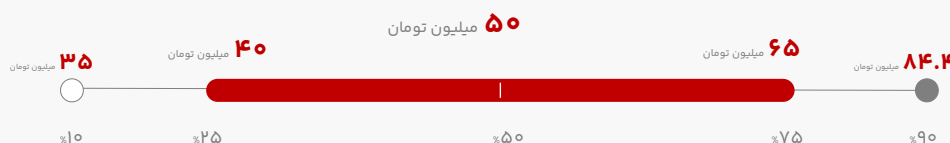
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۵۰.۵۹%

بخش متغیر حقوق دریافتی

۱۱.۴۹%

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

مالی و حسابداری



گروه شغلی
مالی و حسابداری

سطح سازمانی

کارشناس

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۵۷.۷

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۳۸.۱

میلیون تومان

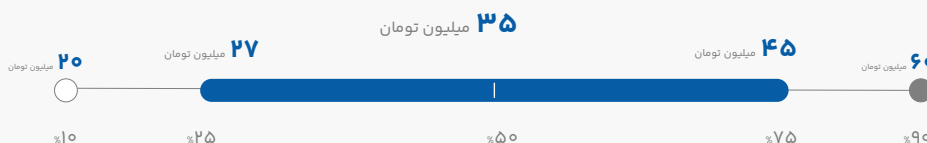
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۷۱.۷۸

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۱.۳۹

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی مالی و حسابداری

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۱۱۴

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۸۳.۳

میلیون تومان

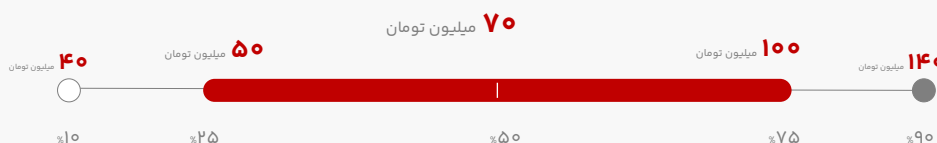
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۵۸.۲۸

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۵.۴۶

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)



مدیرعامل و راهبری سازمان

گروه شغلی

مدیرعامل و راهبری سازمان

سطح سازمانی

مدیر

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۱۶۹.۱

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۱۰۰.۶

میلیون تومان

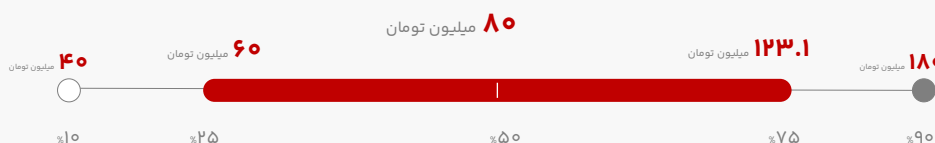
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۵۴.۰۸

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۹.۲۹

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

مدیریت پروژه، عملیات و بهره‌وری

سطح سازمانی

کارشناس

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۶۳.۳

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۴۲.۷

میلیون تومان

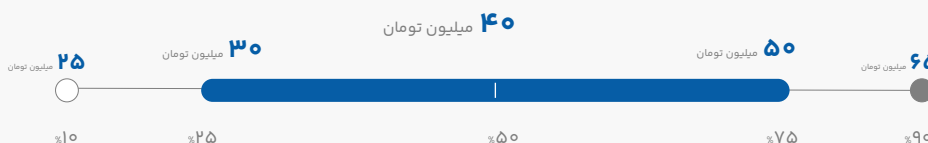
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۵۴.۷۹

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۳.۰۸

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

مدیریت پروژه، عملیات و بهره‌وری

سطح سازمانی
مدیر
استان
تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۱۰۶.۳

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۷۲.۱

میلیون تومان

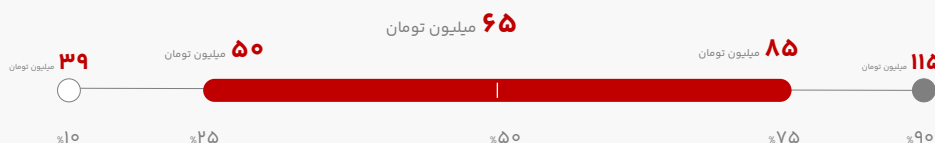
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۵۳.۲۵

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۳.۷۴

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵


راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)



منابع انسانی و توسعه سازمان

گروه شغلی

منابع انسانی و توسعه سازمان

سطح سازمانی

کارشناس

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۴۷.۸

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۳۷.۹

میلیون تومان

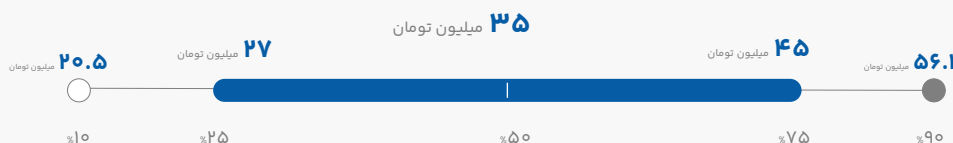
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

% ۴۱.۲۱

بخش متغیر حقوق دریافتی

% ۱۵.۴

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

گروه شغلی

منابع انسانی و توسعه سازمان

سطح سازمانی

مدیر

استان

تهران

میانگین حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵

۱۱۴.۷

میلیون تومان

میانگین حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴

۷۵.۵

میلیون تومان

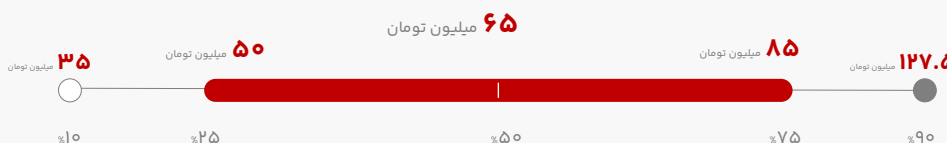
میانگین نرخ افزایش موردانتظار

۷۰.۶۵%

بخش متغیر حقوق دریافتی

۱۴.۹۱%

توزیع حقوق در سال ۱۴۰۴



توزیع حقوق مورد انتظار در سال ۱۴۰۵



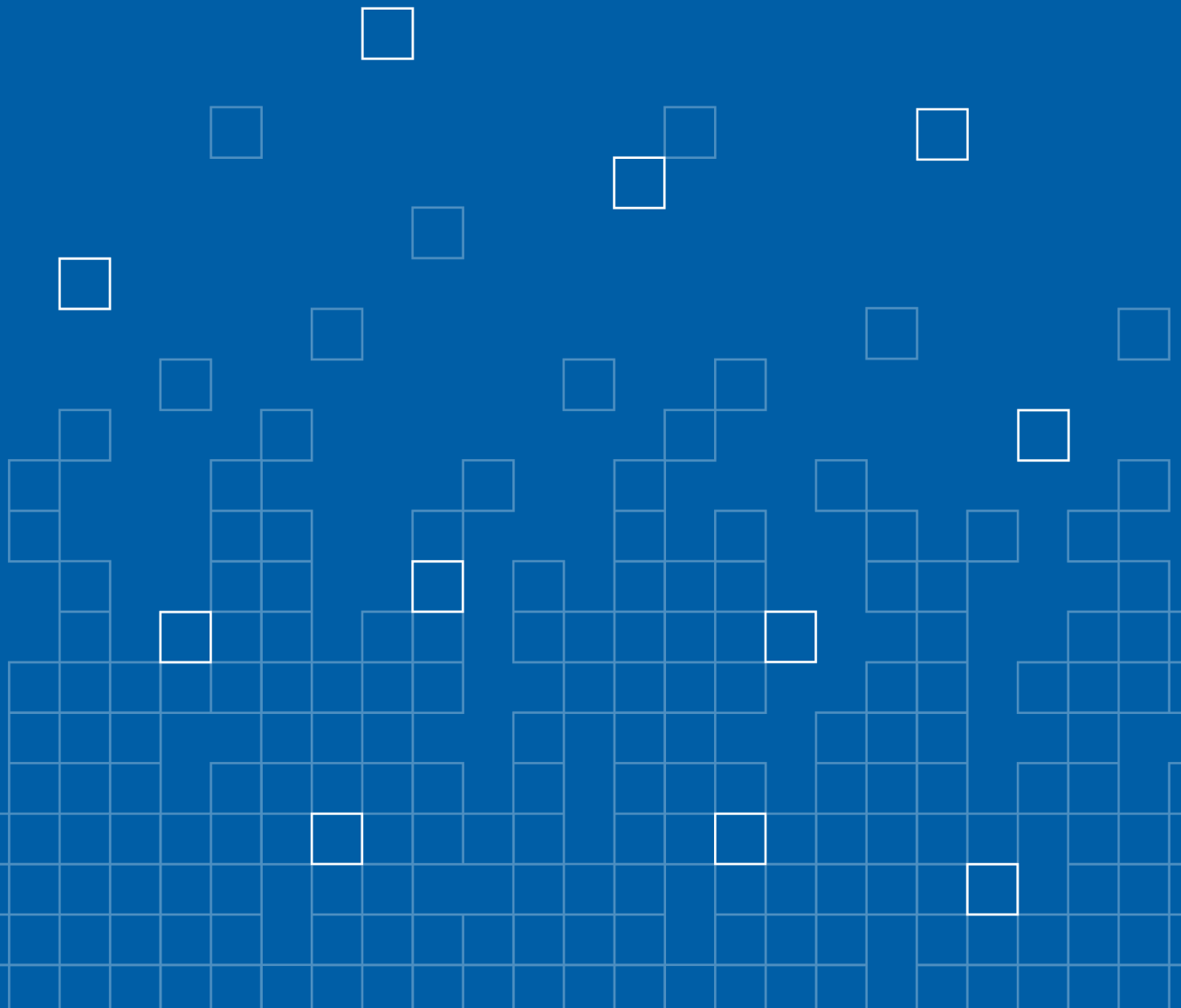
راهنما

در هر نمودار، پنج نقطه ۱۰٪، ۲۵٪، ۵۰٪، ۷۵٪ و ۹۰٪ دیده می‌شود. عدد بالای هر نقطه، مقدار حقوق در همان صدک است. ۱۰٪ یعنی فقط ۱۰ درصد افراد کمتر از این عدد حقوق می‌گیرند، ۲۵٪ یعنی یک‌چهارم افراد کمتر از این رقم دریافت دارند، ۵۰٪ (میانگین) یعنی نیمی از افراد کمتر و نیمی بیشتر دریافت می‌کنند، ۷۵٪ یعنی ۷۵ درصد افراد کمتر و ۲۵ درصد بیشتر از این عدد حقوق می‌گیرند و ۹۰٪ یعنی تنها ۱۰ درصد افراد بالاتر از این سطح دریافتی هستند.

شرکت‌های محترم؛ با پیل سازمانی حقوق و دستمزد می‌توانید حقوق را بر اساس صنعت، شهر، اندازه شرکت و سطح شغلی به صورت اختصاصی تحلیل کرده و سناریوهای افزایش حقوق ۱۴۰۵ را محاسبه کنید. برای دسترسی، فرم مقابل را تکمیل کنید: [\[لینک درخواست پیل سازمانی\]](#)

پیوست

۳



هدف و دامنه گزارش

نیت و اهداف

با توجه به نقش تعیین‌کننده حقوق در تصمیم‌های شغلی افراد و سیاست‌گذاری‌های منابع انسانی سازمان‌ها، ما در این گزارش تلاش می‌کنیم تصویری مبتنی بر داده از حقوق و دستمزد در بازار کار ایران ارائه دهیم.

هدف ما، علاوه بر شفاف‌سازی حقوق و دستمزد بازار برای شاغلین، کمک به سازمان‌ها و متخصصان است تا بر اساس داده‌های واقعی و انتظارات شاغلین از حقوق و دستمزد، تصمیم‌های دقیق‌تر در جذب، نگهداشت و مذاکره حقوق بگیرند.

دامنه و کارکرد

در این گزارش تمرکز ما بر ارائه بینش‌های تحلیلی برای افراد زیر، به‌عنوان ابزار پشتیبان تصمیم‌سازی است:

- شاغلین و جویندگان کار به‌منظور درک جایگاه خود در بازار
- کارفرمایان، مدیران و سیاست‌گذاران منابع انسانی برای بنچمارکینگ و طراحی سیاست‌های جبران خدمات

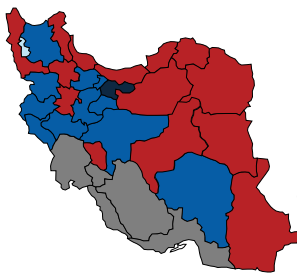
ویژگی‌های نسخه حاضر

ایران تلنت هر سال با اتکا به داده‌های بازار کار، گزارش حقوق و دستمزد ایران را منتشر می‌کند. این نسخه از گزارش:

- با همکاری **شرکت مشاوره مدیریت ایلیا** رویکرد تحلیلی و تصمیم‌محور گزارش تقویت شده است
- ساختار گزارش بازطراحی شده تا ارتباط میان داده، تحلیل و تصمیم‌سازی شفاف‌تر شود
- تمرکز بر ارائه منطق و الگوهای بازار حقوق منتقل شده است
- بخش جدیدی را به‌عنوان «**انتظار حقوق در سال آینده**» برای تحلیل روندها و پیش‌بینی تغییرات سنجیده است

روش شناسی

داده‌ها پس از پالایش و تحلیل، به بینش‌های قابل استفاده برای تصمیم‌گیری تبدیل شده‌اند



استان تهران: ۷۹%

استان‌های گروه ۱: ۶%

استان‌های گروه ۲: ۱۱%

استان‌های نفت‌خیز: ۳%

منابع داده

اطلاعات این گزارش بر پایه خوداظهاری شاغلان و اطلاعات اعلامی شرکت‌ها در پرداخت به کارکنان خود در سراسر کشور گردآوری شده است. استان‌های ایران برای تحلیل دقیق‌تر و درک بهتر تفاوت‌های منطقه‌ای، به چهار گروه تفکیک شده‌اند.

ابعاد تحلیل



عوامل فردی به تفکیک گروه شغلی، سن، جنسیت، وضعیت تاهل، تحصیلات، رشته تحصیلی، نوع دانشگاه محل تحصیل، سابقه کار و سطح ارشدیت مورد تحلیل قرار گرفته است.



عوامل سازمانی به تفکیک صنعت و نوع فعالیت، استان، تعداد کارکنان و نوع مالکیت شرکت مورد تحلیل قرار گرفته است.

تحلیل، بر پایه دو محور انجام شده است:

- **عوامل فردی:** آنچه به مسیر حرفه‌ای و ویژگی‌های شخصی هر متخصص مربوط است
- **عوامل سازمانی:** ویژگی‌هایی که از محیط کاری و ساختار سازمان ناشی می‌شوند

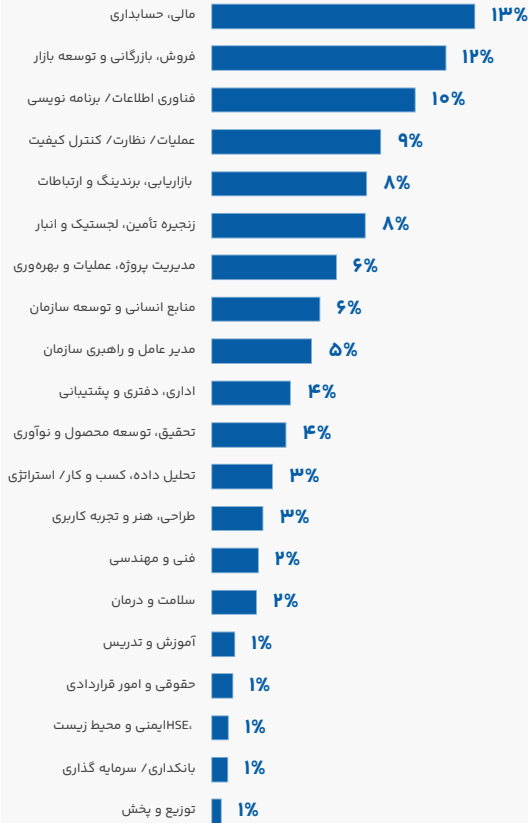
رویکرد تحلیلی

تحلیل داده‌ها در سه سطح انجام شده است:

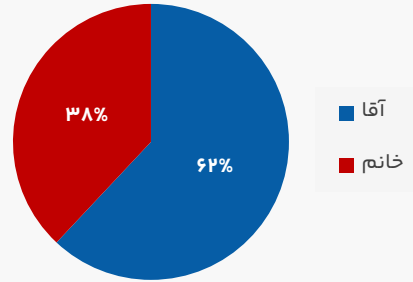
۱. تحلیل توصیفی: بررسی مستقیم شاخص‌های پایه‌ی حقوق و دستمزد
۲. تحلیل مقایسه‌ای: سنجش تفاوت میان گروه‌های فردی و سازمانی
۳. تحلیل تبیینی: ترکیب عوامل برای شناسایی روابط معنادار بین ویژگی‌ها و سطح حقوق یا انتظار آینده

دموگرافی شاغلین

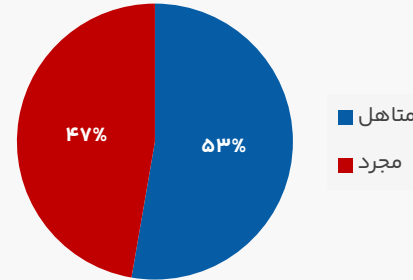
گروه شغلی



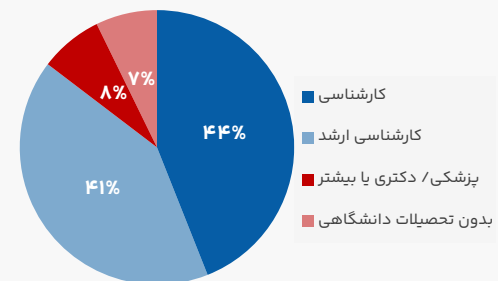
جنسیت



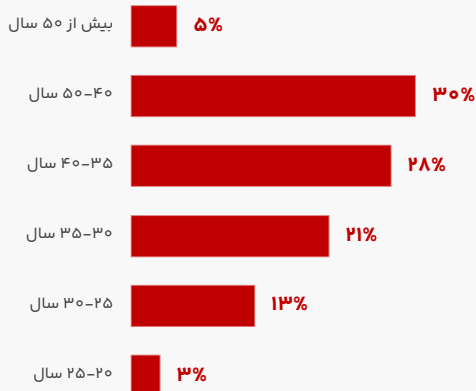
وضعیت تاهل



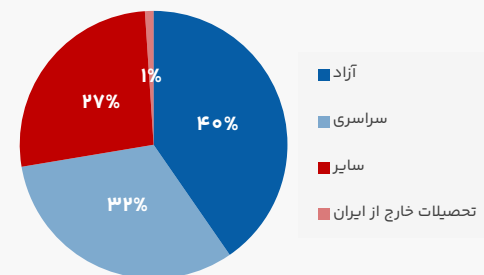
سطح تحصیلات



گروه سنی

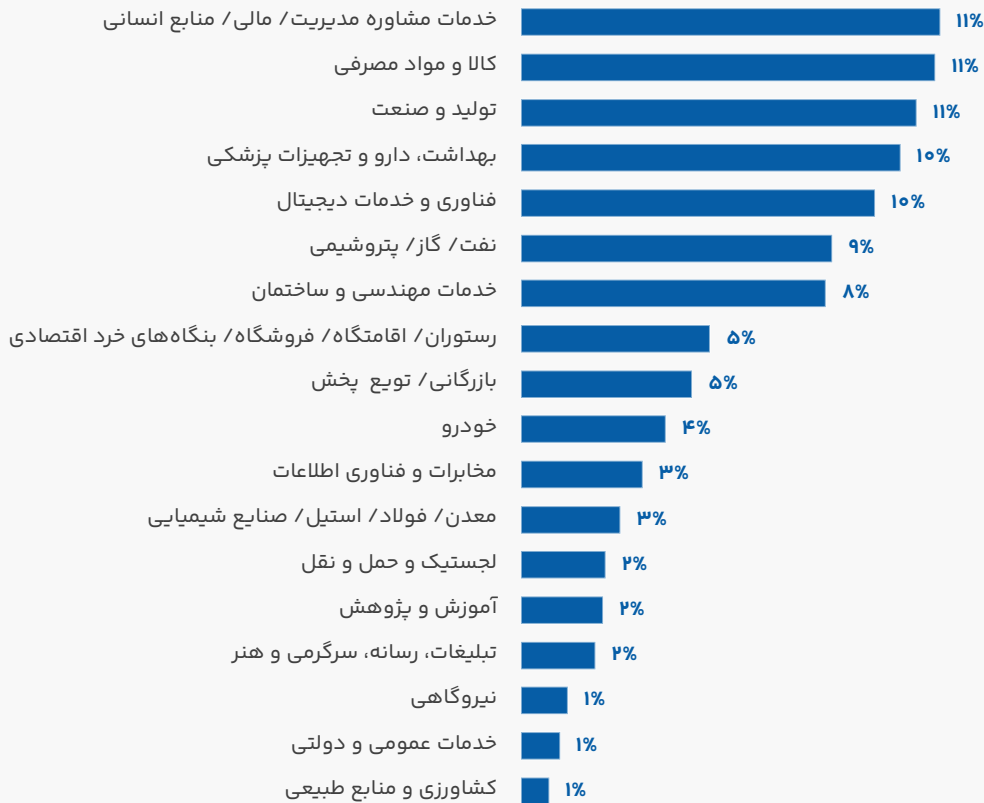


نوع دانشگاه محل تحصیل

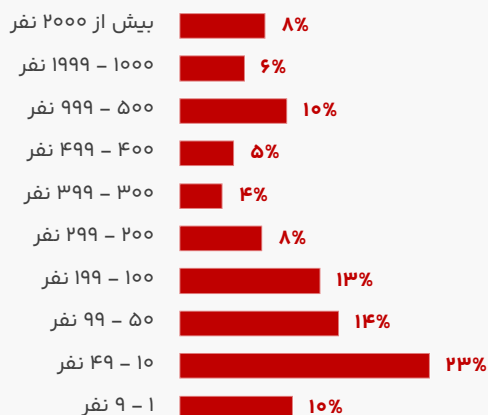


دموگرافی سازمان‌ها

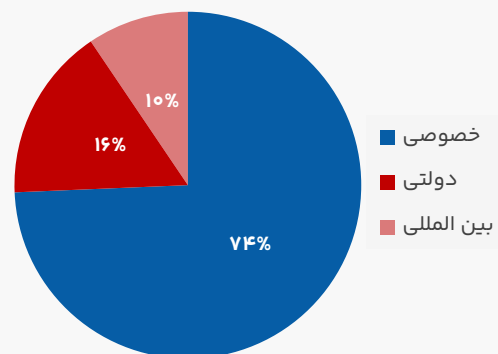
صنعت



تعداد کارکنان



نوع سازمان



حامیان گزارش



www.irantalent.com
info@irantalent.com
[IranTalent](https://www.linkedin.com/company/iranTalent)
 +98 21 22 77 77 04

ایران تلنت

ایران تلنت با تکیه بر ۲۳ سال تجربه در حوزه جذب و استخدام و همکاری با بیش از ۵۰ هزار کارفرمای ایرانی و بین‌المللی، به عنوان شریک استراتژیک سازمان‌ها در توسعه سرمایه انسانی شناخته می‌شود. این مجموعه با بهره‌مندی از بانک رزومه ۳.۵ میلیونی از متخصصان و مدیران، امکان دسترسی سریع و هدفمند به استعدادهای برتر را فراهم می‌کند و کیفیت فرآیندهای جذب را به‌طور چشمگیری افزایش می‌دهد.

در کنار این مزیت، ایران تلنت با ارائه نرم‌افزارهای منابع انسانی و تحلیل‌های مبتنی بر داده از بازار کار، به سازمان‌ها کمک می‌کند تا فرآیندهای جذب را بهینه کرده و تصمیم‌گیری‌های دقیق‌تری داشته باشند. همچنین با تقویت برند کارفرمایی و ارزیابی شایستگی‌ها، مسیر جذب، نگهداشت و توسعه مؤثر نیروی انسانی را هموار می‌سازد.



www.hire.camp
info@hire.camp
 +98 21 74 30 22 88

هایر کمپ

در فضای رقابتی امروز، موفقیت در جذب و استخدام بیش از هر زمان دیگری به سرعت، دقت و تصمیم‌گیری مبتنی بر داده وابسته است. هایرکمپ به عنوان یک راهکار یکپارچه مدیریت فرایند جذب، به شما کمک می‌کند تا تمامی مراحل استخدام را به‌صورت هوشمند و ساختاریافته مدیریت کنید. با هایرکمپ، نه‌تنها فرآیندهای جذب شما ساده‌تر و کارآمدتر می‌شوند، بلکه با دسترسی به داده‌ها و تحلیل‌های کاربردی منابع انسانی، می‌توانید تصمیم‌های دقیق‌تر و آگاهانه‌تری بگیرید. این یعنی کاهش زمان استخدام، بهبود کیفیت جذب و در نهایت، دستیابی سریع‌تر به بهترین استعدادها برای رشد کسب‌وکارتان.



www.kardix.com
info@kardix.com

کاردیکس

اگر به دنبال فرصتی بهتر، جایگاهی متناسب با توانمندی‌هایتان یا حتی کشف مسیرهای شغلی جدید هستید، کاردیکس می‌تواند نقطه شروع شما باشد. در کاردیکس، تمام آگهی‌های شغلی از سراسر کشور در یکجا جمع‌آوری شده‌اند تا بدون اتلاف وقت، تنها با یک جستجو به تمام فرصت‌های شغلی دسترسی داشته و رزومه خود را برایشان ارسال کنید. علاوه بر این، کاردیکس به‌صورت هوشمند، هر هفته جدیدترین و مرتبط‌ترین آگهی‌های شغلی را متناسب با گروه شما را برایتان ارسال می‌کند تا هیچ فرصتی از دست نرود.



www.ilia.co
office@ilia.co
 ILIA
 +98 21 52 18 99

ایلیا

ایلیا یک شرکت مشاوره مدیریت ایرانی است که بیش از ۱۸ سال سابقه فعالیت دارد و با سازمان‌های پیش‌برنده همکاری می‌کند. سازمان‌هایی که در بازارهای پیچیده به‌دنبال رشد، تحول و رقابت هستند. از تحلیل بازار و تدوین راهبرد تا تحول سازمانی و اجرای تصمیمات، ایلیا در تمام مسیر توسعه در کنار مشتریان خود حضور دارد. با اجرای بیش از ۱۱۰۰ پروژه در صنایع مختلف، ایلیا استانداردهای حرفه‌ای جهانی را با شناخت عمیق از بستر محلی ایران ترکیب کرده و به خلق اثرگذاری ماندگار کمک می‌کند.



ILIA&

 IranTalent